

A U S T R I A N M A N A G E M E N T R E V I E W

ü b e r d i e Z e i t s c h r i f t

Die „Austrian Management Review“ ist eine neue, jährlich (jeweils September) erscheinende Fachzeitschrift, die eine Brücke zwischen Theorie und Praxis schlägt. Sie versteht sich als Dialogforum, das die Rigorosität der Wissenschaft und die Relevanz der Unternehmenspraxis verbindet. In Kooperation mit Unternehmensverantwortlichen werden neueste Ergebnisse aus der Lern- und Forschungswerkstatt Universität aufgearbeitet und Lösungsansätze diskutiert, wie Unternehmen fit für die strategischen Herausforderungen einer ungewissen Zukunft gemacht werden können.

Die Zeitschrift wird vom *Institute of Human Resource & Change Management* in Zusammenarbeit mit dem Rainer Hampp Verlag herausgegeben.

Das *Institute of Human Resource & Change Management* an der Johannes Kepler Universität Linz (JKU) betreibt Forschung im Bereich des strategischen Lernens und widmet sich der Untersuchung von Entscheidungsmustern, um zu erklären wie Lernprozesse in Organisationen funktionieren. Forschungsergebnisse zeigen, dass Unternehmen ein „strategiegeleitetes“ Verhältnis zwischen Stabilitätsorientierung und Wandeloffenheit erreichen müssen, um „organisationale Balance und Fitness“ langfristig zu sichern.

Rainer Hampp Verlag ist ein wissenschaftlicher Fachverlag mit den thematischen Schwerpunkten Personal, Management, Arbeitsmarkt, Industrielle Beziehungen, Transformation und Unternehmensethik. In sein Verlagsprogramm fallen Zeitschriften wie „Industrielle Beziehungen“, „management revue“ sowie die „Zeitschrift für Personalforschung“.

Z i e l g r u p p e

Die „Austrian Management Review“ verpflichtet sich dem Dialog und betrachtet die wissenschaftliche Diskussion praxisrelevanter Themen als ihr vorrangiges Ziel. Sie richtet sich gleichermaßen an Wissenschaftler/innen und Praktiker/innen – nicht nur als Leserschaft sondern auch als partizipierende Verfasser/innen und Diskutant/inn/en mit Anregungen aus ihrer täglichen Praxis. Durch die Diskussion zentraler Praxisthemen aus wissenschaftlicher Perspektive soll Praktiker/inne/n ein universitäres Update vor allem in den Bereichen HR, Change Management und strategisches Lernen geboten werden, gleichzeitig wird die Wissenschaft mit unmittelbar relevanten Praxisthemen konfrontiert. Der potentielle Leser/innenkreis umfasst sowohl Unternehmer/innen, Geschäftsführer/innen, Führungskräfte aller Ebenen, selbständige Berater/innen, Coaches und Trainer/innen, als auch Mitarbeiter/innen universitärer und wissenschaftlicher Institutionen aus den Forschungsbereichen Management, Unternehmensführung und Organizational Behavior.

A U S T R I A N M A N A G E M E N T R E V I E W

P r a x i s k o o p e r a t i o n

Im Sinne des Dialogs zwischen Praxis und Wissenschaft möchten wir Unternehmen gezielt in die Gestaltung der Zeitschrift mit einbinden. Nutzen Sie die Gelegenheit als kritische Instanz praxisrelevante Anregungen zu liefern und mit uns gemeinsam zu reflektieren. Gleichzeitig können Sie über ein gezieltes Medium Ihr Unternehmen bzw. Ihre Produkte mittels Interviews oder redaktionellen Beiträgen einer spezifischen Zielgruppe vorstellen.

Informationen über die Inhalte der letzten Ausgaben finden Sie unter:

<http://www.jku.at/hrcm/content/e97950/e97954>

M e d i e n p a k e t

Auflage: ca. 900 Stück
Erscheint: 15. September
Anzeigenschluss: 31. Mai
(Druckunterlagen im Kern in
DIN A4 Format)
Zeitschriftenformat: DIN A5 Überformat,
158x230mm

Anlieferung von Werbeeinschaltungen ausschließlich im jpg Format (mind. 600 dpi). Die Druckunterlagen für die Umschlagseite sind auf 155x230 + 2 mm Beschnitt auszurichten, Beiträge im Kern sind an das Format des Satzspiegels anzupassen. Bei Lieferung anderer Datenformate oder fehlerhafter Dateien besteht kein Reklamationsanspruch. Zwei Belegzeitschriften werden kostenlos zur Verfügung gestellt. Gerne weisen wir Sie darauf hin, dass Wissenschaftssponsoring steuerlich geltend gemacht werden kann.



K o n t a k t

Bei Interesse an Kooperationen, Werbeeinschaltungen, Bestellungen oder Fragen:

Institute of Human Resource & Change Management
Johannes Kepler Universität (JKU) Linz
Altenberger Straße 69, A-4040 Linz
Web: www.jku.at/hrcm
LISL-Info zum Download: <http://www.jku.at/hrcm/content/e97950/>
Mail: beate.hoermanseder@jku.at
Tel.: +43 732 2468 4461