



LEHRGANG

Ausbildung zur/m Lehrlingsausbildner/in

Curriculum gemäß § 29g Abs. 2 BAG

(Die Inhalte der Module entsprechen den gesetzlichen Bestimmungen laut BAG)

Inhalt

1. Grundsätzliches.....	2
Ziele Lehrgang	2
Zielgruppe	2
Teilnehmer/innen-Anzahl und Kosten	3
Anforderungen und Leistungsnachweise	3
2. Aufbau Curriculum.....	4
3. Inhalte Modularer Lehrgang	5
Modul 1 – Pädagogisch-psychologischer Teil 1	5
Modul 2 – Rechtlicher Teil.....	5
Modul 3 – Methodischer Teil.....	6
Modul 4 – Pädagogisch-psychologischer Teil 2	6
4. Abschluss	7
Schriftlicher Ausbildungsplan	7
Mündliche Lernerfolgskontrolle (Fachgespräch)	7
5. Zertifikatübergabe	7
6. Anmeldung	7

1. Grundsätzliches

An der JKU werden zurzeit 24 Lehrlinge in folgenden Lehrberufen ausgebildet:

1. Verwaltungsassistenten
2. Informationstechnologie-Technik
3. Informationstechnologie-Informatik
4. Mediendesign
5. Physiklabor
6. Chemielabortechnik
7. Elektromechanik für Schwachstrom
8. Elektrobetriebstechnik
9. Sanitär- und Klimatechnik (Gas- und Wasserinstallation)
10. Maler und Anstreicher
11. Werkzeugbautechnik

Ab September 2010 wird die JKU 34 Lehrlinge beschäftigen.

Da jährlich neue Mitarbeiter/innen die Funktion der Lehrlingsausbildung übernehmen und um auch in Zukunft die Qualität der Lehre gewährleisten zu können, besteht ein großer Bedarf ein Curriculum zur Ausbildung von Lehrlingsausbildner/innen anzubieten.

Der erste Lehrgang wurde im Juni 2010 mit 18 Teilnehmer/innen - darunter auch ein Externer - erfolgreich abgeschlossen.

Ziele Lehrgang

Folgende Ziele sollten mit dem Curriculum erreicht werden:

- Zertifizierte allgemein anerkannte Grundausbildung für alle neuen Lehrlingsausbildner/innen.
- Kenntnisse über die rechtlichen Grundlagen der Lehrlingsausbildung.
- Ausbildung im Bereich der methodischen Kompetenz (Aufgaben der Lehrlingsausbildner/innen, Erstellung Ausbildungsplan,...).
- Ausbildung im Bereich der pädagogischen-psychologischen Kompetenz (Umgang mit Pubertierenden, Kommunikation, Konflikte, etc.).

Zielgruppe

Das Curriculum richtet sich an ALLE Lehrlingsausbildner/innen (Vollendung des 18. Lebensjahres), die noch keine Ausbildung zur/m Lehrlingsausbildner/in absolviert haben.

Teilnehmen können sowohl interne JKU-Mitarbeiter/innen als auch Externe Teilnehmer/innen und Mitarbeiter/innen von Partneruniversitäten.

