

# **BERICHT**

der Abteilung für Wirtschaftssoziologie  
und  
Stadt- u. Regionalforschung  
des Instituts für Soziologie

**Studienjahr 2008/2009**

(01.10.2008 – 30.09.2009)

I. PERSONALSTAND UND PERSONELLE VERÄNDERUNGEN.....	2
II. ARBEITSSCHWERPUNKTE.....	2
III. LEHRE.....	3
IV. ABGESCHLOSSENE ODER LAUFENDE FORSCHUNGS- UND ENTWICKLUNGSPROJEKTE.....	7
V. VERÖFFENTLICHUNGEN.....	9
VI. UNVERÖFFENTLICHTE MANUSKRIPTE/FORSCHUNGSBERICHTE.....	11
VII. SONSTIGE AKTIVITÄTEN.....	13

# I. PERSONALSTAND UND PERSONELLE VERÄNDERUNGEN

1 Univ.Prof. und Abteilungsleiter:  
o.Univ.Prof. Dr. Hanns Peter Euler (ab 01.10.2009 emeritiert)

1 Univ.Assistent und Stellv. Abteilungsleiter:  
Ass.Prof. Mag. Mag. Dr. Josef Lins

1 Vertragsassistentin (50%):  
Mag.<sup>a</sup> Dr.<sup>in</sup> Marlies Tschemer (bis 31.08.2009)

1 Vertragsassistentin (75%):  
Mag.<sup>a</sup> Dr.<sup>in</sup> Edeltraud Ranftl (50% unbefristet, 25% befristet)

1 wissenschaftliche Mitarbeiterin mit Diplom (100% - befristet bis 30.09.2009):  
Mag.<sup>a</sup> Dr.<sup>in</sup> Ursula Rami

1 Sekretärin:  
Ingrid Reif

# II. ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Im Bereich der **Allgemeinen Soziologie** und **Soziologischen Theorie** liegt das Hauptinteresse in der Theorie der Sozialstruktur und sozialer Prozesse und der Theorie des sozialen Konflikts. Letzteres ergibt sich aus dem allgemeinsoziologischen Theoriebezug zu den Speziellen Soziologien an der Abteilung als deren wichtige Voraussetzung und Grundlage.
- **Gender Studies**  
Soziologie der Geschlechterverhältnisse  
  
Unter den **Speziellen Soziologien** sind die Schwerpunkte
- **Wirtschaftssoziologie**  
Allgemeine Wirtschaftssoziologie  
Arbeitssoziologie (Arbeitswissenschaft)  
Berufssoziologie  
Industrie- und Betriebssoziologie  
Managementsoziologie  
Organisationssoziologie  
Soziologie der Wirtschaftsverbände  
Techniksoziologie
- **Stadt- und Regionalsoziologie**  
Wohnungsforschung  
Gemeindeforschung

### III. LEHRE

Die nachfolgende Zusammenstellung informiert über das Lehrangebot der Abteilung während der Berichtszeit sowie über vergebene und fertiggestellte Diplomarbeiten und Dissertationen.

#### a) Lehrveranstaltungen

	Semester/ LVA-Leiter	ausge- stellte Scheine	Semester/ LVA-Leiter	ausge- stellte Scheine
	<b>2008 W</b>		<b>2009 S</b>	
<b>Vorlesungen</b>				
VU aus Allgemeiner Soziologie: Grundbegriffe, Arbeitsfelder, Probleme	Euler	368		
VU Organisationssoziologie: Ausgewählte Aspekte			Euler	77
VU Industrie- und Betriebssoziologie: Ausgewählte Aspekte	Euler	87		
VU Stadt- und Regionalsoziologie: Ausgewählte Aspekte			Lins	40
<b>Proseminare</b>				
PS Fallstudien zur empirischen Sozialforschung	Rami	31	Rami	41
<b>Seminare</b>				
SE Problemfelder in den Gender Studies: 2008W: Gender and Work, Transformation - Globalization? 2009S: Geschlecht-Arbeit-Organisation	Ranftl	21	Ranftl	12
SE Themen der Gegenwartssoziologie II nach Wahl: Soziale Konflikte	Euler	38	Euler	39
SE Studienschwerpunkt: Wirtschaft, Arbeit, Organisation und Ma- nagement			Euler	24
SE Studienschwerpunkt: Wirtschaft, Arbeit, Organisation und Ma- nagement (Zentrale Themen aus Indust- rie- und Betriebssoziologie)			Euler	33
SE Organisationssoziologie: Zentrale Themen	Seydl	28		
SE Organisationssoziologie: Zentrale Themen	Euler	41		
SE Stadt- und Regionalsoziologie: Zentrale Themen	Lins	23		
DS Diplomseminar Soziologie	Euler	10	Euler	11
<b>Praktika</b>				
FP II aus Stadt- und Regionalsoziologie	Lins	11		
FP I aus empirischer Sozialforschung			Lins	18
FP II aus empirischer Sozialforschung	Tschemer	19		
FP III aus empirischer Sozialforschung			Tschemer	17
FP I aus Industrie- und Betriebssoziologie	Rami	16		
FP II aus Industrie- und Betriebssoziologie			Rami	16
<b>Gesamt Wochenstunden / Scheine</b>	<b>25</b>	<b>693</b>	<b>24</b>	<b>328</b>

