

Tätigkeitsbericht 2012



Institut für Soziologie

**Abteilung für Wirtschafts- und
Organisationssoziologie**

INHALTSVERZEICHNIS

1. PERSONELLE AUSSTATTUNG	3
2. LEHRE	4
2.1. Lehre in den Diplomstudien; Bachelor und Master Soziologie und Sozialwirtschaft (Pflicht- oder Wahlpflichtfächer) und im SOWI-Doktoratsstudium...	4
2.2. Ringvorlesungen	4
3. BETREUUNG VON ABSCHLUSSARBEITEN	4
3.1. Abgeschlossene Diplomarbeiten	4
3.2. Abgeschlossene Bachelorarbeiten	5
4. DIPLOMPRÜFUNGEN UND RIGOROSEN	5
5. PUBLIKATIONEN	6
5.1. Publikationstyp: Monographie	6
5.2. Publikationstyp: Aufsatz / Paper in SSCI-Zeitschrift	6
5.3. Publikationstyp: Aufsatz / Paper in sonstiger referierter Zeitschrift	6
5.4. Publikationstyp: Aufsatz / Paper in nicht-referierter Zeitschrift	6
5.5. Publikationstyp: Aufsatz / Paper in Tagungsband referiert	7
5.6. Publikationstyp: Aufsatz / Paper in referiertem Sammelwerk	7
5.7. Publikationstyp: Aufsatz / Paper in nicht-referiertem Sammelwerk	7
5.8. Publikationstyp: Anderer Forschungsbericht / Technischer Bericht	7
5.9. Publikationstyp: Rezension (SSCI-Zeitschrift)	7
5.10. Working Paper Series (WOS und HoEu – Horizontal Europeanization)	8
6. FORSCHUNGSPROJEKTE	8
6.1. Allgemeine Forschungsprojekte	8
6.2. Lehrforschungsprojekte.....	10
6.3. Forschungsnetzwerke	10
7. TAGUNGEN UND VORTRÄGE, MEDIENPRÄSENZ	11
7.1. Vorträge auf Konferenzen, Tagungen, etc.....	11
7.2. Medienpräsenz.....	12
8. VERWALTUNGSAUFGABEN / FUNKTIONEN	12
9. MITWIRKUNG / MITGLIEDSCHAFTEN IN WISSENSCHAFTSBEZOGENEN GREMIEN / FACHGESELLSCHAFTEN	13
9.1. GutachterInnenentätigkeiten	13
9.2. Mitgliedschaften und Funktionen	13
10. ARBEITSPROGRAMM 2013	14

1. Personelle Ausstattung

Der Abteilung sind im Berichtszeitraum folgende Stellen zugeordnet:

- 1 Professur
- 4 wissenschaftliche MitarbeiterInnen
- 1 Sekretariatsstelle
- 1 Lektor
- 2 ProjektmitarbeitInnen
- 1 Doc.-Stipendiatin „JKU goes Gender“

MitarbeiterIn	Akad. Grad	Funktion	Besch.-verh.	Arbeitsschwerpunkte in Forschung und Lehre
Glassner Vera	Mag. ^a Dr. ⁱⁿ	wissenschaftliche Projektmitarbeiterin	1.00	Wirtschafts- und Arbeitssoziologie, vergleichende Industrielle Beziehungen, Europasozio­logie
Hunger Andreas	Mag. Dr.	Lektor	0.37	Betriebsratsarbeit, Imagefor­schung, Vereinswesen, Entwick­lungssoziologie, Subsistenzpro­duktion
Kaufmann Susanne	Mag. ^a	Doc.-Stipendiatin „JKU goes Gen­der“	0.50	Organisationssoziologie, Hoch­schulforschung, Karrierefor­schung, Geschlechterforschung, Soziale Ungleichheit
Krings Torben	Dr.	Assistenz­professor	1.00	Wirtschafts- und Arbeitssoziologie, Industrielle Beziehungen, Arbeitsmigration, Europäische Gesellschaften
Pernicka Susanne	Mag. ^a Dr. ⁱⁿ	Univ.-Prof. ⁱⁿ Abteilungsleitung Stv. Institutslei­tung	1.00	Wirtschaftssoziologie, Organisati­onssoziologie, Arbeitsbeziehungen, Europasozio­logie
Rami Ursula	Mag. ^a Dr. ⁱⁿ	Univ.-Ass. ⁱⁿ mit Doktorat	0.50	Organisationssoziologie, Indust­rie- und Betriebssoziologie, Industrielle Beziehungen, Fehlermanagement
Ranftl Edeltraud	Mag. ^a Dr. ⁱⁿ	Vertrags-Ass. ⁱⁿ mit Doktorat, Stv. Abteilungs­leitung	0.75	Industrie- und Arbeitssoziologie; Organisationssoziologie; Soziolo­gische Geschlechterforschung; Equal Pay
Reif Ingrid		Allg. Personal	1.00	Sekretariat
Stern Sandra	Mag. ^a	Univ.-Ass. ⁱⁿ mit Diplom	1.00	Gewerkschaftsorganisationen, Gewerkschaftliche Strategien, Un(ter)dokumentierte Arbeit von MigrantInnen
Wagner Stefan	Mag.	wissenschaftli­cher Projektmit­arbeiter	0.75	DFG Projekt (horizontale Europäi­sierung, industrielle Beziehungen)

