

1.1 Der Stellenmarkt in Oberösterreich: Analyse der Stellenanzeigen in zwei öö Printmedien

Für die Studie wurden über einen Zeitraum von 32 Wochen die Stellenanzeigen der Oberösterreichischen Nachrichten (Karriere & Bildung der OÖN) und der Kronen Zeitung (Karrierepool der KZ) ausgewertet (Mitte Nov. 2013 – Juni 2014). Insgesamt wurden 3.733 Stellenanzeigen mit 7.367 Stellenangeboten untersucht (eine Stellenanzeige kann mehrere Stellenangebote umfassen).

73% der Stellenangebote (bzw. 66% der Stellenanzeigen) betreffen

- Facharbeit/Gewerbe/Handel/Produktion
(34% der offenen Stellen / 29% der Anzeigen; rd. 2,3 Stellenangebote/Anzeige)
- Sonstige Berufe
(17% der offenen Stellen / 12% der Anzeigen; rd. 2,8 Stellenangebote/Anzeige)
- Gastronomie/Hotellerie/Tourismus
(13% der offenen Stellen / 10% der Anzeigen; rd. 2,7 Stellenangebote/Anzeige)
- Technik/Ingenieurwesen
(9% der offenen Stellen / 15% der Anzeigen; rd. 1,1 Stellenangebote/Anzeige)

Angesichts der Tatsache, dass die offenen Stellen im Berufsfeld Technik/Ingenieurwesen in ihrem Tätigkeitsfeld deutlich weniger breit gefächert sind als die anderen drei genannten Berufsfelder, sieht man doch die Bedeutung der technischen Ausbildung für den öö Arbeitsmarkt.

72% aller Stellenangebote betrafen eine Vollzeitanstellung (Beschäftigungsart). In der Berufsgruppe der Techniker waren 96% aller offenen Stellen für eine Vollzeitbeschäftigung ausgeschrieben, im Berufsfeld Facharbeit/Gewerbe/Handel/

Produktion 81%, in der Gastronomie/Hotellerie 58% und bei den sonstigen Berufen 48%.

16% aller Jobangebote waren Teilzeitstellen, die mit 23% insbesondere bei den sonstigen Berufen angeboten werden, gefolgt von der Gastronomie/Hotellerie mit 20% und im Berufsfeld Facharbeit/Gewerbe/Handel/Produktion mit 11%.

47% aller Jobangebote richteten sich an EinsteigerInnen/AbsolventInnen (Berufspraxis). In der Berufsgruppe sonstige Berufe waren 69% aller Jobangebote für Personen ohne Berufserfahrung. Im Bereich Technik/Ingenieurwesen waren dagegen nur 39% aller ausgeschriebenen Stellen sog. Einsteigerpositionen, 58% richteten sich an Personen mit Berufserfahrung.

50% aller Stellenangebote richteten sich an Personen mit Berufserfahrung. In der Berufsgruppe Technik/Ingenieurwesen waren es 58% aller Jobangebote, im Berufsfeld Facharbeit/Gewerbe/Handel/Produktion 47%, in der Gastronomie/Hotellerie 46% und bei den sonstigen Berufen 31%.

29% aller Jobangebote richteten sich an Personen, die als Mindestqualifikation einen Pflichtschulabschluss nachweisen können. Insbesondere im Berufsfeld der sonstigen Berufe ist mit 91% die Nachfrage nach wenig qualifizierten Arbeitskräften hoch. Auch in der Gastronomie richteten sich immerhin 44% aller offenen Stellen an Personen mit Pflichtschulabschluss.

Insgesamt rund ein Viertel der Jobangebote sind an höher qualifizierte Personen gerichtet (24%). Von diesen offenen Stellen für Höherqualifizierte richten sich 8 % an FachschulabgängerInnen, 11% an MaturantInnen und 5% an Personen mit akademischer Ausbildung.