

DR.^{IN} MARGIT WAID

Dr.ⁱⁿ Margit Waid studierte Publizistik und Literaturwissenschaft an der Universität Wien. Sie ist seit 2007 Leiterin der Abteilung Gender & Diversity Management der JKU Linz und Lehrbeauftragte. Neben einer breiten Vortragstätigkeit, arbeitet sie laufend an Projektentwicklung und Umsetzung im Bereich Berufsbildung in der Grundschule: „Mädchen in die Technik – Jungen in die Pädagogik“ (INTERREG mit Universität Passau), „Berufsbilder- Berufswahl-rechtzeitig!“ mit Linzer Volksschulen.

Ihr persönliches Augenmerk liegt im Bereich der Interessensforschung als Schlüssel zur späteren Studien- und Berufswahl.



Margit Waid war nach dem Studium Lehrende in der Erwachsenenbildung, an der Pädagogischen Hochschule im Bereich Interkulturelle Kommunikation, mehrsprachiges Lehren und Lernen und hat Erfahrung und theoretisches Know-How im Bereich der Organisationsentwicklung.

ABSTRACT

Margit Waid: Vielfalt als Bereicherung der Universitätspolitik im 21. Jahrhundert

Der gesamtösterreichische Universitätsentwicklungsplan für die Jahre 2016-2021 will einen übergreifenden Beitrag zur Optimierung des Hochschulsystems in Österreich leisten. In 8 System-Zielen steckt dieses Planungsinstrument die zentralen Themen für eine zukunftsorientierte Hochschulpolitik ab. Im Ziel 8 heißt es:

„Förderung eines Kulturwandels zugunsten von sozialer Inklusion, Geschlechtergerechtigkeit und Diversität an der Universität.“

Und als Ansatz der Weiterentwicklung gilt:

„Eine solche diversitätsorientierte Ausdifferenzierung der Gleichstellungsagenden entspreche der (...) systematischen Übernahme gesellschaftlicher Verantwortung durch Hochschul- und Forschungseinrichtungen als drittes Handlungsfeld neben Lehre und Forschung.“ (In: BMWF - Blickpunkte Diversität, Wien 2017, S.43.)

Der Vortrag baut eine Brücke von der Praxis des universitären Gender & Diversity Managements zu übergeordneten Leitsätzen der Hochschulpolitik in Österreich mit Hinweisen auf europäische und globale Agenden.

