

P 2-2a: Strategic Human Resource Management

LVA-Leiter: Stefan Konlechner

LVA-Nummer: 267.008

WS 2011/2012

Ziele und Inhalt:

Strategisches Human Resource Management (SHRM) hat zum Ziel die Humanressourcen des Unternehmens durch den Einsatz von HRM Systemen strategiekonform zu steuern. Durch die strategische Ausrichtung von Personalbeschaffung, -einführung, -beurteilung, -entwicklung und -abbau, sowie durch Elemente strategischer Führung und Anreizsetzung sollen in den meisten Unternehmen gleichzeitig die Ziele von Kosteneffizienz und Flexibilität erreicht werden. Einerseits müssen HRM Systeme dazu beitragen, dass die Kostenstruktur eines Unternehmens wettbewerbsfähig ist. Andererseits führt in der Regel eine zu stark auf Effizienz ausgerichtete Organisation dazu, dass die Flexibilität verloren geht, durch Innovationen und Veränderungen auf neue Gegebenheiten sowohl proaktiv als auch reaktiv zu reagieren.

Der Kurs SHRM richtet sich besonders an jene Studentinnen und Studenten, die eine General Management (Führungs-) Karriere anstreben bzw. in Richtung Beratung tendieren. Für diese Zielgruppe ist vor allem ein Grundverständnis zu strategischem Management und dem Zusammenspiel mit HRM wesentlich. In der LV werden allerdings auch die klassischen HR-Aufgabenbereiche der Personaleinführung, -beurteilung und -entwicklung, sowie Anreizgestaltung behandelt. Die Erarbeitung des Lehrstoffes erfolgt auf Basis wissenschaftlicher Grundlagen, die durch Fallbeispiele aus der Managementpraxis unterlegt und um aktuelle Forschungsergebnisse angereichert werden. Alternierend zu theoretischen Inputs werden Fallstudien, sowie Übungen in Kleingruppen, denen Phasen der kritischen Reflexion folgen, eingesetzt.

Lehrmethoden und Leistungsbeurteilung:

Theorieinputs, illustrative Fallstudien, Übungen und Rollenspiele zu Führungsverhalten und Mitarbeitergesprächen. Durchgehende Anwesenheit und aktive Mitarbeit werden vorausgesetzt. Die Kursnote generiert sich aus der Beurteilung der zu fertigenden **Seminararbeit** (in der Kleingruppe), sowie der **Klausur** (Einzelarbeit) gegen Ende des Kurses. Die Seminararbeit geht zu 70%, die Klausur zu 30% in die Note ein. Genaue Information zu den Beurteilungsmodalitäten von Seminararbeit und Klausur wird zu Beginn der LVA bekannt gegeben.

Termine:

Wöchentlich, Montags von 10.15 – 13.30 jeweils im K 269D (6 Termine ab Semesterbeginn plus Prüfungstermin).

Literaturgrundlage:

Reader (ab Semesterbeginn im Sekretariat erhältlich)