

**COMPETENCE-BASED STRATEGIC MANAGEMENT  
STRATEGISCHES KOMPETENZ-MANAGEMENT (SKM)  
Symposium zu Dynamic Capabilities:  
Veränderungsfähigkeiten zwischen Routine und Regelbruch  
10-12 September 2014**

**Informationsblatt: Update**

**Das Programm im Überblick**

**Mittwoch, 10. September 2014**

- 17:00** Vorabendtreffen\*\* in den Weinbergen am Kahlenberg mit Blick auf Wien (bei Schönwetter) bzw. bei beim Heurigen Kierlinger (Infos s.u.) (bei Schlechtwetter)  
Treffpunkt ist bei jedem Wetter: Endstation der Straßenbahnlinie D (Nussdorf) um 16:30/17:00/17:30/18:00
- 20:00** Fortsetzung des Vorabendtreffens beim Heurigen Kierlinger in Nussdorf (1190 Wien, Kahlenberger Straße 20, 1190 Wien); Zugang Beethovengang (unmittelbar gegenüber der Endstation der Straßenbahnlinie D in Nussdorf).

**Donnerstag, 11. September 2014**

- 09.00 – 12.30:** Vorträge und Diskussionen (FH Wien, Raum B 102)
- 12.30 – 14.00:** Lunch\*, Artner-Lounge, FH Wien, 5. Stock (Dachterrasse)
- 14.00 – 18.00:** Vorträge und Diskussionen (FH Wien, Raum B 102)
- 20.00:** Gemeinsames Dinner\* im Restaurant Hebenstreit (Rockhgasse 1, 1010 Wien)

**Freitag, 12. September 2014**

- 09.00 – 13.00:** Vorträge und Diskussionen (FH Wien, Raum B 102)
- 13.30 – 15.00:** Lunch im Café-Restaurant Halle im Museumsquartier (Museumsquartier 1, 1070 Wien)
- 15.00 – 18.00:** SKM / JCSM Abstimmungskreis

---

\* Das Get together-Treffen in den Weinbergen am Vorabend, die Pausenverpflegung während des Symposiums, Lunch am Donnerstag, sowie das Tagungsdinner sind in der Tagungspauschale inkludiert.

## Locations

### **FH Wien** (Konferenz-Venue)

Währinger Gürtel 97; 1180 Wien

[www.fh-wien.ac.at](http://www.fh-wien.ac.at)

U-Bahn U6; Straßenbahnlinien 40, 41, 42;  
Autobuslinien 37A, 40A (Währinger Straße)



### **Weinberge Wien / Heurigen Kierlinger** (Get Together, Mi. 10.09.)

Kahlenberger Straße 20, 1190 Wien

[www.kierlinger.at](http://www.kierlinger.at)

Straßenbahnlinie D (Nussdorf)



### **Restaurant Hebenstreit** (Dinner, Do. 11.09.)

Rockhgasse 1, 1010 Wien

[www.restaurant-hebenstreit.at](http://www.restaurant-hebenstreit.at)

U-Bahn U2 (Schottentor); Straßenbahnlinien 1, D,  
37, 38, 40, 41, 42, 43, 44; Autobuslinien 1A und  
40A



### **Café-Restaurant Halle** (Lunch, Fr. 12.09.)

Museumsquartier 1, 1070 Wien

<http://ww2.diehalle.at>

U-Bahn U2 (Museumsquartier), U3 (Volkstheater);  
Straßenbahnlinie 49



## Das wissenschaftliche Programm

**Ort:** FH Wien; Währinger Gürtel 97, 1180 Wien (Raum B 102)

**Design:** Das Symposium verfolgt das Ziel fruchtbare Diskussionen und einen gegenseitigen Austausch bestmöglich zu fördern. Das Format des Symposiums sieht für jede klassische 90-Minuten Session vor, dass drei Inputs (Papers, Kurzbeiträge) kurz (jeweils ca. 10 Minuten) vorgestellt werden und die jeweiligen Autorinnen und Autoren dann einen Roundtable beziehen an dem über Ideen und Paper (Konzept, Methode, etc.) diskutiert werden kann (ca. 30 Minuten). Abschließend werden die Ergebnisse aus den Roundtables im Plenum zusammengetragen und diskutiert. Es bietet sich an ein Handout (1-max.2 Seiten) vorzubereiten auf dem die Kerngedanken des Beitrags zusammengefasst sind.

