

Literaturliste Diplomprüfung Spezialisierung

Bitte beachten Sie: Wenn keine gesonderten Angaben vorliegen, sind alle Kapitel/Seiten der angegebenen Quellen prüfungsrelevant!

Bücher

- Berger/Bernhard-Mehlich (2006): Die Verhaltenswissenschaftliche Entscheidungstheorie. In Kieser/Ebers (Hg.): Organisationstheorien, p. 169-214.
- Cialdini (2010): Die Psychologie des Überzeugens. 6. Auflage, Bern: Verlag Hans Huber, p. 43-153 & 215-259 & 261-292.
- DeJong/Berg (2001): Lösungen (er-)finden – Das Werkstattbuch der lösungsorientierten Kurztherapie, p. 21-45 & 76-202.
- Groth/Wimmer (2004): Konstruktivismus in der Praxis: Systemische Organisationsberatung. In: Ameln von, F. (Hg.): Konstruktivismus – Die Grundlagen systemischer Therapie, Beratung und Bildungsarbeit, p. 224-244.
- Güttel et al. (2011): Austrian Management Review. Volume 1. München/Mering: Rainer Hampp Verlag.
- Hayes (2014): The theory and practice of change management. 4th edition.
- Mayrhofer/Meyer/Tischer (Hg.) (2010): Praxis der Organisationsanalyse. p. 17-81 & 133-321. [P2-1 Reader]
- Ridder (2009): Personalwirtschaftslehre. 3. bzw. 4. Auflage Stuttgart: Verlag Kohlhammer GmbH.
- Schreyögg/Koch (2007): Grundlagen des Managements. Basiswissen für Studium und Praxis. 2. Auflage, Wiesbaden: Gabler Verlag.
- Titscher (2001): Professionelle Beratung – Was beide Seiten vorher wissen sollten, p. 17-185.
- Warhanek (1997): Trainings – Professionell planen, auswählen, durchführen. Qualität sichern, S. 13-68 & 131-189.
- Watzlawick (1994): Selbsterfüllende Prophezeiungen. In: Watzlawick, P. (Hg.): Die erfundene Wirklichkeit, p. 91-110.

Artikel

- Antonacopoulou/Güttel (2010): Staff induction and organizational socialization. Society and Business Review, p. 22-47.
- Crossan/Lane/White (1999): An Organizational Learning Framework: From Intuition to Institution. Academy of Management Review 24 (3), p. 522-537.
- Frey/Osterloh (1997): Sanktionen oder Seelenmassage? Motivationale Grundlagen der Unternehmensführung. Die Betriebswirtschaft, p. 307-321.
- Güttel/Konlechner (2009): Kontinuierlicher Wandel mit Ambidexterity. Vorhandenes Wissen nutzen und gleichzeitig Neues entwickeln. zfo 78(1), p. 45-53.
- Hansen/Nohria/Tierney (1999): What's your strategy for managing knowledge. Harvard Business Review, p. 106-116.
- O'Reilly/Tushman (2008): Ambidexterity as a dynamic capability: Resolving the innovator's dilemma. Research in Organizational Behavior. 28, p. 185-206.
- Feldman/Pentland (2003): Reconceptualizing organizational routines as a source of flexibility and change. Administrative Science Quarterly 48(1), p. 94-118.