2. Lehre

2.1. Lehre in den Diplomstudien; Bachelor und Master Soziologie und Sozialwirtschaft (Pflicht- oder Wahlpflichtfächer) und im SOWI-Doktoratsstudium

Übersicht nach LVA-Typen (SS 2012 & WS 2012/13)

LVA-Typ	Anzahl	Summe Semesterwochenstunden	Summe ECTS
Vorlesungen mit Übung (VU)	7	12	27
Seminare (S)	8	17	39
Forschungspraktika (PR)	5	15	30
Proseminare (PS)	5	10	15
Diss.-Kolloquium (KS)	2	2	12
Gesamt	27	56	123

2.2. Ringvorlesungen

Beteiligung an der Ringvorlesung Interdisziplinäre Kulturwissenschaften Modul „Wirtschaften und Arbeiten“: Krings, Pernicka, Ranftl.

Beteiligung an der Ringvorlesung Einführung in die speziellen Soziologien: Pernicka, Krings.

3. Betreuung von Abschlussarbeiten

3.1. Abgeschlossene Diplomarbeiten

Namen	Betreuung	Titel
Mühleder Johannes	Rami	Fehlerursachen in der Arbeitswelt. Ein soziologisches Rahmenmodell mit Blick auf das Baugewerbe.
Lisáncic Muniridina	Rami	Interkulturelle Konflikte und Konfliktpotentiale innerhalb österreichischer Unternehmen
Bachinger Birgit	Krings	Die Situation von MigrantInnen der zweiten Generation auf dem OÖ. Arbeitsmarkt
Pachinger Armin	Rami	Zukunftsentscheidungen der AbsolventInnen der HTL Steyr - eine empirische Studie
Antensteiner Silvia	Ranftl	Ist die Arbeitskraftunternehmerin doch Mutter? Erwerbsbiographische Folgen für Arbeitskraftunternehmerinnen mit Kindern
Kapeller Daniel	Rami	Team - Gemeinsam zum Erfolg - unter besonderer Berücksichtigung der Teamkohäsion von Projektteams.
Rabeder Julia	Ranftl	Einführung ergonomischer Schichtarbeitsmodelle - Empirische Analyse am Beispiel eines

		öö. Produktionsbetriebe
Schlager Elisa	Pernicka	Wie sichern Unternehmen der Möbelbranche in turbulenten Organisationsumwelten durch Personalentwicklungsmaßnahmen ihren Ressourcenzufluss?
Steininger Judith	Rami	Soziale Arbeitsbedingungen von älteren Arbeitnehmern und älteren Arbeitnehmerinnen 45+ am Beispiel des Tischlereigewerbes in OÖ. - eine qualitative Studie
Wagner Nadine	Krings	Der Wandel des Betriebsrates: von einer ArbeitnehmerInnenorganisation hin zum Instrument der Unternehmensführung?
Wagner Nora	Krings	Corporate Social Responsibility aus der Perspektive von Managerinnen und Belegschaft - eine vergleichende Fallstudie von 2 österreichischen Unternehmen.
Schwaiger Brigitte	Lins	Urbane Wohnformen im Alter
Leitner Marie-Luise	Rami	Befragung von AbsolventInnen der Landwirtschaftlichen Fachschulen OÖ der Fachrichtungen "Ländliche Hauswirtschaft" und "Landwirtschaft".
Wagner Stefan	Rami	Fehlerkommunikation in Organisationen
Tanczos Cornelia	Pernicka	Facharbeiterinnen in der Voestalpine Stahl GmbH: Bestimmungsfaktoren und betriebliche Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

