

Human Resource, Change Management, and Leadership

Wolfgang H. Güttel

SS 2011

Ziele und Inhalt:

Die Einführungsvorlesung legt die Grundlage für die Spezielle BWL „Human Resource and Change Management“. Die Lehrveranstaltung dient dazu, ein konzeptionelles Verständnis für zentrale Fragen des Managements mit Schwerpunkt auf Human Resource Management, Change Management und Leadership zu entwickeln. Dazu wird erläutert, wie Unternehmen als Organisationen funktionieren, wie das Zusammenspiel zwischen Strategie, Organisation, Personal und Führung erfolgt und welche Möglichkeiten der Veränderung von Organisationen bestehen. Die Erarbeitung des Lehrstoffes erfolgt auf Basis wissenschaftlicher Grundlagen, die durch Fallbeispiele aus der Managementpraxis unterlegt und um aktuelle Forschungsergebnisse angereichert werden. Zu Beginn der Lehrveranstaltung werden die theoretischen Grundlagen aus der Behavioral Theory, den Evolutionary Economics, dem Resource-based View sowie aus dem Bereich der Organizational Behavior-Forschung erarbeitet. Im Anschluss werden Kernprozesse des Human Resource Managements mit Personalauswahl, -integration, -einsatz und -entwicklung vorgestellt. Darauf folgt eine Erläuterung des Themas Change Management, wo Grundfragen der Intervention vorgestellt werden, um Veränderungen auf individueller, Gruppen- und organisationaler Ebene zu steuern. Schließlich wird die Rolle von Leadership im organisationalen Kontext thematisiert.

Lehrmethoden:

Vorlesung mit Theorieinputs und illustrativen Fallstudien.

Literatur:

Güttel, W.H. (2010): Human Resource, Change Management, and Leadership. Skriptum zur Vorlesung – als download jeweils zur Vorlesung über die homepage verfügbar. ACHTUNG: Für das Wintersemester wurde das Skriptum substantiell überarbeitet.

Zusätzlich bietet ein reader zu jedem Kapitel der Vorlesung weitere Informationen.

Für die Klausuren sind das Skriptum und der reader prüfungsrelevant.

Weiterführende Literatur:

Schreyögg/Koch (2007): Grundlagen des Managements.

Robbins/Judge (2009): Organizational Behavior.

Torrington et al. (2009): Fundamentals of HRM.

Palmer et al. (2009): Managing Organizational Change.

Yukl (2010): Leadership in Organizations.

Internationale Top Journals (Auswahl):

Academy of Management Journal

Academy of Management Review

Organization Science

Human Resource Management

Administrative Science Quarterly

Strategic Management Journal

Deutschsprachige Top Journals (Auswahl):

Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung / Schmalenbach Business Review

Managementforschung

Die Betriebswirtschaft

Zeitschrift für Betriebswirtschaft

Zeitschrift für Personalforschung

Prüfungsmodalitäten:

Zwischenklausur: 23. November 2010

Endklausur (Gesamtstoff!): 25. Januar 2011

Beide Teilklausuren müssen positiv absolviert werden, um eine positive Gesamtnote zu erreichen.

Termine:

Dienstag (wöchentlich) vom 13. Oktober 2010 bis 25. Januar 2011 von 13.45-15.15 Uhr.

