

Johannes Kepler Universität (JKU) Linz - Pressespiegel

17.5.2010

11:19



Dieser Pressespiegel ist ein Produkt der
APA DeFacto GmbH und dient
ausschließlich Ihrer persönlichen
Information.

Johannes Kepler Universität

"Oberösterreichische Nachrichten" vom 15.05.2010
Ressort: Karriere

Seite: 2

Familienbetrieb: Sparen statt ausschütten

LINZ. Familien belassen Gewinne ihrer Unternehmen eher im Betrieb als managementgeführte Unternehmen und pflegen längerfristige Beziehungen zu ihren Banken. Das ergab eine Studie der Universität Linz.

Für ihre Studie haben vier Institute der Johannes-Kepler-Universität mehr als 500 österreichische Unternehmen befragt. Drei Viertel der Familienbetriebe pflegen zu ihren Banken eine mindestens 17 Jahre lange Geschäftsbeziehung. Dabei gaben auch die anderen Betriebe an, von einer Kreditklemme nichts zu merken. 78 Prozent aller Firmen bezeichneten ihren Zugang zu Fremdkapital als "sehr gut" oder "gut".

Beim Thema Risikomanagement stünden Familienbetriebe managementgeführten Unternehmen um nichts nach: Sie setzten Termingeschäfte oder Optionen zur Absicherung von Zins- und Währungsrisiken gleich häufig wie ihre Konkurrenten ein, sagt Helmut Pernsteiner vom Institut für Betriebliche Finanzwirtschaft.

Mehr als die Hälfte der Firmen geben an, sich von der Wirtschaftskrise nicht betroffen zu fühlen. 90 Prozent glauben, dass die Krise erfolgreich überwunden werden kann.

In den Jahren 2006 bis 2012 sehen sich 44 Prozent der befragten Unternehmen von Übergabe- oder Nachfolge-Fragen betroffen. Bei einer solchen Umstrukturierung würden oft Abläufe neu organisiert oder eine eigene Controlling-Stabstelle eingeführt, sagt Norbert Kailer vom Institut für Unternehmensgründung und -entwicklung.

Familienbetriebe erstellen weniger Teilpläne wie Planbilanzen und verwenden seltener eine eigenständige Planungssoftware, besagt die Studie.

Bild: Familienbetriebe denken in Generationen. (colourbox.com)

Familienbetrieb: Sparen statt ausschütten

LINZ. Familien belassen Gewinne ihrer Unternehmen eher im Betrieb als managementgeführte Unternehmen und pflegen längerfristige Beziehungen zu ihren Banken. Das ergab eine Studie der Universität Linz.

Für ihre Studie haben vier Institute der Johannes-Kepler-Universität mehr als 500 österreichische Unternehmen befragt. Drei Viertel der Familienbetriebe pflegen zu ihren Banken eine mindestens 17 Jahre lange Geschäftsbeziehung. Dabei gaben auch die anderen Betriebe an, von einer Kreditklemme nichts zu merken. 78 Prozent aller Firmen bezeichneten ihren Zugang zu Fremdkapital als „sehr gut“ oder „gut“.

Beim Thema Risikomanagement stünden Familienbetriebe managementgeführten Unternehmen um nichts nach: Sie setzten Termingeschäfte oder Optionen zur Absicherung von Zins- und Währungsrisiken gleich häufig wie ihre Konkurrenten ein,



Familienbetriebe denken in Generationen. (colourbox.com)

sagt Helmut Pernsteiner vom Institut für Betriebliche Finanzwirtschaft.

Mehr als die Hälfte der Firmen geben an, sich von der Wirtschaftskrise nicht betroffen zu fühlen. 90 Prozent glauben, dass die Krise erfolgreich überwunden werden kann.

In den Jahren 2006 bis 2012 sehen sich 44 Prozent der befragten Unternehmen von Übergabe- oder Nachfolge-Fragen be-

troffen. Bei einer solchen Umstrukturierung würden oft Abläufe neu organisiert oder eine eigene Controlling-Stabstelle eingeführt, sagt Norbert Kailer vom Institut für Unternehmensgründung und -entwicklung.

Familienbetriebe erstellen weniger Teilpläne wie Planbilanzen und verwenden seltener eine eigenständige Planungssoftware, besagt die Studie.

AUFSTEIGER & UMSTEIGER



Cordial Ferienclub
↔ Daniel Braun (47) wird General Manager des Standorts Gavorrano (Italien) der Hotelgruppe mit Sitz in Linz. Zuvor war er bei Großhotels in ganz Europa tätig. 2001 wurde er in der Schweiz als „Hotelier des Jahres“ ausgezeichnet.



Kammer der Wirtschaftstreuhänder
↔ Helmut Puffer wurde als erster Vizepräsident der österreichischen Wirtschaftstreuhänder bestätigt. Der Schwabenstädter tritt seine zweite Amtszeit an und vertritt die kleineren Kanzleien.