## b) Prüfungsstatistik im Studienjahr 2008/2009

Kommissionelle Diplomprüfungen  
(Neue Studienordnungen):

26

Kommissionelle Rigorosenprüfungen  
(Neue Doktoratsstudienordnung):

5

## c) Diplomarbeiten

<b>1) Wissenschaftliche Betreuung von laufenden Diplomarbeiten em. Univ-Prof. Dr. Euler (N = 5)</b>		Betreuung:
Deifel Clemens	AT: 45Plus – Bedeutung von Selbst- und Sozialkompetenz im Beruf	Euler/Rami
Lehner Simone	AT: Der Arbeitsbewältigungsindex und seine Einflussgrößen	Euler/Rami
Mitterbauer Simone	AT: Mittlere Managementebene in Gesundheitsbetrieben (KH-Betrieben) anhand des Beispiels der Vinzenz-Gruppe (Führungsqualitäten zwischen strategischen und operativen Ansprüchen)	Euler/Rami
Öller Ilona	AT: Neue AZ-Modelle in der EU	Euler
Schwaiger Christina	AT: Pro und Contra beruflicher Weiterbildung in öö. Industriebetrieben	Euler/Rami
<b>Wissenschaftliche Betreuung von laufenden Diplomarbeiten – selbständige Betreuung Dr. Lins (N = 4)</b>		
Fischerlehner Matthias	AT: Mexicali, Baja California: Eine Stadt an der Grenze	
Helcig Sonja	AT: Sozialer Wohnbau im Passivhausstandard und dessen Wohnpraxis am Beispiel der Solar City Pichling	
Leibetseder Karin	AT: Stadtanalyse Eferding Nord	
Lindorfer Sarah Franziska	AT: Wohnbedürfnisse und Wohnzufriedenheit – Eine Erhebung über die Wohnzufriedenheit unter BRW-BewohnerInnen	
<b>2) Im Berichtszeitraum abgeschlossene Diplomarbeiten (N = 17)</b>		Betreuung:
Brunner Carina	Soziale Kompetenz in der Personalentwicklung - Eine qualitative Analyse von Präsenz, Bewusstsein und Vermittlung sozialer Kompetenz in öö. Unternehmen nach der Einschätzung von ausgewählten Personalverantwortlichen und -expertInnen.	Euler/Rami
Cetinkan Michael	Kulturelle Unterschiede im Konsumentenverhalten und Adaptierungsstrategien von internationalen Supermarktketten für den Türkischen Markt	Euler/Rami
Dutzler Martin	Prekarisierung und Geschlecht: Einflussfaktoren, Aspekte und Auswirkungen atypischer Arbeitsverhältnisse auf die soziale Lage	Euler/Ranftl
Edinger Maria	Lebensphasenorientiertes Arbeiten und altersgerechte Karrieren in Unternehmen unter dem Aspekt des betrieblichen Age-Managements	Euler/Rami
Fellinger Georg	Analyse der Erwartungshaltungen der Mitglieder des ÖSV Sparte Langlauf für die strategische Ausrichtung der Verbandsstrukturen	Euler/Rami
Fischer Karlheinz	Konflikte im betrieblichen Geschehen und deren Handhabung: Welchen Beitrag leisten die Betriebswirtschaftslehrer, die Soziologie und die Sozialpsychologie zur Konfliktbehandlung?	Euler
Freund Sandra	Arbeitsbewältigungsfähigkeit - Ältere und jüngere Beschäftigte im Vergleich	Euler/Rami