3.2. Abgeschlossene Bachelorarbeiten:

Cicak Ana-Marija	Krings	Die Bedeutung der Leiharbeit für den österreichischen Arbeitsmarkt
Burgstaller Lydia	Ranftl	Die Zukunft der Arbeit – Subjektivierung als Zwang oder Chance? Neue Anforderungen an ArbeitnehmerInnen und deren Ansprüche an Arbeit am Beispiel junger ArbeiterInnen und Angestellter in der voestalpine Stahl GmbH Unternehmensbereich Roheisen.
Binder Martin	Rami	Coaching im Mitarbeitergespräch – Chance oder Illusion?
Zweckmayr Magdalena	Haidinger	Migration und prekäre Beschäftigung. Eine Analyse der Barrieren und des Zugangs von MigrantInnen am österreichischen Arbeitsmarkt
Fölker Marianne	Haidinger	Der Stellenwert von Zeitarbeit im österreichischen Kapitalismus

4. Diplomprüfungen und Rigorosen

22 Mitwirkungen an kommissionellen Gesamtprüfungen (Fachprüfungen und Rigorosen / Soziologie, Sozialwirtschaft, Doktoratsstudium, Habilitationen)

5. Publikationen

5.1. Publikationstyp: Monographie

Krings, Torben (angenommen, erscheint 2013): *Polish Migration to Ireland Post-2004: New Mobilities in the New Europe* (Hauptautor, mit Elaine Moriarty, James Wickham, Alicja Bobek und Justyna Salamońska) Manchester University Press, Manchester.

Rami, Ursula/Hunger, Andreas/Kremsmair, Erich (2012): *Aus- und Weiterbildung in der öö Bauwirtschaft. Neue Perspektiven, Trends und Analysen für Klein- und Mittelbetriebe*. Trauner Verlag, Linz.

5.2. Publikationstyp: Aufsatz / Paper in SSCI-Zeitschrift

Glassner, Vera/Pusch, Toralf (angenommen, erscheint 2013): Towards a trade-union-driven Europeanization of wage bargaining? Empirical evidence from the metal sector in Belgium, the Netherlands and Germany, *European Journal of Industrial Relations*.

Krings, Torben (2013): Polish Migration to Ireland: "Free Movers" in the New European Mobility Space, (Hauptautor, mit Alicja Bobek, Elaine Moriarty, Justyna Salamońska und James Wickham), *Journal of Ethnic and Migration Studies*, Jg. 39(1), S. 87-103.

Pernicka Susanne und Stefan Lücking (2012): How knowledge shapes collective action: professionalism, market closure and bureaucracy in the fields of university and non-university research, *Journal of Industrial Relations*, Jg. 54(5), S. 579-595.

Pernicka, Susanne, Stefan Lücking und Anja Lasofsky-Blahut (2012): Sein oder nicht sein ... (Neue) Rahmenbedingungen, Karriereoptionen und Interessenorganisation in der universitären und außeruniversitären Forschung?, *SWS-Rundschau*, Jg. 52(2), S. 147-170.

5.3. Publikationstyp: Aufsatz / Paper in sonstiger referierter Zeitschrift

Glassner, Vera/Keune, Maarten (2012) The crisis and social policy: The role of collective agreements, *International Labour Review*, 151(4), S. 351-376.

Glassner, Vera (angenommen, erscheint 2013) Central and eastern European industrial relations in the crisis: national divergence and path-dependent change, *Transfer*, 19 (2).

5.4. Publikationstyp: Aufsatz / Paper in nicht-referierter Zeitschrift

Hunger, Andreas/Rami, Ursula (2012): „Fair-Mainstreaming“ an der Universität – eine Unmöglichkeit?, *KONTRASTE Presse- und Informationsdienst für Sozialpolitik*, 3. Jahrgang, S. 28-31.

Rami, U./Hunger, A./Kremsmair, E. (angenommen, erscheint 2013): Berufliche Weiterbildung im Spannungsfeld von persönlicher Eigeninitiative und Unternehmenszielen. Eine Untersuchung in der oberösterreichischen Bauwirtschaft, *bau aktuell*, 4. Jahrgang, S. 2-7.

5.5. Publikationstyp: Aufsatz / Paper in Tagungsband referiert

Rami, Ursula /Wagner, Stefan/Kremsmair, Erich (2012): Fehlermanagement im Baubetrieb. Eine empirische Untersuchung der Fehlerkommunikation am Beispiel der oberösterreichischen Baubranche. In: *Gestaltung nachhaltiger Arbeitssysteme*. Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. (Hg.), GfA Press, Dortmund, S. 593-596.

