

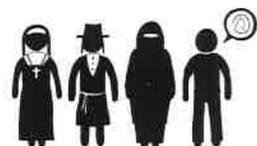
Der AKG wirkt Diskriminierungen in folgenden Bereichen entgegen



GESCHLECHT



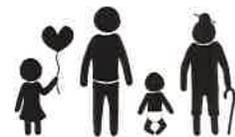
ETHNIZITÄT



RELIGION &
WELTANSCHAUUNG



SEXUELLE
ORIENTIERUNG



ALTER

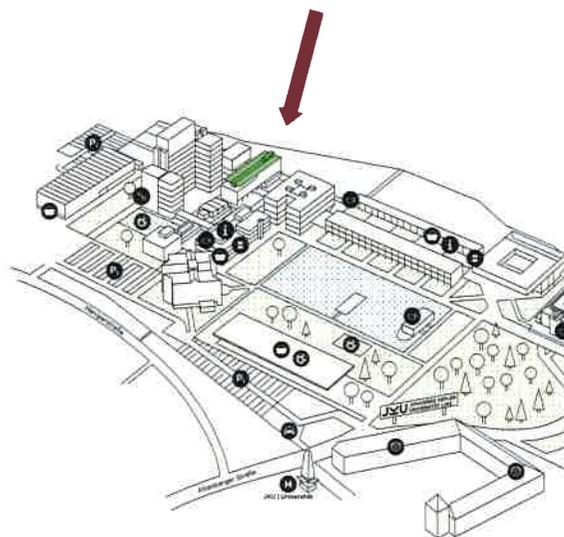


PHYSISCHE &
PSYCHISCHE
VORAUSSETZUNGEN

Wir sind für Sie da!

Das Büro befindet sich am Campus im
Hochschulfondsgebäude im 1. Stock und ist zu
folgenden Zeiten besetzt:

Montag	8:00 - 13:00 Uhr
Dienstag	8:00 - 16:00 Uhr
Mittwoch	8:00 - 15:30 Uhr
Donnerstag	8:00 - 16:00 Uhr
Freitag	8:00 - 14:00 Uhr



akg

ARBEITSKREIS FÜR
GLEICHBEHANDLUNGSFRAGEN
JKU

FRAUEN FÖRDERUNG

ANTI- DISKRIMINIERUNG

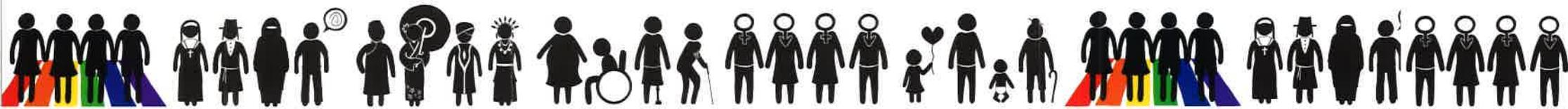
CHANCEN GLEICHHEIT

JKU Linz
A - 4040 Linz
Altenberger Straße 69
Hochschulfondgebäude, 1. Stock, Zimmer 129

Telefon: (0732) 2468 - 4830

Email: akg@jku.at

www.jku.at/arbeitskreis-fuer-gleichbehandlungsfragen



Ansprechpersonen

Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen



Vorsitzender
Dr. Andreas Hölzl



Büroleitung
Dr. Christopher Frank



Referentin
Mag.ª Nina Reschauer



Referentin
Mag.ª Birgit Kupka

Das AKG-Gremium ist ein Kollegialorgan und setzt sich aus 15 Personen zusammen: Vertreter*innen des allgemeinen Personals, des wissenschaftlichen Personals (Mittelbau, Professor*innen) und der Student*innenschaft. Zusätzlich gibt es ebenso viele Ersatzmitglieder.

Das AKG-Gremium arbeitet ehrenamtlich und wird alle drei Jahre neu entsandt.

Aufgaben des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen

hilft bei Diskriminierung, Übergriffen, Machtmissbrauch, Drohungen, Beleidigungen, Belästigung und Mobbing im Studium bzw. am Arbeitsplatz

begleitet Personalaufnahmeverfahren in Hinblick auf die Einhaltung der gleichbehandlungsrechtlichen Vorgaben

bietet Mitarbeiter*innen und deren Führungskräften Beratung in Gleichbehandlungsfragen

trägt zur Umsetzung der gesetzlich geforderten geschlechtergerechten & diskriminierungsfreien Sprache wesentlich bei

überprüft die Einhaltung der gesetzlich vorgeschriebenen Frauenquote in Kollegialorganen (50%)

ist in Berufungsverfahren und Habilitationskommissionen in beratender Funktion vertreten

Wir handeln rasch und diskret!

Wir sind zur Verschwiegenheit verpflichtet!

Die Mitglieder des AKG sind weisungsfrei!

Beispiele für Diskriminierung

ein*e Professor*in macht in der LVA abwertende Kommentare über Lesben und Schwule
Diskriminierung aufgrund der sexuellen Orientierung

ein*e Mitarbeiter*in wird systematisch vom Informationsfluss ausgeschlossen
Mobbing

eine Bewerberin wird nicht eingestellt, weil sie zu alt ist und Kopftuch trägt
Mehrfachdiskriminierung aufgrund von Alter und Religion

anzügliche Blicke, schlüpfrige Kommentare, unangebrachte Witze, Nachpfeifen, unverschämte "Komplimente", unwillkommene Aufforderungen zu sexuellen Handlungen, "zufällige" Berührungen etc.
sexuelle Belästigung

eine Lehrperson übergeht wiederholt Wortmeldungen einer*eines Studierenden und stellt sie*ihn vor den anderen als "dumm" und lästig dar.
Abwertung

der*die Vorgesetzte genehmigt ohne nachvollziehbare sachliche Gründe eine Dienstreise oder Fortbildung nicht
Benachteiligung