Fuchs Sabine	Jugend und Freiheit im ländlichen Raum: eine soziologische Untersuchung mit speziellem Bezug auf die Jugendarbeit in Vorchdorf	Euler/ Tschemer
Heuzonter Alice	Fachkräftemangel aus Sicht der oberösterreichischen Industrie und deren Strategien	Euler/Rami
Hirtner David	Betriebliche Gesundheitsförderung unter besonderer Berücksichtigung von Prävention psychischer Belastungen in Betrieben des Gesundheitswesens	Euler/ Tschemer
Holl Madeleine	Wahrgenommene Belastungen und Beanspruchungen in der professionellen Gesundheits- und Krankenpflege am Beispiel des LKH Freistadt.	Euler/Rami
Hussak Dominik	Prognostizierte Anforderungsprofile für das Jahr 2015 - Eine qualitative Analyse der Einschätzung von Experten und Expertinnen in OÖ	Euler/Rami
Kapl Monika	Erfolgsanalyse geförderter Beschäftigungsprojekte für Langzeitarbeitslose - eine qualitative Studie in Zusammenarbeit mit dem Arbeitsmarktservice Oberösterreich.	Euler/Rami
Obermayr Nikolaus	Entlohnsysteme bei Teamarbeit	Euler
Überwimmer Simone	Diversity Management - Gesellschaftliche Rahmenbedingungen, theoretische Fundierung und die Umsetzung in (österreichischen) Organisationen.	Euler/Ranftl
Wolfinger Günter	Geschlechtergerechte Sprache am Beispiel AK-Report	Euler/ Tschemer
Zach Sigrid	Macht Helfen Schule? Das Engagement der Schulreferenten/innen des Österreichischen Jugendrotkreuzes unter den Hauptaspekten Freiwilligkeit, Motivation und Unterstützung - Untersuchung im Raum Oberösterreich.	Euler/ Tschemer
<b>Im Berichtszeitraum abgeschlossene Diplomarbeiten selbständige Betreuung Dr. Lins (N=2)</b>		
Mayr Elke	Ethnische Segregation in Großstädten - Ursachen und Folgen	
Ziehlinger Günter	Stadtsoziologische Bestandsaufnahme der künftigen Kulturhauptstadt Linz	

## d) Dissertationen

<b>Derzeit betreute Dissertationen: Erstbegutachtung (N = 3)</b>	
Danzinger Josefine	AT: Unternehmerisches Lernen unter dem Aspekt einer kooperativen Führung in SME
Petrache Beatrice	AT: Betriebliche Herstellung von Chancengleichheit zwischen Frauen und Männern durch Personalpolitik, personalmanagement und Personalmarketing in kleinen und mittleren Unternehmen (am Beispiel der rumänischen Industrieregion Bacau).
Merah Mohammed	AT: Der Zusammenhang und das Bewusstsein der Rassen (Ethnien) und die kulturellen (Religions-) Divergenzen und deren Bedeutung bzw. als Herausforderung für die Wirtschaft und den Frieden
<b>Derzeit betreute Dissertationen: Zweitbegutachtung (N = 0)</b>	
<b>Abgeschlossene Dissertationen: Erstbegutachtung (N = 1)</b>	
Rami Ursula	Betriebsräte zwischen neuen Funktionen und traditionellen Erwartungen ihrer Belegschaft
Weixelbaumer Peter Gottfried	Aktive Imagepolitik – ein zentraler Erfolgsfaktor einer Organisation auf dem Weg der Information Society zur Dream Society
<b>Abgeschlossene Dissertationen: Zweitbegutachtung (N = 2)</b>	
Siegrist Eva	Macht im Krankenhaus und deren Auswirkung auf die Zusammenarbeit von Pflege und Medizin mit Materialien zur Mitarbeiter- und Patientenzufriedenheit
Wesenauer Franz	Die Duale Berufsausbildung im Wandel: eine Analyse des Wandels und des Reformbedarfs des dualen Berufsausbildungssystems

## **IV. ABGESCHLOSSENE ODER LAUFENDE FORSCHUNGS- UND ENTWICKLUNGSPROJEKTE**

### **Euler, Hanns Peter**

- OÖ. Sozialpartnerprojekte „Arbeitszeit nach Maß“, gefördert vom Land OÖ. (abgeschlossen)
- OÖ. Sozialpartnerprojekt „Alter macht Zukunft“, gefördert vom Land OÖ. (laufend)
- OÖ. Sozialpartnerprojekt „Innovative Vertrauensberatung“ (AT „Neues Produkt“). (abgeschlossen)

