

P 2-2b: Administrative Human Resource Management

LVA-Leiter: Stefan Konlechner

LVA-Nummer: – SS 2017

Zielgruppe und Inhalt:

Die Lehrveranstaltung „Administrative Human Resource Management“ richtet sich vor allem an Studierende mit Interesse an klassischen Themenstellungen des operativen Personalmanagements. Dementsprechend folgen die Inhalte des Kurses üblichen Aufgabenfeldern von Personalabteilungen und in Ansätzen Führungskräften mit Personalverantwortung. Die Themen umfassen beispielsweise die Rekrutierung und Einführung neuer MitarbeiterInnen, das Design von Personalbeurteilungsinstrumenten, betriebliche Vergütungssysteme, sowie die Planung von Personalentwicklungsmaßnahmen. Die Diskussion einzelner HRM Praktiken ist dabei stets eingebettet in den organisationalen Kontext. HRM wird demnach als integrativer Bestandteil der strategischen Ausrichtung von Unternehmen und vor dem Hintergrund interdependenter Verflechtungen mit anderen Organisationselementen betrachtet.

Gleichzeitig verfolgt die LV das Ziel, Kompetenzen zu vermitteln, die es ermöglichen erworbenes Wissen laufend kritisch zu hinterfragen und auf den neuesten Stand zu bringen. Dazu erarbeiten Studierende in dieser Lehrveranstaltung einen systematischen „Literature review“ zu Themenbereichen aus dem Personalmanagement. Durch das zielgerichtete Aufarbeiten des aktuellen Forschungsstandes zu einem Thema bereitet die LV auf die zukünftigen Anforderungen einer Abschlussarbeit (Bachelor-, Diplom- oder Masterarbeit) vor.

Ziele:

Ziele dieser Lehrveranstaltung sind:

- ein Grundverständnis zu theoretischen Grundlagen des operativen Personalmanagements aufzubauen,
- anwendungsorientiertes Wissen zu den HR-Aufgaben zu erlernen und vor dem Hintergrund theoretischer Modelle kritisch zu reflektieren und
- aufbauend auf P1-2 (Qualitätskriterien von wissenschaftlichen Publikationen) die persönliche Selbstaktualisierungskompetenz zu erweitern.

Lehrmethoden und Leistungsbeurteilung:

Zur Erreichung der Lehr- und Lernziele werden alternierend theoretische Inputs sowie Übungen in Kleingruppen und Phasen der kritischen Reflexion eingesetzt. Der erfolgreiche Abschluss der LVA setzt die durchgängige Anwesenheit und aktive Mitarbeit in den Lehrveranstaltungseinheiten voraus. Die Kursnote generiert sich zu 50% aus der Beurteilung des zu erstellenden literature reviews (Gruppenleistung) und zu 50% aus der individuellen Leistung bei der Abschlussklausur. Beide Teilleistungen müssen positiv sein. Genaue Beurteilungsmodalitäten werden zu Beginn der LVA bekannt gegeben.

Termine & Räume:

Termine und Räume entnehmen Sie bitte aktuell dem KUSSS.

Literaturgrundlage:

Als Basisliteratur gilt das Lehrbuch:

- Hans-Gerd Ridder (2009): Personalwirtschaftslehre, 3. Auflage. Kohlhammer Verlag.
(auch 4. Auflage)

Zusatzliteratur wird im Kurs bekannt gegeben.