5.6. Publikationstyp: Aufsatz / Paper in referiertem Sammelwerk

Glassner, Vera (2012): Transnational collective bargaining in national systems of industrial relations, in Isabelle Schömann, Romuald Jagodzinski, Guido Boni, Stefan Clauwaert, Vera Glassner und Teun Jaspers (Hrsg.) *Transnational Collective Bargaining at Company Level. A New Component of European Industrial Relations?* European Trade Union Institute, Brussels, S. 77-115.

Krings, Torben (angenommen, erscheint 2013): EU Enlargement and the Free Movement of Labor, in Ness, I. (Hg.) *The Encyclopedia of Global Human Migration*. Blackwell Publisher, Malden.

Rami, Ursula/Hunger, Andreas (2012): Betriebsräte und Betriebsrätinnen zwischen schützen und gestalten. Eine empirische Untersuchung am Beispiel zweier Tochterbetriebe der Voestalpine AG, in Bettina Kubicek, Marlene Miglbauer, Johanna Muckenhuber, Claudia Schwarz (Hrsg.) *Arbeitswelten im Wandel. Interdisziplinäre Perspektiven der Arbeitsforschung*. Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie 11, Herausgegeben von Erich Kirchler, facultas.wuv Wien, S. 147-166.

5.7. Publikationstyp: Aufsatz / Paper in nicht-referiertem Sammelwerk

Ranftl, Edeltraud: Die Autobiographie Raisonné: Motor und Dynamik für die Recherche-Aktion. In: Gunz, Josef (Hrsg.): Von der Forschung zur Aktion. Theor und Praxis eines innovativen Bildungsmodells. ÖGB-Verlag, Wien, S. 99-108

5.8. Publikationstyp: Anderer Forschungsbericht / Technischer Bericht

Rami, Ursula (Hg), (2012): Fehler als Ressource. Linz: JKU, Seiten 161.

5.9. Publikationstyp: Rezension (SSCI-Zeitschrift)

Krings, Torben (2012) 'The Welfare State and Life Transitions: A European Perspective' (Anxo, D., Bosch, G. und Rubery, J. (Hrsg.) (2010), in *European Societies*, Jhg. 14(5).

Krings, Torben (2012) 'EU Labor Markets After Post-Enlargement Migration' (Kahanec, M. und Zimmermann, K.F. (Hrsg.) (2010), *Journal of Ethnic and Migration Studies*, Jhg. 38(10).

Krings, Torben (2012) 'Europe 2020: Towards a More Social EU?' (Marlier, E., Natali, D. und van Dam, R. (Hrsg.) (2010), *Journal of European Social Policy*, Jhg. 22(3).

5.10. Working Paper Series (WOS und HoEu – Horizontal Europeanization)

Pernicka Susanne und Glassner Vera (2012): Horizontal Europeanisation through trade union strategies in wage bargaining? A neo-institutional framework. HoEu WP 2012/2. Oldenburg.

Pernicka, Susanne and Vera Glassner (2012): Transnational strategies of trade unions towards European wage bargaining coordination. A neo-institutional approach to evolving organisational fields of European wage policy. WOS-Institut für Soziologie, Working Paper 1/2012. Linz.

Heidenreich, Martin, Jan Delhey, Christian Lahusen, Jürgen Gerhards, Steffen Mau, Richard Münch und Susanne Pernicka (2012): Europäische Vergesellschaftungsprozesse. Horizontale Euroäpisierung zwischen nationalstaatlicher und globaler Vergesellschaftung. HoEu WP 2012/1. Oldenburg.

6. Forschungsprojekte

6.1. Allgemeine Forschungsprojekte

Drittmittelprojekt Forschungsgruppe: „Europäische Vergesellschaftungsprozesse: Horizontale Euroäpisierung zwischen nationalstaatlicher und globaler Vergesellschaftung (FOR 1539).