### **Lins, Josef**

- Stadtteilanalyse Auwiesen (Projekt des Forschungspraktikums Stadt- und Regionalsoziologie; abgeschlossen)
- Sozialwissenschaftliche Evaluierung der SolarCity Pichling (laufend)
- Stellenwert der Zölibatsverpflichtung katholischer Weltpriester (Praktikumsprojekt, laufend)

### **Rami, Ursula**

- Die Entwicklung und Prognose der Aus- und Weiterbildung in der oö. Bauwirtschaft für die kommenden 5 Jahre anhand der Bildungsbereitschaft und des Bildungsverhaltens der derzeitigen Beschäftigten (Projekt des Forschungspraktikums Organisationssoziologie)
- Fehlermanagement am Baugewerbe. Fehler erkennen, kommunizieren und zukünftig verhindern (Projekt des Forschungspraktikums aus Industrie- und Betriebssoziologie)
- Mit belegschaftsorientierter Betriebsratsarbeit in die Zukunft (AK OÖ und Gewerkschaft)

### **Ranftl, Edeltraud**

- Entwicklung eines Arbeitsbewertungssystems für eine Bildungseinrichtung in Österreich (unter Mitarbeit von Simone Haischberger und in Kooperation mit der organisationsinternen Arbeitsgruppe „Equal Pay“). Beratung und Begleitung des Projektes „Equal Pay“
- Missing link zwischen theoretischer Analyse und Gleichstellungspolitik zu Equal Pay

- gemeinsam mit Andrea Jochmann-Döll: Betriebliche Umsetzung von Entgelttarifverträgen: Chancen und Risiken aus gleichstellungspolitischer Sicht (gefördert von der Hans Böckler Stiftung, Düsseldorf)
- „Geschlechterwissen“ und Entgelt(un)gleichheit. Das alltagsweltliche Geschlechterwissen als eine Ursache für die Persistenz mittelbarer Diskriminierung in der Entlohnung

### **Tschemer, Marlies**

- Wirtschaft für Mühlviertler SOS-Kinderdorf Praktikumsprojekt (Projektende Feb. 2008) Kooperation mit dem gleichnamigen Verein
- Kooperation mit dem OÖ Musikschulwerk: Erwachsene in Musikschulen. Motive – Möglichkeiten – Erfahrungen (Projektende März 2008)
- Ambulante Familienstärkung – Weiterbildungsbedarf betreuender Fachkräfte (Praktikumsprojekt, Projektende Juni 2009), Kooperation mit dem SOS-Kinderdorf, Kolleg für Familienpädagogik



## V. VERÖFFENTLICHUNGEN

### Euler, Hanns Peter

- Zus. mit Rami, U.: Betriebsratsarbeit der Zukunft. In: Tagungsband der GfA zum Thema: Produkt- und Produktions-Ergonomie – Aufgabe für Entwickler und Planer, 2008, ISBN: 978-3-936804-06-5, S. 755 - 758
- Grußwort, in, Eckstein, Ursula, Eckstein's Luftfahrtgeschichte, Darmstadt, Der Griesheimer Sand – Experimentierfeld für viele Flugpioniere, Justus von Liebig Verlag, Darmstadt, 2008, S. 9-10, ISBN 978-3-87390-255-8
- Nachwort, in, Düsing, Michael, Abenteuer, Gelber Hund – August Euler – Deutsche Luftfahrt ab 1908, Ergonomia Verlag, Stuttgart, 2008, ISBN 978-3-935089-09-0, S. 227 - 233
- Zus. mit Rami, U., „Der Erwerb von überfachlicher Kompetenz im Studium und berufliche Karriereverläufe – zur Bedeutung von internationalen Austauschprogrammen“, in: Lassnig, L., Babel, H., Gruber, E., Markowitsch, J. (Hrsg.), Öffnung von Arbeitsmärkten und Bildungssystemen, Band 6, Tagungsband der 1. Österr. Konferenz für Berufsbildungsforschung, Studienverlag Innsbruck, Juli 2008, ISBN 978-3-7065-4709-3, S. 224 - 244.
- Zus. mit Rami, U., „Arbeitswissenschaft an österreichischen Universitäten – Eine Bestandsaufnahme“, in: Landau, Kurt (Hrsg.), Produktion im Betrieb, Tagungsband der GfA-Herstkonzferenz in Millstatt, 23. - 25.09.09, S. 65 - 79, ISBN 978-3-935089-15-5.
- Zus. mit Rami, U., „Betriebsräte heute – Beschützer oder Co-Manager“, in: Landau, Kurt (Hrsg.), Produktion im Betrieb, Tagungsband der GfA-Herstkonzferenz in Millstatt, 23. - 25.09.09, S. 49 - 52, ISBN 978-3-935089-15-5.

