



# **Strukturprobleme im Gleichstellungs- und Antidiskriminierungsrecht**

# Strukturprobleme

---

- Unterschiedliches Schutzniveau
- Barrieren beim Rechtszugang
- Vollziehungsdefizite und symbolische Normsetzung

# Geschützte personale Merkmale

---

- Geschlecht
- Ethnische Zugehörigkeit
- Religion
- Weltanschauung
- Behinderung
- Alter
- Sexuelle Orientierung

# Strukturprobleme

---

- Unterschiedliches Schutzniveau
- Barrieren beim Rechtszugang
- Vollziehungsdefizite und symbolische Normsetzung

# GIBG: Unterschiedliches Schutzniveau

---

GIBG -  
Arbeitsleben:

- Geschlecht
- Ethnische Zugehörigkeit
- Religion
- Weltanschauung
- Behinderung
- Alter
- Sexuelle Orientierung

GIBG -  
Sonstige Bereiche:

- Geschlecht
- Ethnische Zugehörigkeit
- - - -
- - - -
- Behinderung
- - - -
- - - -

# Inkongruenzen in Bezug auf andere Rechtsbereiche

---

- Art III Abs 1 Z 3 EGVG

# Inkongruenzen GIBG – EGVG

GIBG - Arbeitsleiter      GIBG - Sonstige Bereiche      EGVG:

- |               |                      |                      |
|---------------|----------------------|----------------------|
| ■ Geschlecht  | ■ Geschlecht         | ■ - - -              |
| ■ Ethnisch    | ■ Ethnische Zugehör. | ■ Ethnische Zugehör. |
| ■ Religion    | ■ - - -              | ■ Religion           |
| ■ Weltansch.  | ■ - - -              | ■ - - -              |
| ■ Behinderung | ■ Behinderung        | ■ Behinderung        |
| ■ Alter       | ■ - - -              | ■ - - -              |
| ■ Sexuelle    | ■ - - -              | ■ - - -              |

# Inkongruenzen in Bezug auf andere Rechtsbereiche

---

- Art III Abs 1 Z 3 EGVG ← Gewerbeordnung
- § 283 StGB Verhetzung



# Strukturprobleme

---

- Unterschiedliches Schutzniveau
- Barrieren beim Rechtszugang
- Vollziehungsdefizite und symbolische Normsetzung

# Barrieren beim Rechtszugang

---

- Prinzip der Einzelrechtsverfolgung
  - Prozess- und Kostenrisiko
  - Nebenintervention durch Klagsverband
- Verbandsklagen derzeit unzureichend
  - Feststellungsklage („Testprozess“)

**Kein Platz  
für  
Zigeuner**

**Nessun  
posto per i  
gypsies**

**Hund  
nicht am Campingplatz  
zu sein  
Leine  
gehalten werden**

**Il cane deve da sempre  
al Campaggio alla  
Leina**

# Andere Verbandsklagen

---

- Unterlassungsklage §§ 28, 29 KSchG
- Verbands-Privatanklagebefugnis  
§§ 10, 14 UWG

# Strukturprobleme

---

- Unterschiedliches Schutzniveau
- Barrieren beim Rechtszugang
- Vollziehungsdefizite und symbolische Normsetzung

# **Vollziehungsdefizite und symbolische Normsetzung**

---

- Auslegung von Vorrangregeln
- Neukonzeption von Vorrangregeln
- Geschlechtergerechte Gesetzessprache

# BUNDESGESETZBLATT

FÜR DIE REPUBLIK ÖSTERREICH

---

Jahrgang 1994

Ausgegeben am 17. Juni 1994

135. Stück

---

450. Bundesgesetz: ArbeitnehmerInnenschutzgesetz — ASchG und Änderung des Allgemeinen

## Begriffsbestimmungen

§ 2. (9) Bei den in diesem Bundesgesetz verwendeten personenbezogenen Bezeichnungen (zB Arbeitgeber, Arbeitnehmer, Arbeitsmediziner, Arzt, Beschäftigter) gilt die gewählte Form für beide Geschlechter.

# BUNDESGESETZBLATT

## FÜR DIE REPUBLIK ÖSTERREICH

---

Jahrgang **2012**

Ausgegeben am 16. Februar 2012

Teil I

---

10. Bundesgesetz:

**Bundesvergabegesetz Verteidigung und Sicherheit 2012** – BVergGVS 2012  
und Änderung des Bundesvergabegesetzes 2006

(NR: GP XXIV RV 1513 AB 1606 S. 137. BR: AB 8639 S. 803.)

[CELEX-Nr.: 32009L0033, 32009L0052, 32009L0081]

---

### Verweisungen, personenbezogene Bezeichnungen

**§ 149. (2)** Alle in diesem Bundesgesetz verwendeten personenbezogenen Bezeichnungen gelten gleichermaßen für Personen sowohl weiblichen als auch männlichen Geschlechts.



# Fazit und Ausblick

---

- Kritische Masse an strukturellen Problemen
  - Auswirkungen auf Rechtstreue
  - Kein Anreiz für Compliance
- Gesetzgebung
  - Rechtsharmonisierung
  - Ausbau kollektiver Rechtsschutzzinstrumente
  - Transformation symbolischer Normen in effektive Regeln
- Gerichtsbarkeit
  - Verfassungs-, unions- und völkerrechtskonforme Auslegung auch in Genderfragen