

Management-Skills: Ressourcen in Gruppen erkennen und Unterschiede managen

In diesem Kurs steht Erfahrungslernen auf der Basis theoretischer Impulse im Vordergrund. Folgende Themenkreise werden ausführlich im Zentrum unserer Betrachtungen stehen:

- Team- und Gruppendynamik
- Potenzial- und Ressourcenanalyse
- Umgang mit Unterschieden und Konflikten

Anhand von praktischen Übungen, theoretischen Impulsen und laufender Prozessreflexion werden die Themenkreise „Team- und Gruppendynamik“, „Potenzial- und Ressourcenanalyse“ und „Konfliktmanagement“ anschaulich und praxisnah behandelt und Interventionswerkzeuge gemeinsam erarbeitet, modifiziert und vorgestellt.

Ziel ist die Entwicklung eines fundierten Grundverständnisses für die Hintergründe der Entstehung und Entfaltung förderlicher und destruktiver Phänomene in sozialen Systemen. Dabei kommt der persönlichen Wahrnehmungs- und Verhaltensreflexion und dem Erkennen und der Reflexion lösungsorientierter Tools und Ansätze ein hoher Stellenwert zu.

Es geht um das Verstehen von Gruppen- und Einzelphänomenen im jeweils eingebetteten kulturspezifischen Kontext, um das Selbsterleben in speziellen gruppendynamischen Situationen und das Verwerten von Erkenntnissen aus diesen Erfahrungen, um die Entwicklung individuell passender Interventionsansätze und um die optimale Nutzung der in der Gruppe vorhandenen Potenziale bei der Bewältigung gemeinsamer Herausforderungen.

Dem entsprechend wird auch der Kursaufbau gestaltet sein. Es wird viele Möglichkeiten geben in praxisnahen Beispielsituationen sehr konkrete Erfahrungen zu sammeln, persönliche Lernprozesse in einem unterstützenden Rahmen zu starten und die persönliche Kompetenz in der Auseinandersetzung mit Theoretischen Konstrukten und praktischen Erfahrungen weiterzuentwickeln.