Teilnehmer/innen-Anzahl und Kosten

Maximal 18 Teilnehmer/innen

Preis für externe Teilnehmer/innen: € 499,-

Preis für Partneruniversitäten: € 400,-

Anforderungen und Leistungsnachweise

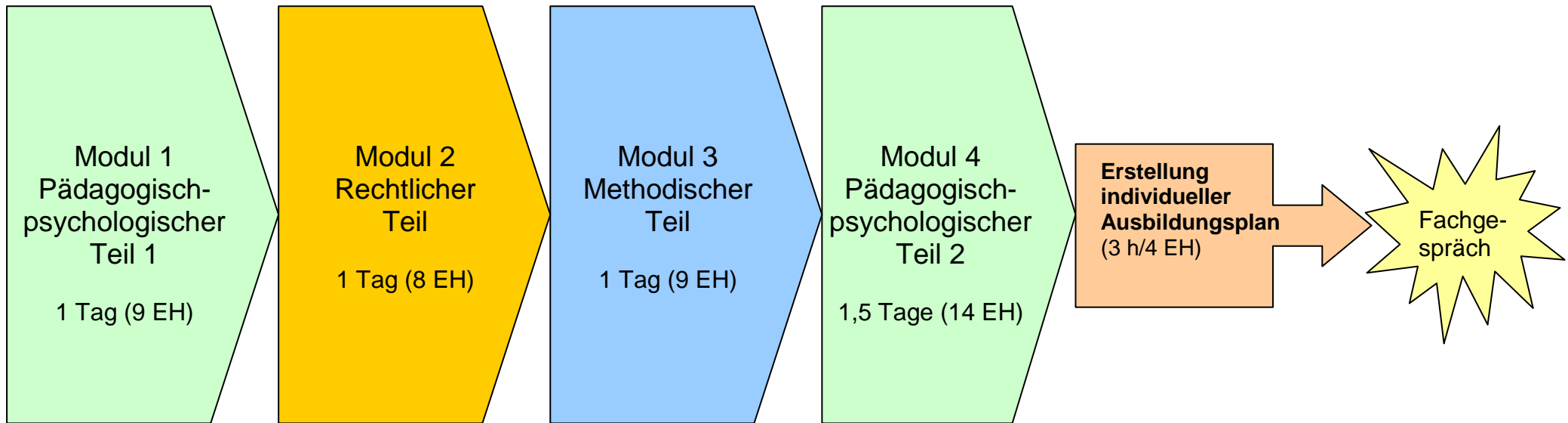
Nach Absolvierung des Curriculums der Ausbildung zur/m Lehrlingsausbildner/in wird ein Zertifikat der Johannes Kepler Universität ausgestellt.

Für den erfolgreichen Abschluss sind folgende Leistungsnachweise zu erbringen:

- Anwesenheitspflicht von mindestens 80 %.
- Aktive Mitarbeit in den einzelnen Modulen.
- Eigenständige Erstellung eines individuellen Ausbildungsplanes (schriftlich) für den jeweiligen Lehrberuf.
- Absolvierung einer mündlichen Lernerfolgskontrolle (Fachgespräch) über die Inhalte der Ausbildung.

2. Aufbau Curriculum

Dauer: 4,5 Lehrgangs-Ausbildungstage mit 40 Trainings-Einheiten und Erstellung eines individuellen Ausbildungsplanes (4 EH).



3. Inhalte Modularer Lehrgang

Modul 1 – Pädagogisch-psychologischer Teil 1

Inhalte

- Gegenseitiges kennen lernen.
- Grundlagen Lehrlingsausbildung: Ziele, Auftrag und Aufgaben der AusbilderInnen sowie Aufnahme von Lehrlingen.
- Grundlagen Führung & Motivation: Modelle und Theorien der Führung.
- Grundlagen Kommunikation: Wie gehe ich mit meinem Lehrling um? Modelle und Theorien der Kommunikation.
- Grundlagen Konfliktbewältigung
- Suchtprävention: Wie erkenne ich Suchtverhalten.

Ziel ist es, einen Überblick über die Grundlagen der Lehrlingsausbildung zu geben (Ziele, Aufgaben,...) und einen Einblick in die Welt der Jugendlichen für deren Verhaltensweise Verständnis zu entwickeln, um ihre persönliche und berufliche Weiterentwicklung stärken zu können.

Termin

Montag, Herbst 2010

Ort

Repräsentationsräume der JKU

Zeit

09:00-17:00 Uhr

Trainer/innen

Dieter Rosenberger MSC, CbyC
Mag.^a Andrea Zellinger

Modul 2 – Rechtlicher Teil

Inhalte

- Gesetzliche Bestimmungen zur Lehrlingsausbildung
- Grundlagen der Lehrlingsausbildung
- Vermittlung der Informationen zum BAG –Berufsausbildungsgesetz und zum KJBG - Kinder- und Jugendlichenbeschäftigungsgesetz
- Rechtliche Voraussetzung zur Lehrlingsausbildung
- Durchführung der Lehrlingsausbildung aus rechtlicher Sicht
- Ende der Lehrzeit aus rechtlicher Sicht, etc.

