



LVA 247.025 im Wintersemester 2017/2018

PERSONAL- UND UNTERNEHMENSFÜHRUNG - MANAGING PEOPLE AND ORGANIZATIONS (KURS)

a.Univ.Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Erna Szabo MBA

Überblick über das Gesamtmodul

Das Modul „Managing People and Organizations“, bestehend aus Kurs und Intensivierungskurs, bietet eine Einführung in die wissenschaftlichen Grundlagen der Personal- und Unternehmensführung bzw. des General Management. Es wendet sich an Studierende, die eine Führungsrolle anstreben, d.h. die auf Projekt-, Team- oder Unternehmensebene Verantwortung für Menschen und Aufgaben übernehmen wollen.

Betriebe werden als arbeitsteilige Systeme verstanden, in denen verschiedene Personen (einzeln und in Teams) unterschiedliche Aufgaben erfüllen, dabei wechselseitig aufeinander angewiesen sind und eben dadurch fähig sind, Resultate zu erzielen, die das Leistungsvermögen Einzelner weit überschreiten. Management wird als Querschnittsmaterie verstanden, die auf die optimale Gestaltung solcher Systeme zielt.

Der wöchentlich stattfindende Kurs bietet Ihnen die Möglichkeit, sich mittels Texten, Lehrvideos, Fallstudien und offenen Diskussionen mit grundlegenden (Forschungs-)Ergebnissen der Organisationspsychologie und Organisationstheorie vertraut zu machen und Fragen der Führung von (Einzel-)Personen, Teams und Betrieben im Kontext einer globalisierten Wirtschaft zu reflektieren. Es werden zwei parallele Kurse angeboten, einer durch das Institut für Internationales Management, und ein zweiter seitens des Instituts für Organisation und Globale Managementstudien.

Der Intensivierungskurs rückt die in der Arbeitswelt erforderliche interpersonale Kompetenz ins Zentrum. Hier haben Sie - ermöglicht durch die begrenzte TeilnehmerInnenzahl von max. 40 - die Möglichkeit, durch praktisches Üben in Trainingssituationen wissenschaftlich theoretischen Wissenserwerb mit Erfahrungslernen zu kombinieren. Den inhaltlichen Fokus können Sie dabei selbst auswählen: Angeboten werden jedes Semester Intensivierungskurse sowohl mit dem Schwerpunkt ‚Arbeiten im Team‘ als auch mit der Fokussierung auf ‚Intercultural Cooperation‘.

Einzelne Themen im Kurs sowie die Intensivierungskurse mit dem Schwerpunkt ‚Intercultural Cooperation‘ werden in englischer Sprache abgehalten.

Es wird empfohlen, Kurs und Intensivierungskurs im gleichen Semester zu besuchen; dazu ist es erforderlich, sich für Kurs und Intensivierungskurs über KUSSS gesondert anzumelden.

LVA-Ziele des Kurses

- Sie verfügen über grundlegendes organisationspsychologisches und organisationstheoretisches Wissen, welches das Verhalten von arbeitenden Personen und Gruppen sowie das Funktionieren von Betrieben aus wissenschaftlicher Sicht beleuchtet.
- Sie sind in der Lage dieses Wissen eigenständig zu artikulieren, mit Ihrer persönlichen Lebenserfahrung zu verbinden und selbständig kritisch zu reflektieren.

Methode

Der Kurs kombiniert intensives Selbststudium (Texte und Lehrvideos) mit der Möglichkeit regelmäßiger Interaktion mit der Lehrveranstaltungsleiterin (im wöchentlich stattfindenden Repetitorium ohne Anwesenheitspflicht). Gelehrt wird themenabhängig in deutscher und englischer Sprache.