Telekom Austria
↔ Alexander Sperl (39) zieht mit August in den Vorstand der A1 Telekom Austria ein. Die Gesellschaft entsteht aus der Zusammenführung des Mobilfunk- und Festnetzbereichs. Sperl wird unter anderem für Marketing und Vertrieb zuständig sein.



Infoscreen
↔ Wolfgang Kern (35) verstärkt das Marketing-Team beim Bildinfo-Spezialisten. Kern studierte Sport-, Kultur- und Veranstaltungsmanagement an der FH Kufstein und wird bei Infoscreen auch für Öffentlichkeitsarbeit zuständig sein.



Kathrein & Co
↔ Harald Holzer ist neues Vorstandsmitglied der Wiener Privatbank. Seit 1999 war er in der Geschäftsführung. Bisherige Karrierestationen sind unter anderem die Kapitalanlagegesellschaft der Constanzia Privatbank und Sparinvest.



Bank Austria
↔ Doris Tomanek ist als neues Vorstandsmitglied für das Personalmanagement und die Region Osteuropa zuständig. Die Absolventin der Wiener Wirtschaftsuniversität startete ihre Karriere bei Mobil Oil Austria und Coca-Cola.



Hypo Alpe Adria
↔ Rainer Sichert zieht in den Vorstand der krisengeschüttelten Kärntner Finanzgruppe ein. Zuletzt arbeitete er studierte Diplomkaufmann bei Raiffeisen Aval in der Ukraine. Davor war er im Ostgeschäft der Bank Austria tätig.



PayLife
↔ Catharin Valenza (28) ist bei dem Kreditinstitut für Vertreibskooperationen mit Banken zuständig. Zuvor war die studierte Betriebswirtschaftlerin beim Ziegelproduzenten Wienerberger einige Jahre in der Kommunikationsabteilung tätig.

Redaktion „KarriereNachrichten und Job-Notizen“:
s.brandstaetter@nachrichten.at, e.eidenberger@nachrichten.at;
Anzeigenleitung „KarriereNachrichten: Diethard Atmüller,
Tel. 0 73 2 / 78 05-35 Chiffre Bewerbungen an: chiffre@nachrichten.at

Isar-Amper-Klinikum gemeinnützige GmbH
Klinikum München-Ost

Der Mensch steht im **Mittelpunkt unseres Handelns**

Für unser Klinikum im Osten von München suchen wir Sie zum nächstmöglichen Termin als examinierte

Gesundheits- und Krankenpfleger m/w

Altenpfleger m/w

Ihre Aufgabe

- Versorgung von psychiatrischen Akutpatienten in den Fachbereichen
- Gerontopsychiatrie
- Allgemeinpsychiatrie
- Neurologie und Sucht

Ihre Qualifikation

- abgeschlossene Berufsausbildung
- auch für Berufsanfänger geeignet
- physische und psychische Belastbarkeit und rasche Auffassungsgabe
- gute Umgangsformen in Wort und Schrift
- PC-Kenntnisse

Die Bezahlung erfolgt nach dem Tarifvertrag TVöD. Zusätzlich bieten wir eine beitragsfreie Betriebsrente und diverse weitere freiwillige Sozialleistungen sowie die attraktiven Rahmenbedingungen eines großen Arbeitgebers des Gesundheitswesens. Wir legen großen Wert auf die Einhaltung des allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG). Schwerbehinderte Menschen erhalten bei gleicher Eignung den Vorzug.

Ballungsraum München: Wir stellen Ihnen bei Bedarf eine Personalunterkunft zur Verfügung.

Wenn Sie Ihr Interesse geweckt? Dann richten Sie bitte Ihre ausführliche Bewerbung unter Angabe der Kennziffer PD 056/2010 an:

Isar-Amper-Klinikum gemeinnützige GmbH - Klinikum München-Ost - Vockstr. 72 - 85540 Haar - Pflegedirektion - Herrn Josef Kolbeck
Telefon 089/4562-3593 oder 089/4562-3811 - E-Mail: pd-vorzimmer@iak-kmo.de - www.iak-kmo.de

JOIN THE TEAM

Die Fa. HARTL Anlagenbau beschäftigt sich sehr erfolgreich mit der Entwicklung, Produktion und internationalen Vermarktung von mobilen Gesteinsbrech- und Siebanlagen. Für unseren Standort St. Valentin suchen wir ab sofort eine/n Mitarbeiter/in im Bereich:

Ersatzteilverkauf (Innendienst)

Aufgaben:

- Internationaler Ersatzteilverkauf
- Auftragsbearbeitung
- Fakturierung
- telefonische Kundenbetreuung

Voraussetzungen:

- Abgeschlossene technische oder kaufmännische Ausbildung
- MS-Office-Anwenderkenntnisse
- gute Englischkenntnisse, weitere Fremdsprache von Vorteil
- organisations- und kommunikationsstark
- hohe Kunden- und Serviceorientierung

Wir bieten:

- Abwechslungsreiches und selbstständiges Aufgabengebiet
- freundliches, kollegiales Umfeld
- gründliche Einschulung

Wenn Sie die Herausforderung in einem internationalen Unternehmen annehmen und gerne in einem kreativen und dynamischen Arbeitsklima tätig sein wollen, wenden Sie sich mit Ihrer schriftlichen Bewerbung bitte an Frau Petra Helling (helling@powercrusher.com, 07238 / 29 3 50-17).
Hartl Anlagenbau GmbH, Gollensdorf 24, 4300 St. Valentin
www.powercrusher.com

MEHR POWER FÜR IHRE PERSONALLOESUNGEN

Wir sind ein dynamisches Personalienstleistungsunternehmen mit Standorten in Linz und Wels und suchen eine/n

Personalverrechnerin

mit folgenden Voraussetzungen:

- abgeschlossene Kfm. Ausbildung
- mehrfache Erfahrung im Bereich Personalverrechnung, idealerweise im Bereich Zeitarbeit
- sehr gute EDV-Kenntnisse im MS-Office-Bereich, ev. BMD-Lohn
- gewissenhaft, flexibel, eigenverantwortlich, kommunikativ
- Buchhaltungskennnisse von Vorteil

Aufgabenbereich:

- eigenverantwortliche Abwicklung der Lohn- und Gehaltsverrechnung
- Erstellung der mtL Lohnabgaben u. sonstigen Auswertungen
- Unterstützung der Geschäftsleitung und Personalberater/innen in Personalangelegenheiten

Arbeitszeit: 38,5 Std. (eventuell auch auf Teilzeitarbeit)

Wenn Sie an einer abwechslungsreichen und verantwortungsvollen Tätigkeit in einem angenehmen Betriebsklima interessiert sind, dann senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bitte an:

job.on Personaldienste GmbH Lederergasse 46, 4020 Linz, Tel. 0732/781544 z. Hd. Hm. Prandstätter oder E-Mail h.prandstaetter@job-on.at

Wir sind ein erfolgreiches Unternehmen für Sonnenschutz. Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum sofortigen Eintritt eine/n

Mitarbeiter/in für die Arbeitsvorbereitung

und eine/n

erfahrene/n Monteur/in für techn. Sonnenschutzanlagen

(Führerschein B jeweils erforderlich)

KOS - Sonnenschutz
Schillerstr. 51
4020 Linz
Tel.: 0732 / 667825
E-Mail: info@kos.at

Foissner & Foissner
Steuerberater

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir engagierte/n

Berufsanwärtler/in

mit fundierten Kenntnissen im Steuerrecht

Bilanzbuchhalter/in

mit Prüfung und *mehrwähriger* Praxis

Wir bieten umfassende Weiterbildungsmöglichkeiten, selbstständigen Aufgabebereich, nettes Arbeitsklima und flexible Arbeitszeit.

Ihre schriftliche Bewerbung senden Sie bitte an: Salzburger Straße 267, 4030 Linz, oder an d.foissner@foissner.at

Sie suchen eine Herausforderung –
Wir suchen Sie

TECHNISCHER MITARBEITER für den Innendienst

Sie haben Interesse an dieser herausfordernden Tätigkeit und verfügen über einen HTL-Gebäude-technik-Abschluss oder GWH mit Meisterprüfung und mehrjähriger Praxis, dann richten Sie Ihre schriftliche Bewerbung mit Lebenslauf, Arbeitszeugnissen, Foto an

JARAFLEX Vertriebs-GmbH,
Bahnhofstraße 51, 4800 Attnang-P.
Tel. Nr. 07674/62737

Europäischer Wirtschaftskonzern sucht

Vertriebsprofi und nebenberufliche Mitarbeiter m/w

für die Vermarktung von automatisierter Handelssoftware.

Bewerbung an: thomas.auer@vmlplus.eu
Info unter 0699 / 188 28 699, Hr. Auer

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir

einen Polier oder Maurervor- und Facharbeiter/innen oder eine ganze Maurer-Partie

EIBER-BAU

4501 Neuhofen, Derndorferberg 1
07227 / 43 71
www.eiberbau.at; office@eiberbau.at

Allrounder/in mit technisch handwerklichem Geschick für Lager und Fuhrpark und div. Instandhaltungen (fallweise auch Fahrten) zum sofortigen Eintritt gesucht. Staplerschein und Führerschein C+E erforderlich. Bewerber vorzugsweise aus dem Raum Ried/Braunau/Schärding.

Schriftliche Bewerbungen richten Sie bitte an:
Firma F. Reich, Int. Transporte und Lagerlogistik, Mühlbachweg 14, 4932 Kirchheim i. I.