Finanzierung:

Deutsche Forschungsgesellschaft (DFG), rd. 2,5 Mio Euro, davon JKU: 350.000 Euro
Laufzeit: 2012-2015

Mitglieder der Forschungsgruppe:

Martin Heidenreich (Universität Oldenburg), Richard Münch (Universität Bamberg) Steffen Mau (Universität Bremen), Jan Delhey (Universität Bremen), Jürgen Gerhards (Universität Berlin), Christian Lahusen (Universität Siegen), Susanne Pernicka (JKU Linz)

Inhalt des Gesamtprojekts:

Die europäische Integration führt zu einer grundlegenden Transformation der sozialen Beziehungen und der Lebenssituation der Menschen. Die Öffnung nationalstaatlicher Räume geht mit einer zunehmenden grenzüberschreitenden Verflechtung und einer stärkeren transnationalen Integration sozialer Interaktionen, Einstellungen und Deutungen einher. Die Forschergruppe soll zur Konsolidierung einer soziologischen Europaforschung beitragen. Am Beispiel akademischer, bürokratischer, professioneller, arbeitspolitischer und identitätsbezogener Felder soll ein besseres Verständnis ausgewählter Euroäpierungsprozesse, der damit verbundenen Konflikte, ihrer sozialstrukturellen Voraussetzungen und ihrer Auswirkungen auf die Muster sozialer Ungleichheit erarbeitet werden.

Teilprojekte:

TP1: R. Münch: Die Euroäpisierung des Hochschulraums zwischen globaler Wissensgesellschaft und nationalen Traditionen

TP2: C. Lahusen: Auf dem Weg zu einem europäischen Asylverwaltungsfeld? Transnationale Verwaltungskooperation zwischen europäischen Asylbehörden.

TP3: J. Gerhards/D. Glowsky: Kollektives Gedächtnis als Basis einer Identifikation mit Europa. Geschichtsdeutung, Euroäpisierung, Renationalisierung und Hybridisierung.

TP4: J. Delhey: Das Europa der Leute. Interaktion und Identität der EU-Bürger zwischen Nationalstaat und Weltgesellschaft.

TP5: S. Mau/S. Büttner: Europa-Professionalismus: Eine wissenssoziologische Studie zur Professionalisierung von Europa-Expertise

TP6: S. Pernicka/V. Glassner: Arbeitsbeziehungen in Europa – ein Spannungsfeld zwischen nationaler Mitgliedschaftslogik und europäischer Einflusslogik.

TP7: M. Heidenreich: Europäisierung sozialer Ungleichheiten.

Zu TP6: S. Pernicka/V. Glassner: Arbeitsbeziehungen in Europa – ein Spannungsfeld zwischen nationaler Mitgliedschaftslogik und europäischer Einflusslogik.

Budget: 350.000 Euro

Interne MitarbeiterInnen: Susanne Pernicka, Vera Glassner, Torben Krings und Stefan Wagner

Externe Partner: Guglielmo Meardi (Warwick BS), Roland Erne (UC Dublin)

Am 1.5.2012 fand das „kick-off-meeting“ der Forschergruppe an der Universität Oldenburg statt (s. Foto). Im September folgte eine Summer-School, an der die DoktorandInnen der Forschergruppe teilnahmen, sowie im Anschluss ein Treffen der Forschergruppe.



In der eigenen Working Paper Series (HoEu – Preprint Europäische Vergesellschaftungsprozesse) wurden erste Papiere publiziert:

Download unter: www.horizontal-europeanization.eu/en/pre-prints

Heidenreich, Martin; Delhey, Jan; Lahusen, Christian; Gerhards, Jürgen; Mau, Steffen; Münch, Richard; Pernicka, Susanne (2012-01): Europäische Vergesellschaftungsprozesse: Horizontale Europäisierung zwischen nationalstaatlicher und globaler Vergesellschaftung.

Pernicka, Susanne; Glassner, Vera (2012-02): Horizontal Europeanization through trade union strategies in wage bargaining? A neo-institutional framework.

Lahusen, Christian (2012-03): Towards Pan-European Contentions? European Integration and its Effects on Political Mobilization.

Im Mai nahm Susanne Pernicka an der Transnational Industrial Relations Conference, University of Greenwich teil um einen Erstentwurf des Theorierahmens des Teilprojekts „Arbeitsbeziehungen in Europa“ vorzustellen.

Der Titel des Vortrages lautete: „The emergence of European field(s) of industrial relations? Theoretical considerations on trade unions' institutional strategies in times of crisis“.

Projektantrag bei der Österreichischen Nationalbank (ÖNB) – Jubiläumfonds eingereicht

In Kooperation mit der Interdisziplinären Abteilung für Verhaltensorientiertes Management (Astrid Reichel) der Wirtschaftsuniversität Wien, WOS (S. Pernicka, S. Kaufmann).

Titel des Antrags:

Karrieren und soziale Ungleichheiten im universitären Feld: Akzeptanz oder Widerspruch?

