

# Human Resource Management, Change Management & Leadership: Leading Change (P 1.1)

Wolfgang Güttel  
LVA-Nummer: 267.001  
SS 2017

## Lehrveranstaltungsziele

Die Einführungsvorlesung legt die Grundlage für die Spezielle BWL „Human Resource and Change Management“. Nach Abschluss der Lehrveranstaltung haben die Studierenden ein konzeptionelles Verständnis für zentrale Fragen des Managements mit Schwerpunkt auf Human Resource Management, Change Management und Leadership entwickelt und können dieses in Fallbeispielen und konkreten Situationen anwenden. Die einführende Lehrveranstaltung in den Bachelor-Schwerpunkt richtet sich insbesondere an folgende Berufsbilder:

- *Führungskräfte*, die mit ihren MitarbeiterInnen (Human Resources) die strategischen Ziele des Unternehmens bzw. des von ihnen verantworteten Bereichs erreichen wollen.
- *BeraterInnen, TrainerInnen und Coaches*, die in Organisationen Veränderungen auf organisationaler, Gruppen- und individueller Ebene durchführen wollen.
- *MitarbeiterInnen in Personalabteilungen*, die Führungskräfte bei zentralen Personalaktivitäten (Recruiting, Performance Management, Entwicklung etc.) unterstützen wollen.

## Inhalte

Im Rahmen der Vorlesung wird erläutert, wie Unternehmen als Organisationen funktionieren, wie das Zusammenspiel zwischen Strategie, Organisation, Personal und Führung erfolgt und welche Möglichkeiten der Veränderung von Organisationen bestehen. Das Ziel der Lehrveranstaltung liegt im Kompetenzaufbau, durch welche Faktoren Verhalten in Organisationen beeinflusst wird und wie Lern- und Veränderungsprozesse gestaltet werden können. Dementsprechend werden neben den Grundlagen zu Management & zum Verhalten in Organisationen auch die zentralen Einflussfaktoren durch Leadership, HRM, Gruppen & Teams sowie durch Strukturen & Prozesse bzw. unternehmenskulturelle Werte und Normen in den verhaltenssteuernden Kontext gestellt.

## Zeitplan:

07.03.2017	10:15 - 11:45	Kick-Off
21.03.2017	10:15 - 17:00	Grundlagen des Managements & des Verhaltens in Organisationen
28.03. 2017	10:15 - 17:00	Leadership, HRM & Gruppe

04.04.2017	10:15 - 17:00	Organisation, Lernen & Change
25.04.2017	10:15 - 11:45	Wissensabfrage (Post-Module Assignment)

Die Räume für die Lehrveranstaltungen entnehmen Sie bitte aktuell dem KUSSS.

## **Methode**

Die Vorlesung mit Theorieinputs und illustrativen Fallstudien folgt mit der 3-Tages-Blockung einem klassischen Design internationaler Business Schools. Dementsprechend wird mit Pre-Module Assignments gearbeitet um auf einem einheitlichen Niveau mit der Lehrveranstaltung starten zu können. Das Post-Module Assignment dient am Ende der Lehrveranstaltung der Überprüfung der Fähigkeiten die neuen Inhalte bei der Bearbeitung konkreter Praxisfälle anzuwenden.

Die Erarbeitung des Lehrstoffes erfolgt auf Basis wissenschaftlicher Grundlagen, die durch Fallbeispiele aus der Managementpraxis unterlegt und um aktuelle Forschungsergebnisse angereichert werden. Die Lehrveranstaltung dient als Grundlage für die weitere Spezialisierung im Bachelor-Studium.

## **Prüfungsmodalitäten & Literatur**

Die Lehrveranstaltungsnote setzt sich aus folgenden Komponenten zusammen:

1. Vorbereitungsarbeiten zu den 3 Vorlesungstagen:

... bis zum 19.3. sind abzugeben:

*Fallstudie:* Jürgen Heinrich

*Paper:* Güttel, Wolfgang H. (2013): Konzeptionelle Kompetenz: Leadership aus der Perspektive der New Austrian School of Management. Austrian Management Review, Vol. 3, 80-90.

... bis zum 26.3. sind abzugeben:

*Fallstudie:* Josef Scheller

*Paper:* Güttel, Wolfgang H. (2015): Was wir wollen sollen: Anspruchsniveaus, Entscheidungsheuristiken & Regelregime. Austrian Management Review, Vol. 5: 12-24.

... bis zum 2.4. sind abzugeben:

*Fallstudie:* VacinoGen

*Paper:* Güttel, Wolfgang H./Link, Karin (2014): Führung in Veränderungsprozessen: Sinn, Motivation und Selbststeuerung. Austrian Management Review, Vol. 4, 19-29.

Bei der Fallstudie sind auf 2-3 Seiten die am Ende der Fallstudie angegebenen Fragen zu beantworten. Die Fallstudien werden via KUSSS nach dem Kick-off zugänglich gemacht. Die Papers sind zudem auf 1-2 Seiten zusammenzufassen und mit eigenen praktischen Beispielen (aus der eigenen Erfahrung oder aus den Medien) zu unterlegen. Die Papers sind aus der Austrian Management Review, die u.a. am Institut bezogen werden kann.

## 2. Abschlussklausur über die Prüfungsliteratur und über den Inhalt der Vorlesung.

Die Vorbereitungsarbeiten (Pre-Module-Assignments) tragen zu 60% der Note bei (jeweils 20%). Die Abschlussklausur (Post-Module-Assignment) geht zu 40% in die Note ein. Um die Lehrveranstaltung positiv zu absolvieren, müssen in Summe mindestens > 50% der Maximalpunkteanzahl erreicht werden.

### Abschlussklausur (offene Fragen)

**Datum:** 25.04.2017, 10:15 – 11.45 Uhr

#### **Prüfungsliteratur:**

- Schreyögg, G./Koch, J. (2014): Grundlagen des Managements. Wiesbaden.
- Güttel, Wolfgang H. (2013): Konzeptionelle Kompetenz: Leadership aus der Perspektive der New Austrian School of Management. Austrian Management Review, Vol. 3, 80-90.
- Güttel, Wolfgang H. (2015): Was wir wollen sollen: Anspruchsniveaus, Entscheidungsheuristiken & Regelregime. Austrian Management Review, Vol. 5: 12-24.
- Güttel, Wolfgang H./Link, Karin (2014): Führung in Veränderungsprozessen: Sinn, Motivation und Selbststeuerung. Austrian Management Review, Vol. 4, 19-29.
- Güttel, W.H. (2017): Human Resource Management, Change Management, & Leadership: Leading Change. Skript zur Vorlesung (KUSSS). Linz.