



Information zum Pressegespräch

**„Austrian Management Review“ schafft Brückenschlag
zwischen Lehre und Praxis**

Mittwoch, 21. September 2011, 10:30 Uhr
Johannes Kepler Universität Linz

Gesprächspartner:

- Prof. DDr. Herbert Kalb, Vizerektor der Johannes Kepler Universität
- Prof. Dr. Wolfgang Güttel, Vorstand des Institute of Human Resource and Change Management und Herausgeber „Austrian Management Review“

Kontakt:

Mag. Manfred Rathmoser

Leiter Universitätskommunikation

Tel: +43 732 2468-9889

manfred.rathmoser@jku.at



„Austrian Management Review“ schafft Brückenschlag zwischen Lehre und Praxis

Rund 95 Prozent der Forschungsergebnisse zum Thema Management schaffen es nicht, vom „Elfenbeinturm“ Theorie bis zur Anwendung in der Praxis zu gelangen. Mit der neuen Buchreihe „Austrian Management Review“ setzt sich Herausgeber Prof. Wolfgang H. Güttel von der Johannes Kepler Universität (JKU) Linz für eine enge Verknüpfung der Forschung mit der Umsetzbarkeit im wirtschaftlichen Alltag ein.

„Selbst bei den fünf Prozent der Forschungsergebnisse, die tatsächlich in Fachzeitschriften veröffentlicht werden, beziehen sich meist nur zwei oder drei Absätze am Ende der Abhandlung auf die Umsetzbarkeit in der Praxis“, kritisiert Prof. Güttel, Leiter des Instituts für Human Resource and Change Management an der JKU.

Sein Ansatz: Im diesen September erstmals erschienenen „Austrian Management Review“ werden Forschungsergebnisse explizit auf die Anforderungen von Unternehmen hin untersucht und umgelegt.

Vorbild Harvard

Der erste Band ist u.a. dem strategischen Lernen gewidmet. So zeigen Forschungsergebnisse, dass Unternehmen eine Balance zwischen Stabilität und Offenheit für Wandel finden müssen, um langfristig erfolgreich operieren zu können. *„Für die Firmen sind aber nicht die theoretischen Erkenntnisse wichtig, sondern die praktische Umsetzbarkeit“,* weiß Güttel. Der „Austrian Management Review“ bespricht deshalb nicht die theoretisch „beste“ Lösung, sondern zeigt die Ansätze mit dem besten Kosten-Nutzen-Faktor auf. Unternehmensbeispiele aus den Bereichen EDV, Pharma, Industrie und Beratung runden die Praxisorientierung ab.

Auf diese Weise gelingt dem Buch nach dem Vorbild des renommierten „Harvard Business Review“ ein Brückenschlag zwischen Forschung und Wirtschaft. *„Ein weiterer Schritt, die bestehenden Lücken zwischen Wissenschaft und Praxis zu schließen“,* lobt JKU-Rektor Prof. Richard Hagelauer. Die JKU Linz werde damit weiterhin ihrer Rolle als Wissens- und Forschungsknoten in Oberösterreich gerecht.

Die „Austrian Management Review“ ist daher weniger ein Lehrbuch als vielmehr ein Diskussionsanstoß, der in Kooperation von ForscherInnen und ManagerInnen neueste Erkenntnisse der Universität mit den Praxisanforderungen der Wirtschaft verbindet und den Dialog zwischen Lehre und Praxis fördert.

Jährliches Erscheinen

Der „Austrian Management Review“ erscheint im Rainer Hampp Verlag, der sich auf die Publikation wissenschaftlicher Themen wie Personal, Management und Arbeitsmarkt spezialisiert hat. Die Reihe erscheint jährlich im September.

Nähere Informationen unter Tel.: +43 732 2468-9116 oder unter der Mailadresse beate.hoermanseder@jku.at.

Kontakt für Rückfragen:

Univ.Prof. Dr. Wolfgang Güttel

Institute of Human Resource and Change Management

Tel.: +43 732 2468 9115

Mobil: +43 676 5103473

wolfgang.guettel@jku.at