Selbststudium:

Für jede Kurseinheit sind Texte angegeben, deren Kenntnis im Lehrvideo bereits vorausgesetzt wird und die daher vor dem Durcharbeiten des Lehrvideos zu lesen sind. Diese Texte sind überwiegend Auszüge aus zwei in der JKU-Bibliothek verfügbaren (*nicht* entlehnbaren) Lehrbüchern (zusätzlich werden vereinzelt weitere Vorbereitungsunterlagen elektronisch zur Verfügung gestellt):

- Robbins, S.P. & T.A. Judge (2008): Organizational Behavior, Upper Saddle River: Pearson Education, 13th edition (Paperbackausgabe 2009).
- Jones, G.R. & R.B. Bouncken (2008): Organisation, München: Pearson Studium, 5. Auflage.

Im JKU-Moodle stehen für jede Einheit eine kurze Studienanleitung, das Lehrvideo und die darin verwendeten Folien als Handouts, sowie themenabhängig Zusatzmaterialien zur Verfügung. Die Inhalte des Lehrvideos sind nicht deckungsgleich mit der Vorbereitungs-literatur, sondern vertiefen und erweitern diese. Bitte halten Sie Fragen und Kommentare, die Ihnen beim Durcharbeiten der Texte und des Lehrvideos einfallen, schriftlich fest; diese sind die Grundlage für den Besuch des Repetitoriums und die Vorbereitung auf die Klausuren.

Repetitorium:

Das Repetitorium dient der Reflexion und Erweiterung des im Selbststudium erarbeiteten Wissens. Im Repetitorium werden keine neuen Inhalte präsentiert, sondern es findet - ausgehend von Ihren schriftlich vorbereiteten Fragen - eine offene, die Lehrinhalte vertiefende Diskussion statt. Das Repetitorium wendet sich an Studierenden mit besonders hohen Ansprüchen an sich selbst und an die universitäre Lehre. Es besteht keine Anwesenheitspflicht. Für besondere Mitarbeit im Repetitorium werden Bonuspunkte vergeben (siehe unten).

Prüfungsmodus

Klausuren:

Es gibt eine Zwischenklausur, eine Schlussklausur und bei Bedarf eine Nachklausur, bei denen jeweils drei offene Fragen - von vier zur Auswahl stehenden - zu beantworten sind.

Der Klausurstoff umfasst sowohl die vorzubereitende Literatur als auch das in den Lehrvideos Behandelte. Stoff für die Zwischenklausur: Kursthemen Motivation, Power and Authority, Leadership, Kooperation und Konflikt, sowie das im Selbststudium zu bearbeitende Thema Group Behavior & Multicultural Teams, das im Intensivierungskurs vertiefend behandelt wird. Stoff für Schluss- und Nachklausur: gesamter Semesterstoff (inkl. Thema Group Behavior & Multicultural Teams).

Pro Klausur können 45 Punkte (3 x 15) erreicht werden; für den positiven Kursabschluss sind mindestens 50 Punkte (von 90 möglichen) erforderlich. Folgender Notenschlüssel kommt zum Einsatz: 0-49 Punkte = Note 5; 50-59 = 4; 60-69 = 3; 70 - 79 = 2; 80-90 = 1.

Wird eine Klausur versäumt oder werden insgesamt weniger als 50 Punkte erreicht, gibt es die Möglichkeit einer Nachklausur (auch hier maximal 45 Punkte erreichbar), welche die schlechtere der beiden Klausuren bzw. die versäumte Klausur ersetzt. Auch zur Notenverbesserung kann die Nachklausur besucht werden.

Zwischen- und Schlussklausur sind integrierter Bestandteil des Kurses (keine separate Anmeldung erforderlich); für die Nachklausur ersuchen wir um Anmeldung im KUSSS.

Bonuspunkte aus Repetitorium: Für außergewöhnliche Mitarbeit im Repetitorium werden Punkte vergeben, die zu den in den Klausuren erreichten Punkten addiert werden. Pro Repetitorium können Sie maximal 2 Punkte, im Verlauf des Semesters maximal 8 Punkte erwerben.