### Rami, Ursula

- Betriebsräte zwischen neuen Funktionen und traditionellen Erwartungen ihrer Belegschaft. Eine empirische Untersuchung am Beispiel zweier Tochterbetriebe der voestalpine AG. Linz, Trauner Verlag. (Dissertation)
- Zus. mit Hunger, A.: Weiterbildungstrends in der Bauwirtschaft. In: KONTRASTE Presse- und Informationsdienst für Sozialpolitik, 5/2009, S. 22-26
- Zus. mit Euler, H.P.: Arbeitswissenschaft an österreichischen Universitäten – eine Bestandsaufnahme. In: Landau, K (Hrsg.): Produktivität im Betrieb, Tagungsband der GfA Herbstkonferenz 2009, Ergonomie Verlag, Stuttgart, S. 65-80
- Zus. mit Euler, H.P.: Betriebsräte heute – Beschützer oder Gestalter? In: Landau, K (Hrsg.): Produktivität im Betrieb, Tagungsband der GfA Herbstkonferenz 2009, Ergonomie Verlag, Stuttgart, S. 49-52
- Zus. mit Euler, H.P.: Der Erwerb von überfachlicher Kompetenz im Studium und berufliche Karriereverläufe. In: Lassnig, L. / Babel, H. / Gruber, E. / Markowitsch, J. (Hrsg.): Öffnung von Arbeitsmärkten und Bildungssystemen. Beiträge zur Berufsbildungsforschung. Innsbruck, StudienVerlag, 2009, S. 224-244

- Betriebsratsarbeit am Maßstab der Belegschaft. Stärken und Verbesserungspotentiale der Belegschaftsvertretung aus Sicht der daraus profitierenden Belegschaft im Hinblick auf den Rollenwandel der Betriebsratsarbeit. In: Produkt- und Produktionsergonomie – Aufgabe für Entwickler und Planer Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V., GfA Press, 2008, S. 869-872
- Zus. mit Euler, H.P.: Betriebsratsarbeit der Zukunft. In: Produkt- und Produktionsergonomie – Aufgabe für Entwickler und Planer. Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V., GfA Press, 2008, S. 755-758

### **Ranftl, Edeltraud**

- gemeinsam mit Andrea Jochmann-Döll: Eine neue AERA für die Gleichstellung! Auch von Frau und Mann? In: WSI Mitteilungen 4/2009, 218-222
- Zum Grundsatz der „Lohngleichheit“: Situationen – Herausforderungen - Perspektiven. In: Weiss, Alexandra/ Simetzberger, Verena (Hrsg.): Frauen im 21. Jahrhundert. (Innsbruck University Press - im Erscheinen)
- Im Gespräch mit Edeltraud Ranftl: Fairness durch Transparenz. ÖGB-Nachrichtendienst Nr. 3362, Sept. 2009, S. 10

## **VI. UNVERÖFFENTLICHTE MANUSKRIPTE und FORSCHUNGSBERICHTE**

### **Euler, Hanns Peter**

- Zus. mit Rami, U.: Fertiggestellte Abschlussberichte der Arbeitszeitprojekte der OÖ. Sozialpartner mit Landesförderung:
- Projekt Nr. 2: Greiner Extrusionstechnik
- Projekt Nr. 4: Pflegeheim Sonnenhof
- Projekt Nr. 6: Knorr Nahrungsmittel
- Projekt Nr. 7: Atzlinger
- Projekt Nr. 9: Baunit
- Projekt Nr. 11: Brauerei Eggenberg
- Projekt Nr. 12: Ikea
- Projekt Nr. 14: Braucommune Freistadt/Freistädter Bier
- Projekt Nr. 15: Gehart
- August Euler - "Leben und Werk", in: Arbeitskreis Luftverkehr der Technischen Universität Darmstadt (Hrsg.), Fünfzehntes Kolloquium Luftverkehr an der TU Darmstadt, Band 15, S. 1-36, Darmstadt WS 2007/2008, ISBN 978-931 385-17-0

