

**P3: Reserach Seminar
Human Resource & Change Management**

! AUCH FÜR BAKKALAUREATS ARBEITEN !

„Managementsysteme: Ambidexterity and HRM Systems“

Wolfgang H. Güttel / Barbara Müller
LVA Nummer: 267009
WiSe 2011/12

Ziele und Inhalt:

Während die Innovationsfähigkeit österreichischer Unternehmen in aktuellen Innovationsstudien hoch eingeschätzt wird, zeigt sich, dass Erfolge der Produkte deutlich abfallen. Die Daten lassen den Schluss zu, dass die Umsetzung der vorhandenen Innovativität in Produkte nicht ausreichend gelingt. Hier, am Management der Schnittstelle zwischen Innovation und Umsetzung setzt die Forschung zu Ambidexterity an. Zwar sind die positiven Performance-Implicationen von Ambidexterity breit belegt (z.B. Innovativität, Umsatzwachstum), doch die Gestaltungsparameter des Human Resource Management (HRM) Systems zur Schaffung von Ambidexterity sind nahezu unerforscht. Im Zentrum des Forschungsseminars steht die Frage, welche HRM Systeme eingesetzt werden, um zur Kopplung von Innovation und Effizienz beizutragen.

Konkret werden drei Parameter von HRM Systems mit Hilfe einer Fallstudien-Forschungsstrategie untersucht: Staff Induction, Management Development und Knowledge Management. In diesen drei Bereichen ist in Unternehmen zu analysieren, welche Strategien, Strukturen/Prozesse und Instrumente eingesetzt werden, um neue Mitarbeiter/innen zu integrieren (Staff Induction), Mitarbeiter/innen-Kompetenzen zu entwickeln (Management Development) und Wissen zu transferieren bzw. zu generieren (Knowledge Management). Schließlich ist zu untersuchen, wie dadurch eine strategische Ausrichtung von Lernen – mit welchen Konsequenzen für die Organisation – stattfindet.

Lehrmethoden:

Basis für die Erstellung der Seminar- bzw. Bakkalaureats-Arbeit ist eigenständige empirische Fallstudienarbeit, indem die konkrete Ausformung von HRM Systems in der Unternehmenspraxis untersucht und an den bestehenden Forschungsstand zurückgebunden wird. Die Aufarbeitung der Theorien des Feldes sowie der Einsatz von Fallstudien und gruppenspezifischen Übungen dienen der weiteren Verzahnung von theoretischem und praktischem Wissen.

Prüfungsmodalitäten:

Einstiegstest (Einzelarbeit, 60 Minuten): 40% der Gesamtnote
Gruppenpräsentation: 20% der Gesamtnote
Seminararbeit (Bakk-Arbeit): 40% der Gesamtnote

Alle drei Einzelleistungen müssen positiv absolviert werden, um eine positive Gesamtnote zu erreichen.

Termine:

- 05. Oktober 2011, 13.45-15.15, **Einstiegstest**
- 12. Oktober 2011, 13.45-17.00, Input und Design
- 30. November 2011, 13.45-17.00, Zwischenpräsentationen und Coaching
- 18. Jänner 2012, 10.15-17.00, Ergebnispräsentationen
- 19. Jänner 2012, 10.15-15.15, Ergebnispräsentationen, Abschlussdiskussion

Literatur:

Als Grundlagenliteratur für den Einstiegstest ist am Institut ein **Reader** erhältlich, der aktuelle und zentrale Publikationen zu Ambidexterity und HRM Systeme enthält. Die im Reader enthaltenen Paper sowie die angeführten Kapitel aus dem Buch „**Organisationsanalyse**“ sind für den Einstiegstest prüfungsrelevant.

Titscher, S. / Meyer, M. / Mayrhofer, W. (2008): Organisationsanalyse. Konzepte und Methoden. UTB. Wien.

Kapitel 1 (Organisation), 2 (Besonderheiten von Organisationsanalysen), 3 (der Analyseprozess im Überblick), 4 (Vorüberlegungen) und 5 (Konzeption)

Reader bestehend aus folgenden Beiträgen:

Lepak, D.P. / Snell, S.A. (2002): Examining the Human Resource Architecture: The Relationships Among Human Capital, Employment, and Human Resource Configurations. *Journal of Management* 28(4): 517-543.

Lepak, D.P. / Shaw, J.D. (2008): Strategic HRM in North America: Looking to the Future. *The International Journal of Human Resource Management* 19(8): 1486-1499.

Wright, P.M. / Snell, S.A. (1998): Toward a Unifying Framework for Exploring Fit and Flexibility in Strategic Human Resource Management. *Academy of Management Review* 23(4): 756-772.

Güttel, W.H. / Konlechner, S.W. (2009): Continuously Hanging by a Thread: Managing Contextually Ambidextrous Organizations. *Schmalenbach Business Review* 61: 149-171.

Güttel, W.H. / Garaus, C. / Konlechner, S.W. / Lackner, H. / Müller, B. (2011): Head in the Clouds ... Feet on the Ground. A Process Perspective on Organizational Ambidexterity. Working Paper 2011.1. IHRCM JKU Linz.

Raisch, S. (2008): Balanced Structures: Designing Organizations for Profitable Growth. *Long Range Planning* 41: 483-508.