Abstract:

In kaum einem anderen Bereich wissensintensiver Dienstleistungsarbeit ist eine ähnlich rasante Erosion der Beschäftigungsbedingungen und beruflichen Laufbahnoptionen zu verzeichnen wie im Feld der universitären Forschung. Befristete Beschäftigung, fehlende Karriereperspektiven jüngerer Alterskohorten und neue soziale Schließungsmechanismen produzieren (neue) Formen sozialer Ungleichheit. Der Forschungsantrag adressiert eine Forschungslücke und fragt nach den Handlungsspielräumen und -bereitschaften von individuellen und kollektiven AkteurInnen zur (Re-)Produktion oder Veränderung von karrierespezifischen Institutionen und Praktiken an Universitäten. Mit Bezug auf Bourdieus Sozialtheorie und den soziologischen Neo-Institutionalismus werden die Konzepte der institutional and boundary work angewandt um die Bedingungen und Formen emanzipatorischer Strategien ausgewählter Gruppen an der Peripherie des universitären Feldes aufzudecken und zu verstehen

Keywords:

Bourdieu, careers, institutional entrepreneurs, institutional work, Neo-Institutionalism

6.2. Lehrforschungsprojekte

Krings, Torben: Spezialisierung im Praxisfeld Industrie, Betrieb und Arbeit: Die Zukunft der Dualen Ausbildung in Oberösterreich.

Rami, Ursula: Spezialisierung im Praxisfeld Wirtschaft & Organisation: "Small, Healthy and Successful" Strategien zur Implementierung einer BGF in KMU.

Hunger, Andreas: Forschungspraktikum aus Soziologie: Lesen – Begegnen – Lernen. Evaluierung der Stadtbibliothek Ansfelden.

6.3. Forschungsnetzwerke

Verankerung von **SOZNET** –

Kompetenznetzwerke universitäre und außeruniversitäre Forschung zur Integration in die Leistungsvereinbarungen der JKU mit dem Bundeministerium (Leistungsperiode 2013-2015)

(Pernicka, Glassner, Krings, Ranftl)

Beteiligte Organisationseinheiten der JKU:

Institut für Gesellschafts- und Sozialpolitik (Mätzke, Stelzer-Orthofer)

Institut für Pädagogik und Psychologie (Altrichter)

Institut für Soziologie (Aulenbacher, Bacher, Pernicka)

Institut für Unternehmensgründung und -entwicklung (Kailer)

Beteiligte Universitäten: Universität Innsbruck, Universität Salzburg, Universität Graz, Universität Wien

Ziele: Internationalisierung, wissenschaftliche Nachwuchsförderung, internationale Drittmittelakquise, Steigerung der Publikationsperformance, Vernetzung und Sichtbarmachung der JKU und Förderung der Profilschärfung im Exzellenzfeld „Soziale Systeme, Märkte und Wohlfahrtsstaat“ bei. Außerdem ist ein Doktoratsprogramm geplant.

Inhalte:

Es sind für die Beteiligung der JKU drei Themenfelder innerhalb des Kompetenznetzwerkes SOZNET vorgesehen, die sich gleichlautend in das Exzellenzfeld „Soziale Systeme, Märkte und Wohlfahrtsstaat“ integrieren lassen, nämlich (in alphabetischer Reihenfolge):

- Arbeit und Beschäftigungssysteme
- Aufbau eines Kompetenzclusters Panelforschung
- Wohlfahrtsstaatliche Politik und soziale Integration

Die Abteilung Wirtschafts- und Organisationssoziologie beteiligt sich am Themenfeld Arbeit und Beschäftigungssysteme.

7. Tagungen und Vorträge, Medienpräsenz

7.1. Vorträge auf Konferenzen, Tagungen, etc.

Glassner, Vera (zusammen mit Kurt Vandaele): Which way towards Europeanisation of trade union strategies? Regional differences in trade union officers' views, *Ilera International Congress, Philadelphia*, 2.-5. Juli 2012.

Glassner, Vera (zusammen mit Kurt Vandaele): Which way towards a Europeanisation of trade union strategies? Institutional logics explaining union officers' views, *Joint Conference IREC2012/ESA RN 17*, Lissabon, 5.-7. September 2012.

Glassner, Vera: Die mittelosteuropäischen Arbeitsbeziehungen in der Wirtschaftskrise, Tagung der Arbeiterkammer Wien: Nationale Arbeitsbeziehungen in der EU während der Wirtschaftskrise, Wien, 30. Oktober 2012.