### **Lins, Josef**

- (Hg.), Stadtteilanalyse Auwiesen (Bericht des Soz. Forschungspraktikums Stadt- und Regionalsoziologie). Linz 2008

### **Rami, Ursula**

- (Hg), Fehlermanagement im Baugewerbe. Fehler erkennen, kommunizieren und zukünftig verhindern. Forschungspraktikum „Industrie- und Betriebssoziologie WS 2008/2009 bis SS 2009; Endbericht, 125 S., Linz, 2009
- (Hg), Fehlermanagement im Baugewerbe. Fehler erkennen, kommunizieren und zukünftig verhindern. Forschungspraktikum „Industrie- und Betriebssoziologie WS 2008/2009 bis SS 2009; Zwischenbericht, 41 S., Linz, 2009

## **Ranftl, Edeltraud**

- Sammelbesprechung (Daniela Rastetter: Zum Lächeln verpflichtet. Emotionsarbeit im Dienstleistungsbereich. Frankfurt/New York 2008 und Hildegard Maria Nickel, Hasko Hüning, Michael Frey: Subjektivierung, Versunsicherung, Eigensinn. Auf der Suche nach Gestaltungspotenzialen für eine neue Arbeits- und Geschlechterpolitik. Berlin, 2008) (derzeit im Peer Review Verfahren)
- gemeinsam mit Andrea Jochmann-Döll: Die neuen Entgelttarifverträge in der Metall- und Elektroindustrie: (K)ein Beitrag zur Entgeltgleichheit von Frauen und Männern? Vorläufiger Endbericht des Projekts: „Betriebliche Umsetzung von Entgelttarifverträgen: Chancen und Risiken aus gleichstellungspolitischer Sicht“. Projektnummer S-2007-070-3 B, gefördert von der Hans Böckler Stiftung. 186 Seiten, Essen und Linz, 2009
- unter Mitarbeit von Eva Bannert und Simone Haischberger: IST-Analyse. Bericht im Rahmen des Projektes Equal Pay. 48 Seiten, Linz 2009

## **Tschemer, Marlies**

- Erwachsene in Musikschulen: Motive – Möglichkeiten – Erfahrungen  
Kurzbericht Juli 2008, Veröffentlichung im Verlag Trauner Dezember 2009
- Wirtschaft für Mühlviertler SOS-Kinderdorf. Abschlussbericht zum Praktikumsprojekt, Jänner 2008
- Ambulante Familienstärkung – Weiterbildungsbedarf betreuender Fachkräfte (Praktikumsprojekt, Bericht Juni 2009), Kooperation mit dem SOS-Kinderdorf, Kolleg für Familienpädagogik

## VII. SONSTIGE AKTIVITÄTEN

### **Euler, Hanns Peter**

- Sprecher des Arbeitskreises „Wissenschaft und Sozialpartnerschaft OÖ“ - Entwicklung von gemeinsamen Vorhaben:
  - Projektserie „Arbeitszeit nach Maß“
  - Projektserie „Alter macht Zukunft“
- Mitglied des wissenschaftlichen Beirates des IMAS, Linz
- Diverse Gutachten für den Forschungsförderungsfonds der Nationalbank
- Diverse Personalgutachten
- Vorstandsmitglied der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (bis 31.03.2009).
- Teilnahme und Vortrag an der GfA-Herbst-Konferenz, Millstatt, 23. bis 25.09.2009
- Vortrag zusammen mit Reber, G., MBA-Club, zum Thema: Auslandsaufenthalte während des Studiums, Ergebnisse der KIP-Studie und Konsequenzen für die Curriculum-Gestaltung, Amerikanische Botschaft in Wien, am 30.05. 2008
- Festvortrag im Rahmen der Ringvorlesung 100 Jahre August Euler Flugplatz, anlässlich der 12. Verleihung des August Euler Luftfahrtpreises am 30.06.08, Hessisches Staatsarchiv, Darmstadt
- Vortrag und Lesung anlässlich Flugzeugtaufe August Euler II, Hessenflieger, Egelsbach, am 27.09.08
- Teilnahme an der Abschiedsfeier der SOWI-Fakultät am 30.09.2009
- Vortrag: *Arbeitswissenschaft an österreichischen Universitäten – eine Bestandsaufnahme*. 56. Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft. 23.-25. Sept. 2009, Kongresshaus Millstätter See

