

PLATZ FÜR IHR TALENT.



Die Welt ändert sich immer rascher. An der Johannes Kepler Universität Linz arbeiten wir täglich an den Technologien und Ideen von morgen. Und zugleich bereiten wir rund 23.000 junge Menschen auf die Anforderungen des modernen Arbeitsmarkts vor. Kurz: Wir sind Oberösterreichs größte Bildungs- und Forschungseinrichtung. Interesse, an Österreichs wohl schönster Campusuniversität die Zukunft mitzugestalten? Wir suchen ab 02.05.2022 (späterer Beginn kann vereinbart werden) eine*n:

Universitätsassistent*in mit Doktorat/Ph.D. im vollen Beschäftigungsmaß (befristete Einstellung auf 3 Jahre) am Institut für Strategisches Management

Anzeigennummer: 4769

Am Institut für Strategisches Management ist die Stelle einer*ines Universitätsassistent*in mit Doktorat (Dienstbeginn im Frühling/Sommer 2022) zu besetzen. Mitglieder des Instituts können Publikationen in High-Impact Journals wie Administrative Science Quarterly, Technological Forecasting & Social Change, MIS Quarterly, Review of Managerial Science, Organisation Science und European Journal of Innovation Management vorweisen. Wir sind stolz auf unsere partizipative und innovative Lehre und unsere erfolgreiche Zusammenarbeit mit wichtigen Unternehmen aus der Region. Als wichtigem Teil dieses Teams wird der*dem erfolgreichen Kandidat*in ein breites Unterstützungsangebot für die Entwicklung eines eigenständigen Forscher*innenprofils geboten (z.B. durch gemeinsame Publikationen in internationalen Topjournals, Mentoring, Finanzierung von Weiterbildungen/Workshops, Integration in bestehende Forscher*innennetzwerke). Der*die Postdoc wird eng mit Prof. Waldemar Kremser zusammenarbeiten, um Forschungsprojekte zu agilen Organisationsformen (z.B. Holacracy, Scaled Agile Framework, Scrum, Sociocracy, Teal) gemeinschaftlich zu entwickeln und umzusetzen. Eine Kernaufgabe wird es sein Verfahren zur Extraktion, Analyse und Visualisierung digitaler Spuren (digital trace data) organisationaler Entscheidungsprozesse (weiter) zu entwickeln – auch um diese mit qualitativen Daten triangulieren zu können. Verpflichtungen in Administration und Lehre sind moderat und können inhaltlich mit dem Kompetenzprofil des*der Bewerber*in abgestimmt werden.

Ihre Aufgaben:

- Gemeinschaftliche Planung und Umsetzung von Forschungsprojekten zu agilen Organisationsformen
- Extrahieren, bereinigen und analysieren digitaler Spuren (digital trace data), wie zum Beispiel Log-Daten aus organisationalen IT-Systemen (z.B. ERP-Systeme, Projektmanagementsoftware, Workflowsysteme etc.)
- Mitbetreuung von Bachelor- und Masterarbeiten
- Erfüllung der Lehrverpflichtung im Ausmaß von 4 Semesterwochenstunden
- Aktiver Aufbau und Weiterentwicklung des eigenen Forscher*innenprofils als Spitzenforscher*in, z.B. durch regelmäßige Konferenzbesuche, Publikationstätigkeit, Community Services

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Doktors-/Ph.D.-Studium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften, Computer Science, Data Science oder einer verwandten Disziplin
- Gute Programmierkenntnisse (z.B. Python, Java, MySQL)
- Ausgeprägte Methodenkompetenz in den Bereichen Modelling, Statistik (longitudinale Analysen) und Data Science
- Grundlegende Kenntnisse in der Visualisierung von Daten
- Großes Interesse und Bereitschaft sich in Themen der Strategie- und Organisationsforschung einzuarbeiten
- Sehr gute Englischkenntnisse (Niveaustufe C1) sind Voraussetzung, Deutschkenntnisse sind von Vorteil
- Publikationen, welche auf der Anwendung von Methoden der Computational Social Sciences basieren (z.B. Simulationsstudien, Data oder Process Mining Studien) sind von Vorteil

Bewerbungsunterlagen (in eine pdf-Datei zusammengefasst):

- Lebenslauf
- Motivationsschreiben (1-2 Seiten)
- Diplommurkunden (Master & Doktorat)
- Notenliste aus dem Masterstudium
- Schreibprobe (z.B. Kapitel aus der Dissertation, Publikationsmanuskript (nur Alleinautor*innenschaft); max. 30 Seiten)

Unser Angebot:

- Auf Basis einer Vollzeitbeschäftigung (40 Wochenstunden) beträgt das monatliche Mindestgehalt € 4.061,50 brutto (14 x pro Jahr, KV-Einstufung B1)
- Stabile Arbeitgeberin

- Attraktiver Campus mit guter Verkehrsanbindung
- Kontinuierliche, attraktive Bildungschancen
- Moderne Forschungsinfrastruktur
- Dynamisches Forschungsumfeld
- Breites kulinarisches Angebot/Gesundes Essen (Bio Mensa)
- Sport und Bewegung (USI)
- U.v.m.

Bewerbungsfrist-Ende: 09.03.2022.

Im Sinne des Frauenförderungsplans der JKU Linz werden Frauen besonders ermutigt, sich zu bewerben, diese werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Begünstigt behinderte Bewerber*innen werden bei entsprechender Eignung besonders berücksichtigt.

Bewerbung:

Wenn Sie Interesse an dieser abwechslungsreichen Aufgabe haben, freuen wir uns über Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen auf unserem Online-Portal jku.at/bewerbung oder an Johannes Kepler Universität Linz, Personalmanagement, Altenberger Straße 69, 4040 Linz. Bitte geben Sie bei der Bewerbung unbedingt die „Anzeigennummer 4769“ an.

Ansprechperson:

Nähere Auskünfte erteilt Univ.-Prof. Dr. Waldemar Kremser, E-Mail: waldemar.kremser@jku.at.