Glassner, Vera ,Kommentar: Die Finanzkrise und ihre Auswirkungen - ein europäischer Rundblick, *Fachtagung der Arbeiterkammer Wien: Sozialer Aderlass in Europa: Arbeit und soziale Sicherheit unter Druck!*, Wien, 3. Dezember 2012.

Kaufmann, Susanne und Pernicka, Susanne: Soziale Ungleichheit und (neue) Karrieren im universitären Feld – ‚Institutional work‘ im Wandel von Bürokratie-, Markt- und Professionskarrieren, *ÖGS-Tagung: Die gespaltene Gesellschaft: Sozialwissenschaftliche Perspektiven auf alte und neue soziale Ungleichheiten*, Johannes Kepler Universität Linz, 6. Dezember 2012.

Kaufmann, Susanne: Der Wandel wissenschaftlicher Karrieren an österreichischen Universitäten aus Sicht der AkteurInnen, Institutsinterne Diskussionsreihe „Soziologisch betrachtet“, Johannes Kepler Universität Linz, 31. März 2012.

Pernicka, Susanne: Gewerkschaftsstrategien und atypische Beschäftigung, *FORBA-Gespräche zur Arbeitsforschung 08/2012*, Forba, Wien, 14.12.2012.

Pernicka Susane und Vera Glassner: Europäische Vergesellschaftung im Feld der Arbeitsbeziehungen? Konzeptionelle Überlegungen und empirische Befunde, *ÖGS-Tagung: Die*

gespaltene Gesellschaft: Sozialwissenschaftliche Perspektiven auf alte und neue soziale Ungleichheiten, Johannes Kepler Universität Linz, 7.12.2012.

Pernicka, Susanne: The emergence of European field(s) of industrial relations? Theoretical considerations on trade unions' institutional strategies in times of crisis, *Transnational Industrial Relations Conference*, University of Greenwich, 31.5.2012.

Rami, U. und Loer, K.: Leitung der Session „Sicherheit und Gesundheit“. 58. Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft. Universität Kassel, Fachbereich Maschinenbau, Arbeits- und Organisationspsychologie, 22.-24. Februar 2012.

Rami, Ursula und Wagner, Stefan (2012): *Fehlermanagement im Baubetrieb. Eine empirische Untersuchung der Fehlerkommunikation am Beispiel der oberösterreichischen Baubranche*. 58. Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft. 22.-24. Februar 2012, Universität Kassel, Fachbereich Maschinenbau, Arbeits- und Organisationspsychologie.

Ranftl, Edeltraud: Wege zu Lohngleichheit. Best Practices aus Österreich? Veranstaltet von der Friedrich Ebert Stiftung, Budapest, 13. März 2012.

Ranftl, Edeltraud: Impulsreferat zum Thema: P(I)ay off! Was bedeuten die Spielregeln auf dem Arbeitsmarkt für Frauen? 39. Green Ladies Lunch. Heinrich-Böll-Stiftung, 23. März 2012, Berlin.

7.2. Medienpräsenz

Glassner, Vera "Harte Sparpolitik und ohnmächtige Gewerkschaften: Was tut sich in Europa? Interview mit Vera Glassner", *Dimension Arbeit/Dimensione Lavoro*, 2/2012, AFI-IPL Arbeitsförderungsinstitut/Istituto Promozione Lavoratori. Bozen, Italien. [<http://www.afi-ipl.org/de/information/unsere-zeitschrift-dimension-arbeit>]

Pernicka, Susanne "Man muss das gesamt Leben unterordnen", Interview für ORF science-online (8.5.2012) <http://science.orf.at/stories/1698364>

Ranftl, Edeltraud, Interview und Gruppendiskussion anlässlich 20 Jahre Linzer Frauen-Büro. Weitere Gesprächsteilnehmerinnen: Mag. Gabriele Wagner, Dr. Ruperta Lichten-ecker. Interviewerin und Filmemacherin: Margit Greinöcker. Präsentation des Filmes am 14. Juni 2012, im Rahmen der Festveranstaltung Altes Rathaus Linz sowie im Linzer Stadtfernsehen.

Ranftl, Edeltraud "Beitrag zur Diskussion über den Wert von Sozialen Diensten". In: KAB, Information – Diskussion Nr. 245/11-12, Schwerpunkt S. 8-9.

