

P 2-2a: Strategic Human Resource Management

LVA-Leiter: Stefan Konlechner

LVA-Nummer: SS 2017

Zielgruppe und Inhalt:

Strategisches Human Resource Management (SHRM) hat zum Ziel, die Humanressourcen des Unternehmens durch den Einsatz von HRM Systemen strategiekonform zu steuern. Durch die strategische Ausrichtung von Personalbeschaffung, -einführung, -beurteilung, -entwicklung und -abbau, sowie Elementen strategischer Führung und Anreizsetzung sollen diese HRM Praktiken zur Erreichung organisationaler Ziele beitragen. Neben dem Themenbereich „SHRM“, widmet sich der Kurs darüber hinaus den HR-Aufgaben von Führungskräften wie Personalführung, Kommunikation und Motivation. Der Kurs SHRM richtet sich daher besonders an jene Studierende, die eine General Management Position bzw. Führungskarriere anstreben oder in Richtung Organisationsberatung tendieren.

Gerade für diese Zielgruppe ist es entscheidend, nicht nur über heute aktuelles Wissen zu verfügen, sondern auch die Fähigkeit zu entwickeln, erworbenes Wissen laufend kritisch zu hinterfragen und auf den neuesten Stand zu bringen. Dazu erarbeiten Studierende in dieser Lehrveranstaltung einen systematischen „Literature review“ zu den Themenbereichen SHRM und Führung. Gleichzeitig bereitet diese Lehrveranstaltung durch das zielgerichtete Aufarbeiten des aktuellen Forschungsstandes zu einem Thema auf die zukünftigen Anforderungen einer Abschlussarbeit (Bachelor-, Diplom- oder Masterarbeit) vor.

Ziele:

Ziele dieser Lehrveranstaltung sind:

- ein Grundverständnis zu SHRM und HRM-Praktiken aufzubauen,
- anwendungsorientiertes Wissen zu den HR-Aufgaben einer Führungskraft zu erlernen und
- aufbauend auf P1-2 (Qualitätskriterien von wissenschaftlichen Publikationen) die persönliche Selbstaktualisierungskompetenz zu erweitern.

Lehrmethoden und Leistungsbeurteilung:

Zur Erreichung der Lehr- und Lernziele werden alternierend theoretische Inputs sowie Übungen in Kleingruppen und Phasen der kritischen Reflexion eingesetzt. Der erfolgreiche Abschluss der LVA setzt die durchgängige Anwesenheit und aktive Mitarbeit in den Lehrveranstaltungseinheiten voraus. Die Kursnote generiert sich zu 50% aus der Beurteilung des zu erstellenden literature reviews (Gruppenleistung) und zu 50% aus der individuellen Leistung bei der Abschlussklausur. Beide Teilleistungen müssen positiv sein. Genaue Beurteilungsmodalitäten werden zu Beginn der LVA bekannt gegeben.

Termine & Räume:

Termine und Räume entnehmen Sie bitte aktuell dem KUSSS.

Literaturgrundlage:

Als Basisliteratur gilt das Lehrbuch:

- Hans-Gerd Ridder (2009): Personalwirtschaftslehre, 3. Auflage. Kohlhammer Verlag.
(auch 4. Auflage)

Zusatzliteratur wird im Kurs bekannt gegeben.