<b>Donnerstag, 11.09.2014</b>			
09.00-10.45	<b>Session 1: Veränderungskompetenzen?</b>		
	Begrüßung & Warm Up		
	Wolfgang H. Güttel, Stefan Konlechner, & Barbara Müller <i>Dynamic capabilities and the paradoxical struggle between stability and change: From decision-making to the implementation of change</i>	Manfred Moldaschl <i>Generative Grammatik des Könnens: Grundzüge einer nondisziplinären institutionalistischen Theorie der Kompetenz</i>	Arne Keller <i>Mastering Competence- destroying Change: A Review of Prominent Cases</i>
10.45-11.15	Pause		
11.15-12.45	<b>Session 2: Zum Erkennen von Dynamic Capabilities</b>		
	Alexander Engelmann, Barbara Kump, & Christina Schweiger <i>Entwicklung einer multidimensionalen Skala zur Diagnose von Dynamic Capabilities in KMU</i>	Nicole Sprafke & Uta Wilkens <i>Measuring the interdependence between individual and organizational dynamic capabilities: Development of an actor-centered measurement approach</i>	Tobias Hallensleben <i>Reflexivität als Indikator dynamischer Fähigkeiten im organisationalen Wandel</i>
12.45-14.00	Mittagspause		
14.00-15.30	<b>Session 3: Entwicklung &amp; Pfade</b>		
	Michael Filzmoser & Georg Reischauer <i>Computational modelling and analysis of path dependence</i>	Arne Keller, Wolfgang H. Güttel, & Stefan Konlechner <i>Dynamic capabilities &amp; path breaking-change</i>	Irina Koprax, Wolfgang H. Güttel & Christian Garaus <i>Like a Phoenix from the Snow: Path Dependence, Creation and Separation</i>
15.30-16.00	Pause		
16.00-18.00	<b>Session 4: Kognition &amp; Entwicklung</b>		
	Jörg Freiling & Ellen Römer <i>Where is the Button to Open Your Mind? A Strategic Real Option View on Capabilities, Rigidities and Dynamics</i>	Irina Koprax & Stefan Konlechner <i>Dynamic Managerial Capabilities in Action: Top Management Team Configuration and Asset Orchestration in High- Tech Start-Up Firms</i>	Matthias Wenzel & Jochen Koch <i>Market-shaping Capabilities: A Literature Review and Research Agenda</i>
	Zwischenfazit & Ausblick		

<b>Freitag, 12.09.2014</b>			
09.00-10.30	<b>Session 5: Dynamic Capabilities &amp; Innovation</b>		
	Hanni Adler & Martin Gersch <i>Proto-Institutionen: Das Management des Zusammenspiels von internen und externen Entwicklungsverläufen zur Steuerung von Innovationsvorhaben</i>	Julia Bernhardt <i>Dynamic Capabilities and Innovation: Shaping Environments for Successful Innovation</i>	Wolfgang Burr & Xenia Schmidt <i>Anpassung von Spielfilmproduktionsbetriebe in Deutschland an Wandel der Produktionstechnologie – das Beispiel der Digitalisierung des Trägermaterials „Film“</i>
10.30-11.00	Pause		
11.00-13.00	<b>Session 6: Dynamic Capabilities, Routinen, &amp; Ambidextrie</b>		
	Hendrik Wilhelm & Indre Maurer <i>Exploring change in operating routines</i>	Michael Busch <i>Zwischen routinierter und regelbrechender Teamarbeit: Die Entwicklung dynamischer Fähigkeiten auf der Basis unterschiedlich innovativer Teamformationen</i>	Birgit Renzl, Martin Rost, & Jürgen Kaschube <i>Eigenverantwortung von Mitarbeitern und organisationale Ambidextrie</i>
	Fazit & Ausblick		

## Noch Fragen offen? – Kontakt

Johannes Kepler University Linz  
 Institute of Human Resource and Change Management  
 Altenberger Strasse 69  
 A-4040 Linz (Austria)  
<http://www.jku.at/hrcm/>

[stefan.konlechner@jku.at](mailto:stefan.konlechner@jku.at)  
[wolfgang.quettel@jku.at](mailto:wolfgang.quettel@jku.at)  
[beate.hoermanseder@jku.at](mailto:beate.hoermanseder@jku.at)