8. Verwaltungsaufgaben / Funktionen an der JKU

Abteilungsleitung (Pernicka)

Stv. Institutsvorstand (Pernicka)

Stv. Abteilungsleitung (Ranftl)

Mitglied der Institutskonferenz „Soziologie“ (Pernicka, Rami)

Studienkommission „Double Degree Programmes“ (Pernicka)

Ersatzmitglied der Studienkommission „Kulturwissenschaften“ (Rami)

Ersatzmitglied der Studienkommission „Soziologie“ (Rami)
Mitglied der Studienkommission Soziologie (Ranftl)
Mitglied der SozNet Vorbereitungsgruppe (Ranftl)
Mitglied der SIM (Studieninformationsmesse) Vorbereitungsgruppe (Ranftl)
Mitglied des Komitees ÖGS Kongress 2013 (Ranftl)
Mitglied des Redaktionskomitees „ÖH-Broschüre: Spezielle Soziologien“ (Ranftl)

9. Mitwirkung / Mitgliedschaften in wissenschaftsbezogenen Gremien / Fachgesellschaften

9.1. GutachterInnentätigkeiten

SAGE Open (Krings)
Statistische Nachrichten (Krings)
Hans-Böckler-Stiftung (Pernicka)

9.2. Mitgliedschaften und Funktionen

European Sociological Association (Krings)

IOM Independent Network of Labour Market and Integration Experts (Krings)

European Journal of Industrial Relations (EJIR), Mitglied des International Advisory Panel (Pernicka)

Mitglied der Kommission "Wissenschaft als Beruf" der Österreichischen Akademie der Wissenschaften (OeAW), Leitung: Max Haller (Pernicka)

Mitglied der Auswahlkommission "Wissenschaftspreis 2012" der Arbeiterkammer Oberösterreich (Pernicka)

German Industrial Relations Associations (GIRA), Mitglied (Pernicka)

Österreichische Gesellschaft für Soziologie (ÖGS), Mitglied (Pernicka, Ranftl)

ÖGS, Fachsektion Arbeitsforschung, Mitglied (Pernicka)

Österreichische Gesellschaft für Politikwissenschaften (ÖGPW), Mitglied (Pernicka)

Mitglied des Berufsverbandes der SoziologInnen Österreichs (BSO) (Rami)

Mitglied der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. (GfA) (Rami)

Mitglied im wissenschaftlichen Beirat des MBA-Lehrganges der Bauakademie OÖ (Rami)

Stellvertretende MBA-Lehrgangsleitung der Bauakademie OÖ (Rami)

Sektion Feministische Theorie und Geschlechterforschung in der ÖGS (Ranftl)

Sektion Frauen- und Geschlechterforschung in der Deutschen Gesellschaft für Soziologie (Ranftl)

10. Arbeitsprogramm 2013

DFG Forschungsprojekt „Europäische Vergesellschaftung“

(s. ausführliche Beschreibung unter 6.1.)

Fortsetzung der Projektarbeit

(Pernicka, Glassner, Krings, Wagner)

Mitarbeit an der Theorieentwicklung des Gesamtprojekts

Treffen mit externen Kooperationspartnern (Roland Erne, Guglielmo Meardi) im September 2013

Entwurf eines Outlines für einen Sammelband bei Cornell UP, Arbeitstitel: Transnational Trade Union Strategies: Neo-institutional Perspectives and Social Movement Theory.

Publikation im Begutachtungsverfahren beim European Journal of Industrial Relations

Publikationsvorbereitung: Zeitschrift für Industrielle Beziehungen

Kongress der Österreichischen Gesellschaft für Soziologie (ÖGS)

Mitarbeit an der Vorbereitung der Ausrichtung im Jahr 2013 an der JKU (gesamte Abteilung)

Antrag eines eigenen Offenen Forums: „Industrial Relations in Europe: Trade union strategies and responses to the transnationalisation of labour markets“ (Europaprojekt)

Lesekreise (laufend):

- Lesekreis Organisationssoziologie (Fokus Neo-Institutionalismus)
- Lesekreis Hochschulforschung (in Kooperation mit TSS: B. Aulenbacher, K. Binner und B. Rothmüller)

Teilnahme an Konferenzen:

- 10th European Conference of the International Labour and Employment Relations Association (ILERA), 20-22 June 2013, Amsterdam (Pernicka, Glassner)
- 11th European Sociology Association Conference, 28-31. August, Turin (Krings)

Einreichung der Habilitationsschrift (Kumulus) (Krings)

Buchmanuskript: Fehlermanagement in der Baubranche (Rami gemeinsam mit Erich Kremsmair)