Abmeldung vom Kurs: Es besteht die Möglichkeit, sich am Info Point bis zum Tag vor der Zwischenklausur selbst vom Kurs abzumelden; danach erfolgt auf jeden Fall eine Benotung.

Zeitplan, Themen und Kontakt

Der Kurs 247.025 findet jeweils Dienstag mittags statt (Details siehe KUSSS). Er startet in der ersten Semesterwoche mit einem Einführungstermin, bei dem Anwesenheitspflicht besteht: mit Ihrer Unterschrift in der TeilnehmerInnenliste bestätigen Sie Ihre definitive Anmeldung zum Kurs (d.h. ein Fehlen gilt als Verzicht auf die Teilnahme). Bei diesem ersten Termin werden alle wichtigen Informationen zum Ablauf der LVA, Zugang zu den Lehrvideos, Prüfungsmodus etc. durchbesprochen. Ab der zweiten Semesterwoche finden wöchentlich die Repetitorien statt.

Für alle organisatorischen, prüfungsrechtlichen etc. Fragen zum Kurs wenden Sie sich bitte ab Semesterbeginn ausschließlich an die für den Kurs zuständigen Tutorinnen (unter der Email-Adresse mpo1@jku.at)! Ihre Fragen werden bei Bedarf an die Lehrveranstaltungsleiterin weitergeleitet. Diese steht Ihnen für alle fachlich inhaltlichen Fragen (und nur für diese) zur Verfügung unter erna.szabo@jku.at. Allgemeine Informationen zum Kurs finden Sie ebenfalls auf der Website des Instituts für Internationales Management unter www.jku.at/iim.

Termin	Thema	Vorzubereitende Literatur
Di. 3.10. 12:00 - 13:30 HS1	1. Einführung	Kursbeschreibung
Di. 14.3. 12:00 - 13:30 HS19	2. Motivation (English)	Robbins/Judge Kap. 6 (209-237) und 7 (249-259)
Di. 21.3. 12:00 - 13:30 HS19	3. Power and Authority (English)	Robbins/Judge Kap. 14 (482-492)
Di. 28.3. 12:00 - 13:30 HS19	4. Leadership (English)	Robbins/Judge Kap. 12 & Kap. 13 (444-455)
Di. 4.4. 12:00 - 13:30 HS19	5. Kooperation und Konflikt	Vorbereitungstext Hofstadter
Selbststudium und IK	6. Group Behavior & Multicultural Teams	Robbins/Judge Kap. 9 und Vorbereitungstext Adler
Di. 7.11. 12:00 - 12:45 Räume werden bekanntgegeben	Zwischenklausur	<u>Keine</u> Anmeldung im KUSSS erforderlich
Di. 2.5. 12:00 - 13:30 HS19	7. Arbeitsteilung	Jones/Bouncken Kap. 4.1 - 4.2
Di. 9.5. 12:00 - 13:30 HS19	8. Organisationsstrukturen I	Jones/Bouncken Kap. 5.4 - 5.5 und Kap. 6
Di. 16.5. 12:00 - 13:30 HS19	9. Organisationsstrukturen II	Jones/Bouncken Kap. 4.3 - 4.9 und Vorbereitungstext Mintzberg
Di. 23.5. 12:00 - 13:30 HS19	10. Informale Organisation & Organisationskultur	Jones/Bouncken Kap. 7
Di. 30.5. 12:00 - 13:30 HS19	11. Strategie, Struktur & Kultur	Vorbereitungstext Miles/Snow
Di. 13.6. 12:00 - 13:30 HS19	12. Managementforschung im Zeitverlauf	Vorbereitungstext Kirchler
Di. 23.1. 12:00 - 12:45 HS1	Schlussklausur	<u>Keine</u> Anmeldung im KUSSS erforderlich
Di. 19.9. 10:15 - 11:00 HS16	Nachklausur	<u>Anmeldung im KUSSS erforderlich!</u>

Erna Szabo 20.7.2017 11:03

Kommentar [1]: Raum beantragen!!