Ziel ist es, den Lehrlingsausbildner/innen einen Überblick über die rechtlichen Bestimmungen in der Lehrlingsausbildung und die damit verbundenen Gesetze zu geben.

Termin

Dienstag, Herbst 2010

Ort

Repräsentationsräume der JKU

Zeit

1 Tag, 9:00-16:30 Uhr (8 EH)

Trainer

ADir. Peter Merighi
Leitung Personalmanagement JKU

Modul 3 – Methodischer Teil

Inhalte

- Herangehensweise bei der Ausbildungsplanung.
- Der Ausbildungsplan.
- Durchführung der Ausbildung: Was bringe ich wann, wie dem Lehrling bei?
- Erfolgskontrollen,...

Ziel ist es, den Lehrlingsausbildner/innen das methodische Handwerkszeug für die Erstellung von Ausbildungsplänen mitzugeben sowie Kenntnisse für die Durchführung der Ausbildung sowie deren Erfolgskontrollen zu vermitteln.

Termin

Mittwoch, Herbst 2010

Ort

Repräsentationsräume der JKU

Zeit

08:00-16:00 Uhr (9 EH)

Trainer/innen

Mag.^a Marion Brandstetter

Mag.^a Andrea Zellinger

Modul 4 – Pädagogisch-psychologischer Teil 2

Inhalte

- Vertiefung Führung & Motivation: Was bedeutet es Regeln aufzustellen? Wie mache ich das? Welche Grenzen der Anwendbarkeit gibt es?
- Vertiefung Kommunikation: Wie gehe ich mit *pubertierenden* Lehrlingen um?
- Vertiefung Konfliktbewältigung: Lehrlinge auszubilden bedeutet auch, sie beim Entdecken ihrer Welt zu unterstützen. Die Grenzen an der Schwelle zum Erwachsenenalter sind neu zu definieren.

Ziel ist es, mit einem Einblick in die Welt der Jugendlichen für deren Verhaltensweise Verständnis zu entwickeln und ihre persönliche und berufliche Weiterentwicklung zu stärken.

Termin

Donnerstag / Freitag, Herbst 2010

Ort

Repräsentationsräume der JKU

Zeit

1. Tag: 09:00-17:00 Uhr

2. Tag: 08:00-13:00 Uhr

Trainer/innen

Dieter Rosenberger MSC, CbyC

Mag.^a Andrea Zellinger

4. Abschluss

Der Lehrgang wird mit der Überreichung eines Zertifikates abgeschlossen. Folgende Leistungsnachweise müssen erbracht werden:

Schriftlicher Ausbildungsplan

Eigenständiges erstellen eines individuellen Ausbildungsplanes (schriftlich) für den jeweiligen Lehrberuf.

Mündliche Lernerfolgskontrolle (Fachgespräch)

In einem Fachgespräch werden die Inhalte des Lehrgangs mit der/m Teilnehmer/in in der Anwendung reflektiert.

Zeitpunkt: 2-3 Wochen nach dem Training
Dauer: Je TN ~ 30-45 Min.
Abnahme der Prüfung: je ein/e Trainer/in pro Modul (mind. 2 Prüfer/innen)

Der Ausbildungsplan dient als Grundlage für das Fachgespräch (mündliche Lernerfolgskontrolle).

Folgende Punkte werden in diesem abschließenden Fachgespräch besprochen:

- Fragen über die rechtlichen Aspekte der Lehrlingsausbildung.
- Reflexion der bzw. kritisches Auseinandersetzen mit den Ausbildungsinhalten
- Besprechung des Ausbildungsplans

5. Zertifikatübergabe

Der positiv absolvierte Lehrgang wird mit einem Zertifikat abgeschlossen.

Die Übergabe erfolgt durch einen Vertreter der Universitätsleitung.

6. Anmeldung

Lehrgangsleitung: Mag.^a Andrea Zellinger
Mail: andrea.zellinger@jku.at
Tel.: +43-732-2468-3406

Johannes Kepler Universität Linz
Personalentwicklung
Altenberger Straße 69
4040 Linz
www.jku.at