### **Lins, Josef**

- Mitglied der Jury für die Vergabe des AK-Wissenschaftspreises
- Gutachtertätigkeit für den Jubiläumsfonds der Österreichischen Nationalbank

### **Rami, Ursula**

- Mitglied des Berufsverbandes der Soziologinnen und Soziologen Österreichs (BSO)
- Stellvertreterin des Vorsitzenden der Studienkommission Soziologie
- Mitglied der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V.  
10.11.2009

- Vortrag: *Betriebsräte heute – Beschützer oder Gestalter?* 56. Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft. 23.-25. Sept. 2009, Kongresshaus Millstätter See
- Vortrag: *Die Institution Betriebsrat im Wandel?* Tagung Arbeitswelten im Wandel. 12.-13. Juni 2009, Universität Wien

### **Ranftl, Edeltraud**

- Rätin in der Sektion „Feministische Theorie und Geschlechtersoziologie“ in der Österreichischen Gesellschaft für Soziologie
- Stv. Vorsitzende der Berufungskommission „Soziologie – Schwerpunkt Wirtschaftssoziologie“ der JKU
- Gutachterin des nationale Forschungsprogrammes für den „Schweizerischer Nationalfonds zur Förderung der wissenschaftlichen Forschung“ (SNSNF)
- als Expertin in der Arbeitsgruppe „Einkommensentwicklung und Reduzieren der Einkommensunterschiede“ zur Entwicklung des nationalen Aktionsplans für die Gleichstellung von Frauen und Männern am Arbeitsmarkt. Eingerichtet von der Bundesministerin für Frauen und öffentlichen Dienst. Wien
- Beratung zu Entgelt- und Gleichstellungspolitik für Institutionen, Organisationen und Interessensvertretungen
- Mitveranstalterin (als Sektionsrätin) „It’s never too late: Geschlechterverhältnisse in Österreich“. Veranstaltung der Sektion „Feministische Theorie und Geschlechterforschung“ beim Kongress für Soziologie der Österreichischen Gesellschaft für Soziologie, 24. bis 26. September 2009
- Teilnahme am Werkstattgespräch von Raewyn Connell zum Thema „Studying Masculintiy in life history“, 3.4.09, Linz
- Teilnahme an der Tagung: Geschlechterwissen & Soziale Praxis. „Körper – Wissen – Geschlecht“. 24. und 25. April 2009, veranstaltet vom Institut für Soziologie, Bereich Geschlechtersoziologie & Gender Studies, Graz
- Teilnahme an der Konferenz „Wind of Change. Feminism in Science“. 8. Mai 2009 Universität Bielefeld

### **Workshops und Vorträge (Ranftl)**

- Leitung (teilweise gemeinsam mit Karin Tondorf, Berlin) eines dreitägigen Seminars im „Kurzlehrgang für Equal Pay AgentInnen“, zum Thema „Interventionen auf der (über)betrieblichen Ebene“, 28.1. bis 30.1.2009, Wien. Organisiert vom Institut SOFIA für das Bundeskanzleramt
- Vortrag im Rahmen der Reihe "Frauen im 21. Jahrhundert. Situationen – Perspektiven" zum Thema: Der Grundsatz der „Lohnleichheit“ und Perspektiven zur Umsetzung des Prinzips der Gleichwertigkeit, 17. Februar 2009, Innsbruck
- Präsentationen zum Projekt „Betriebliche Umsetzung von Entgelttarifverträgen: Chancen und Risiken aus gleichstellungspolitischer Sicht“ (gefördert von der Hans Böckler Stiftung), gemeinsam mit Andrea Jochmann-Döll am 24. 10.08 und 3. 7. 09 im Rahmen der ERA-Beiratssitzungen
- Moderation des Panels „It’s never too late: Geschlechterverhältnisse in Österreich. Teil 2“, (Kongress für Soziologie) am 26. September 2009, Universität Graz

## **Tschemer, Marlies**

- Gutachtertätigkeit für den Jubiläumsfond der Österreichischen Nationalbank
- Ersatzmitglied im Arbeitskreis für Gleichbehandlung