



**Mag. ANDREA MAIRHOFER**  
Universitätskommunikation

Tel.: +43 732 2468-9857  
Fax: +43 732 2468-9839  
andrea.mairhofer@jku.at

Linz, 16. Juni 2010

## **Neue Wissenschaftler an der JKU: Antrittsvorlesungen informieren über aktuelle**

### **Lehr- und Forschungsgebiete**

*LINZ. Die traditionellen Antrittsvorlesungen, die neben der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät, auch von der Technisch-Naturwissenschaftlichen und der Rechtswissenschaftlichen Fakultät angeboten werden, gewähren einen spannenden Einblick in das jeweilige Fachgebiet und ermöglichen zugleich vertiefende Kontakte mit der Wissenschaft und Forschung, der Wirtschaft, den Meinungsbildnern und der Öffentlichkeit. Mit interessanten Vorträgen aus ihren Lehr- und Forschungsgebieten präsentieren sich deshalb am 21. Juni 2010 ab 16 Uhr zwei neuberufene Universitätsprofessoren der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät.*

Univ.Prof. Dr. Wolfgang H. Güttel vom Institute of Human Resource and Change Management stellt seinen Schwerpunkt vor. Strategic Learning als Forschungsprogramm untersucht, wie Organisationen Lernprozesse auf individueller, Gruppen- und organisationaler Ebene steuern, um strategische Ziele zu erreichen. Konkret wird die zentrale Fragestellung untersucht, wie Organisationen mittels Lernprozesse die Unternehmensentwicklung im Spannungsfeld von Effizienz und Innovation bzw. Stabilität und Wandel steuern. Lernprozesse können unter dieser Perspektive befördert oder auch gebremst werden, um die Organisation in funktionaler Balance zwischen Erneuerung und dem Rückgriff auf bewährte Kernkompetenzen zu halten. Hier schließt aber auch die Frage an, unter welchen Bedingungen exploratives Lernen (Innovation) und exploitatives Lernen (Effizienzsteigerung) gleichzeitig, dem Modell der ambidexertiy folgend, oder sequenziell (punctuated equilibrium mode) auszuführen ist. Human Resource Management Systems sowie Aktivitäten des Change Managements dienen als Stellhebel für die Regulierung dieser Lernprozesse, um zwischen Innovation und Effizienz Kurs zu halten.

Univ.Prof. Dr. Tina C. Ambos vom Department of International Management beschäftigt sich in ihrer Forschung mit der Frage, wie Beziehungen zwischen Stammhaus und internationalen Niederlassungen gestaltet werden können. Diese Frage betrifft sowohl kleine und mittlere Unternehmen, die im Internationalisierungsprozess proaktiv Strukturen aufbauen müssen, um Wissen, das in einem Teil des Unternehmens entstanden ist, sinnvoll zu verwalten und anderen Teilen des Unternehmens zur Verfügung zu stellen. Aber auch multinationale Unternehmen, die meist schon über komplexe Strukturen und Koordinations- und Kontrollmechanismen verfügen, werden ständig mit der Herausforderung konfrontiert, ihre global verteilten Ressourcen neu zu evaluieren, Mandate ihrer Niederlassungen zu revidieren, und (formelle und informelle) Kanäle im Unternehmen zu schaffen, um Kommunikation und Ressourcentransfer zu ermöglichen.

Alle Interessierten sind deshalb zu diesen Antrittsvorlesungen herzlich eingeladen. Der Rektor der Johannes Kepler Universität, o.Univ.Prof. Dr. Richard Hagelauer, und der Dekan der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät, o.Univ.Prof. Dr. Gerhard A. Wührer, laden Sie zu den Antrittsvorlesungen an die JKU zur wissenschaftlichen Vernetzung herzlich ein!

## **Johannes Kepler Universität Linz**

Repräsentationsräume, Uni-Center, 1. Stock

**Montag, 21. Juni 2010, 16 Uhr**

Antrittsvorlesung von Univ.Prof. Dr. Tina C. Ambos

***Land großer Töchter: Wie werden Beziehungen zwischen Stammhaus und internationalen Tochterunternehmen gestaltet?***

Antrittsvorlesung von Univ.Prof. Dr. Wolfgang H. Güttel

**Strategic Learning: Wie Organisationen zwischen Innovation und Effizienz in ihren Lernprozessen Kurs halten**

Im Anschluss wird zum Empfang gebeten.

Fotos: JKU, honorarfrei