

6. ÖSTERREICHISCHER WORKSHOP FEMINISTISCHER ÖKONOM_INNEN (FEMÖK)

VORLÄUFIGES PROGRAMM

30. Oktober 2014, 10:30 – 18:30

Repräsentationsraum G, Uni-Center (über der Mensa), Universität Linz

Anmeldungen werden erbeten. Bitte bis 20. Oktober an michael.leiblfinger@jku.at

10:30 – 11:00	Kaffee und Begrüßung
11:00 – 12:30	<p>Pflege und Elternzeit</p> <p><i>Helene Dearing</i> (WU Wien): Do European parental leave policies support an equal gender division of labour? Developing an EGDL-indicator.</p> <p><i>Barbara Fuchs</i> (Universität Liechtenstein) und <i>Luise Gubitzer</i>: A feminist exploration into the for-profit provisioning of ambulant care services for the elderly.</p> <p><i>Eva Reichel</i> (MedUni Wien): Zwischen Wunschvorstellung und Realität – Eine Infragestellung gängiger Rationalisierungsstrategien der Aufteilung von Kinderbetreuungspflichten am Beispiel der Medizinischen Universität Wien.</p>
13:30 – 14:30	<p>Frauen und Arbeitsmärkte</p> <p><i>Margareta Kreimer</i> (Universität Graz) und <i>Ricardo Mora</i>: Integrated Segregation: Trends in the Austrian Gender Division of Labour.</p> <p><i>Annegret Hoch</i> (Universität Köln) und <i>David Jaeger</i>: Immigration, Housework and Female Labor Supply in the UK.</p>
15:00 – 16:30	<p>Gender and Equality</p> <p><i>Katarina Hollan</i> (Universität Wien) und <i>Patricia Klopff</i>, <i>Katharina Mader</i>, <i>Alyssa Schneebaum</i>, <i>Miriam Rehm</i>: Gender and Wealth in Europe.</p> <p><i>Andrea Weber</i> (Universität Mannheim) und <i>Rosa Weber</i>, <i>Christine Zulehner</i>: Equal Pay for Equal Work.</p> <p><i>Julia Schmieder</i> (Universität Mannheim): Gender Differences in the Effect of Potential Unemployment Benefit Duration on Job Search Behavior - Evidence from the Austrian Labor Market</p>
17:00 – 18:30	<p>Keynote (in englischer Sprache)</p> <p><i>Nancy Folbre</i> (UMass Amherst): Accounting for Care - Toward a Feminist Macroeconomics</p>
Anschließend:	Buffet

6. WORKSHOP FEMINISTISCHER ÖKONOM_INNEN: KEYNOTE

Nancy Folbre

Nancy Folbre ist Professorin emerita an der University of Massachusetts, Amherst (UMass Amherst) und eine der international bedeutendsten feministischen Ökonominen. In ihrer Forschung verknüpft sie Politische Ökonomie mit Feministischer Theorie, wobei ihr besonderer Schwerpunkt im Bereich Pflegearbeit und Zeitverwendung liegt. Darüber hinaus beschäftigt sie sich mit Gender Themen in der Wirtschaftsgeschichte, sowie mit wirtschaftsphilosophischen Fragestellungen.

Sie ist die Autorin zahlreicher Bücher und Artikel, u.a. „Greed, Lust, and Gender: A History of Economic Ideas“ (Oxford University Press, 2009), oder „Who Pays for the Kids: Gender and The Structures of Constraint“ (Routledge, 1994). Sie ist Herausgeberin mehrerer Bücher, u.a. „For Love and Money. Care Provision in the United States“ (Russell Sage Foundation, 2012) und „Family Time: The Social Organization of Care“ (gemeinsam mit Michael Bittman, Routledge, 2004).

Nancy Folbre war Consultant für das United Nations Human Development Office, das International Labour Office, sowie die World Bank. Sie ist eine der Mitbegründerinnen der „International Association for Feminist Economics“ und diente als deren Präsidentin sowie als Associate Editor für das Journal „Feminist Economics“. Sie schreibt regelmäßig für die New York Times.

Accounting for Care: Toward a Feminist Macroeconomics

Nancy Folbre, UMass Amherst

Abstract

Recent feminist research emphasizes that women's specialization in care for others helps explain their lower wages and reduced bargaining power. Failure to account for the value of unpaid care in the national income accounts and macroeconomic models contributes to this problem, rendering many of women's contributions invisible and seemingly irrelevant to economic growth. This paper makes a case for redefinition of basic categories of income, consumption, and investment to include the value of unpaid work, intra-family transfers, and the production of human capital. It also establishes the empirical feasibility of this approach.