

P 2-1: Social Learning & Change

Semester

Wintersemester 2017/18

LVA-Nummern und LVA-Leiterinnen

267.004 Sylvia Schweiger, Johanna Grünauer

267.005 Karin Link

Inhalte

Organisationsberatung: Fach-, Prozess- und systemische Beratung

Teamentwicklung: Grundlagen der Intervention auf Teamebene

Coaching & Training: Grundlagen der Intervention auf individueller Ebene

Ziel

Ziel des Seminars ist die Anwendung der bereits erlernten theoretischen Konzepte zu Organisation, Gruppe und Individuum aus den zuvor besuchten Lehrveranstaltungen P1-1 und P1-2 im Kontext des Wandels und der Beratung. Es sollen Methoden zur Steuerung von Wandelprozessen auf Organisations-, Gruppen- und Individualebene erlernt werden.

Lehrmethoden und Leistungsbeurteilung

Lernen wird durch ein stark verhaltensorientiertes Design und regelmäßiges Feedback induziert. Deshalb ist durchgehende Anwesenheit zwingend erforderlich. Bei durchgehender Anwesenheit und aktiver Mitarbeit wird die Beurteilung „Mit Erfolg teilgenommen“ vergeben.

Termine

267.004 und 267.005	04.10.2017	14:30-15.15	Veranstaltungsort bitte KUSSS entnehmen	Kick-off
267.004	22.11.2017 - 24.11.2017	Beginn Tag 1 um 09:00 Ende Tag 3 um 17:00	Seminarhotel Alpenblick Kirchschlag bei Linz	Workshop

267.005	18.10.2017 – 20.10.2017	Tägl. 09:00 bis 20:00	JKU; Räume bitte KUSSS entnehmen	Workshop
---------	----------------------------	--------------------------	--	----------

Literaturgrundlage

Organisationsberatung allgemein

- Titscher (2001): Professionelle Beratung – Was beide Seiten vorher wissen sollten, p. 17-185.

Wandel allgemein

- Güttel et al. (2017): Performance Core: Die Grundlagen der Wettbewerbsfähigkeit. In: Erfolgreich in turbulenten Zeiten – Impulse für Leadership, Change Management & Ambidexterity (Kapitel 1)
- Güttel et al. (2017): Change Management: Die Umgestaltung des Performance Core. In: Erfolgreich in turbulenten Zeiten – Impulse für Leadership, Change Management & Ambidexterity (Kapitel 3)

Konstruktivismus

- Watzlawick (1994): Selbsterfüllende Prophezeiungen. In: Watzlawick, P. (Hg.): Die erfundene Wirklichkeit, p. 91-110.

Systemische Organisationsberatung

- Königswieser/Hillebrand (2004): Einführung in die systemische Organisationsberatung
- Königswieser/Exner (1998): Systemische Intervention: Architekturen und Designs für Berater und Veränderungsmanager. Beratergruppe Neuwaldegg
- Groth/Wimmer (2004): Konstruktivismus in der Praxis: Systemische Organisationsberatung. In: Ameln von, F. (Hg.): Konstruktivismus – Die Grundlagen systemischer Therapie, Beratung und Bildungsarbeit, p. 224-244

Systemische Individualberatung - Coaching

- De Jong/Berg (2001): Lösungen (er-)finden – Das Werkstattbuch der lösungsorientierten Kurztherapie, p. 21-45 & 76-202.
- Hasenzagl/Müller (2014): Klarheit bitte! Was hinter dem schillernden Begriff Coaching steckt und warum Haltung wichtig ist. In: Austrian Management Review, 2014, Vol. 4, 30-36

Training

- Warhanek (1997): Trainings – Professionell planen, auswählen, durchführen. Qualität sichern, S. 13-68 & 131-189.