

# Literaturliste zum Abschluss des Schwerpunktes

(Stand April 2011)

---

**Bitte beachten Sie:** Wenn keine gesonderten Angaben vorliegen, sind **alle** Kapitel/Seiten der angegebenen Quellen prüfungsrelevant!

## 1. Bücher

- Torrington, Derek/Hall, Laura/Taylor, Stephen (2008): Human Resource Management. Prentice Hall. (7th Ed.)

Das Buch ist als Kopiervorlage am Institut erhältlich!

## 2. Foliensätze aus den Kursen P1-1 und P1-2

### 3. Reader P 1-1 (auszugsweise):

#### **Human Resource, Change Management & Leadership**

- Schreyögg/Koch (2007): Grundlagen des Managements, S. 3-30.
- Mullins, L.J. (2006): Essentials of Organizational Behavior, S. 3-53.

#### **Theoretical foundation: Behavioral Theory (& evolutionary economics & RBV)**

- Berger/Bernhard-Mehlich (2006): Die Verhaltenswissenschaftliche Entscheidungstheorie. In: Kieser/Ebers (Hg.): Organisationstheorien, S. 169-214.
- Nelson/Winter (1982): An Evolutionary Theory of Economic Change, S. 96-136.
- Barney (1991): Firm Resources and Sustained Competitive Advantage. In: Journal of Management, Vol. 17, 1/91, S. 99-120.

#### **Theoretical foundation: Organizational Behavior**

- Schreyögg/Koch (2007): Grundlagen des Managements, S. 285-357.
- Robbins/Judge (2009): Organizational Behavior, S. 316-353.
- Robbins/Coulter (2007): Management, S. 386-421.

### **Theoretical foundation: Strategic Learning & Knowledge**

- Hansen et al. (1999): What's your Strategy for Managing Knowledge. In: Harvard Business Review, 3-4/99, S. 106-116.
- Kieser et al. (2001): Rules and Organizational Learning: The Behavioral Theory Approach. In: Dierkes et al. (Eds.): Handbook of Organizational Learning and Knowledge, S. 598-623.
- Eisenhardt/Santos (2006): Knowledge-based View: A New Theory of Strategy? In: Pettigrew et al. (Eds.): Handbook of Strategy and Management, S. 137-164.

### **Change Management: Intervention & Change**

- Schreyögg/Koch (2007): Grundlagen des Managements, S. 359-392.
- Titscher (1997): Professionelle Beratung, S. 119-163.
- Palmer et al. (2009): Managing Organizational Change, S. 159-190.

### **Change Management: Change on Organizational, Team, and Individual level**

- Titscher (1997): Professionelle Beratung, S. 33-54.
- Mayrhofer (2003): Teamentwicklung. In: Martin (Hg.): Organizational Behavior – Verhalten in Organisationen, S. 211-226.
- Yukl (2010): Leadership in Organizations, S. 423-453.

### **Leadership: Power & Authority**

- Schreyögg/Koch (2007): Grundlagen des Managements, S. 247-283.
- Huczynski/Buchanan (2007): Organizational Behavior, S. 796-829.
- Frey/Osterloh (1997): Sanktionen oder Seelenmassage? Motivationale Grundlagen der Unternehmensführung. In: Die Betriebswirtschaft, Vol. 57, 4/97, S. 307-321.

### **Leadership: Management by Objectives and Decision-Making; Management Research**

- Breisig (2004): Zielvereinbarungssysteme. In: Gaugler et al. (Hg.): Handwörterbuch des Personalwesens, Sp. 2053-2064.
- Huczynski/Buchanan (2007): Organizational Behavior, S. 730-761.
- Easterby-Smith et al. (2008): Management Research, S. 81-112.

### **Lernen auf unterschiedlichen Ebenen**

- Schreyögg, G. (2008): Organisatorisches Lernen als erweiterte Theorie organisatorischen Wandels. In: Schreyögg, G. (Hg.): Organisation. 5.Aufl. Wiesbaden, Gabler: 437-469.
- Crossan, M. / Lane, H. / White, R. (1999): An Organizational Learning Framework: From Intuition to Institution. In: Academy of Management.
- Probst, G. / Büchel, B. (1994): Förderung von Organisationalem Lernen. In: Probst, G. / Büchel, B.: Organisationales Lernen. Wiesbaden, Gabler: 85-173.

### **Wissensmanagement**

- Becker, M. (2004): Organizational Routines: A Review of the Literature. In: Industrial and Corporate Change. 13 (4): 643-677.
- Güttel, W.H. (2007): Wissenstransfer in Organisationen: Koordinationsmechanismen und Anreizsysteme als Gestaltungsparameter. In: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, 59 (6): 465-486.
- Argote, L. (1999): Organizational Memory. In: Argote, L. (Hg.): Organizational Learning. NY: Springer: 67-97.

### **Ambidexterity**

- Konlechner, S.W. / Güttel, W.H. (2009): Kontinuierlicher Wandel mit Ambidexterity. In: Zeitschrift für Führung und Organisation. 78, (1): 44-52.
- O'Reilly, C.A. / Tushman, M. (2008): Ambidexterity as a Dynamic Capability: Resolving the Innovator's Dilemma. In: Research in Organizational Behavior. 28: 185-206.

### **Dynamic Capabilities**

- Güttel, W.H. (2009): Corporate Entrepreneurship und Dynamic Capabilities: Strategien für Innovation und Kompetenzentwicklung. In: Frank, H. (Hg.): Corporate Entrepreneurship. 2. Aufl. Wien, Facultas: 125-165.
- Ambrosini, V. / Bowman, C. (2009): What are dynamic capabilities and are they a useful construct in strategic management? In: International Journal of Management Reviews. 11: 29-49.