

## Abstract

Titel der Arbeit: **Anforderungen an die Controllerin/den Controller – Eine empirische Untersuchung am deutschsprachigen Arbeitsmarkt**

Autor: **Albert Anton Traxler**

In den vergangenen Jahren unterlag das Berufsbild des/der Controllers/in einem permanenten Wandel. Die Gründe für diesen Adaptionsprozess an die veränderten Rahmenbedingungen des Berufes sind mannigfaltig. Veränderungen in den Unternehmensstrukturen, veränderte Möglichkeiten der Informationsversorgung durch die Zuhilfenahme moderner Informationstechnologien, das globalere Agieren der Unternehmen sowie der Wandel des Rollenbildes von Controllern/innen tragen einen nicht unwesentlichen Teil zur Notwendigkeit der Anpassung des Berufsbildes bei.

Vor diesem Hintergrund werden in dieser Diplomarbeit nicht nur die aktuellen Anforderungen der Unternehmenspraxis am deutschsprachigen Arbeitsmarkt dargestellt, sondern auch die Relevanz der Kenntnisse der Anforderungen, die Bedeutsamkeit der Berücksichtigung von Kontextfaktoren sowie im Zuge der Personalrekrutierung möglicherweise auftretende Problembereiche hinsichtlich Stellenausschreibungen anhand des verwendeten theoretischen Erklärungsrahmenmodells aufgezeigt.

Der Autor analysierte 1.050 Stellenanzeigen der Länder Deutschland, Österreich und Schweiz. Im Anschluss an die Analyse der Stellenausschreibung wurde versucht, durch eine Befragung mittels Fragebogen, die gewonnenen Erkenntnisse bzw. aufgezeigten Trends der Stellenanzeigenanalyse zu bestätigen. Mithilfe dieser empirischen Untersuchungen konnte ein deskriptives Bild über die in der deutschsprachigen Unternehmenspraxis vorherrschenden Anforderungen an den/die Controller/in wiedergespiegelt werden. Zu den wichtigsten Erkenntnissen zählen insbesondere die große Wertschätzung eines Studienabschlusses, die Präferenz von Bewerbern/innen mit Berufserfahrung, die große Bedeutung von IT-Kenntnissen, die Wichtigkeit der englischen Sprache sowie die hohen Erwartungshaltungen hinsichtlich der Persönlichkeitsmerkmale analytische und konzeptionelle Denkweise, Kommunikationsfähigkeit, initiative Persönlichkeitshaltung und Teamfähigkeit. Darüber hinaus konnten durch die Zuhilfenahme von statistischen Testverfahren zwischen den Hierarchiestufen (Junior-Controller vs. Senior-Controller) existierende signifikante Unterschiede bezüglich der in den Stellenausschreibungen explizit angeführten Erwartungen aufgezeigt werden.

Zur Darstellung der Veränderungen der Anforderungen im Zeitverlauf wurden die aus dieser Arbeit gewonnenen Erkenntnisse mit den Ergebnissen der von *Weber* und *Kosmider* begonnenen und in der Folge von *Weber* und *Schäffer* fortgesetzten Stellenanzeigenanalyse verglichen. Im Zuge dieses Vergleichs konnten wesentliche Veränderungen der Anforderungen im Verlauf der Zeit dargelegt werden. Zudem wurde eine kontrastive Darstellung der Ergebnisse, zu den am englischsprachigen Arbeitsmarkt vorherrschenden Anforderungen, welche in einer simultan ablaufenden Diplomarbeit in Erfahrung gebracht wurden, vollzogen.