





Das Projekt „**Betriebliche Kompetenzentwicklung für Klein- und Jungunternehmer**“ ist eine Kooperation zwischen Institut für Unternehmensgründung und Unternehmensentwicklung, Johannes Kepler Universität Linz und der WIFI-UNTERNEHMER-AKADEMIE, WKO Oberösterreich.

Jour-Fixe bei Maler Köck

Firma	Maler Köck			
Ansprechpartner	Ing. Robert Köck			
Standort	Salzburger Straße 53, 5280 Braunau & Passauer Straße 23, 84359 Simbach am Inn, Deutschland			
Branche/n	Malerbetrieb			
Email / Internet	info@maler-koeck.com / www.maler-koeck.com	Mitarbeiteranzahl	18	
Telefon-Nr.	+43-7722-62126 & +49-8571-2383	Fax-Nr.	+43-7722-62164 & +49-8571-2244	
PE-Instrument:	Jour-Fixe			

1. KURZBESCHREIBUNG

Die Jour-Fixe der Firma Köck dienen in erster Linie dazu, die Teamaktivitäten und den Organisationsentwicklungsprozess zu stärken. Jeder Mitarbeiter hat klare Verantwortungsgebiete, die Aufgabengebiete und die aktuellen Themen dazu werden in den regelmäßigen Jour-Fixe besprochen.

Des Weiteren werden die klar definierten Ziele des Unternehmens in den Jour-Fixe besprochen und den Mitarbeitern näher gebracht.

Generelle Informationen zu diesem PE-Instrument finden Sie unter: [Jour-Fixe](#)

2. BESCHREIBUNG UND VORGEHENSWEISE

Grundsätzlich finden die Jour-Fixe zirka im 4-Wochen Rhythmus statt.

Der genaue Ablauf des Jour-Fixe ist geregelt, jeder Mitarbeiter ist mit diesem Instrument vertraut:

- Die Agenda der aktuell anstehenden Themen wird zeitgerecht (ca. 2 Wochen vor Termin) allen Teilnehmern bekannt gegeben. Jeder Mitarbeiter hat daher noch genug Zeit, um sich darauf vorzubereiten.
- Es ist erwünscht, dass sich jeder Teilnehmer an der Diskussion zu den verschiedenen Themen beteiligt. Daher ist es wichtig sich gut auf die Jour-Fixe vorzubereiten und sich Notizen zu machen.
- Der Geschäftsführer erläutert seine Ziele und Erwartungen, die Mitarbeiter sind gefordert, aktiv daran mitzuwirken und Ideen oder Verbesserungsvorschläge einzubringen.
- Veränderungen des Unternehmens werden in den Jour-Fixe besprochen und wenn nötig Verbesserungsvorschläge erarbeitet.
- Bei jedem Jour-Fixe wird zum Schluss das Protokoll des letzten Meetings durchgearbeitet und noch offene Themen werden neu angesprochen.

- Das Protokoll führt Frau Bartsch (die Assistentin der Geschäftsleitung), es wird im Anschluss an alle Beteiligten versendet.

3. GRÜNDE FÜR DEN EINSATZ

- Der Wunsch der Geschäftsführung nach Verbesserung des Organisationsentwicklungsprozess, verbunden mit klarer Regelung der Verantwortlichkeiten, war der Hauptgrund zur Einführung der Jour-Fixe.
- Des Weiteren legt die Firma Köck großen Wert auf Kommunikation und Teamarbeit der Mitarbeiter, was durch die Jour-Fixe unterstützt wird.
- Durch die positive Konjunktorentwicklung am österreichischen Markt wurde vor 4 Jahren ein neuer zusätzlicher Standort in Braunau gegründet. Das erfordert sehr gute zwischenbetriebliche Kommunikation zwischen den beiden Standorten Braunau und Simbach. Die Jour-Fixe helfen dabei, alle Mitarbeiter auf gleichen Informationsstand zu halten.
- Die Informationsgewinnung, die klare Strukturierung der Verantwortlichkeiten, sowie die Förderung der Teamarbeit schätzt Geschäftsführer Robert Köck besonders.

4. ZIELGRUPPE UND EINSATZERFAHRUNGEN

Dieses PE-Instrument richtet sich an alle Mitarbeiter der Geschäftsführung, Projektleitung, Organisation, Verwaltung und Controlling, diese werden gefördert und erheblich motiviert, da jeder seinen eigenen persönlichen Beitrag in den Jour-Fixe leistet.

Die Jour-Fixe finden alle 4 Wochen statt, dieser Zeitraum hat sich im Laufe der Zeit als optimal erwiesen.

Ein wichtiger Bestandteil der Jour-Fixe sind die Vorbereitungen der beteiligten Personen. Nur durch eine gute Vorbereitung und das Engagement jedes einzelnen Mitarbeiters sind die Jour-Fixe-Termine zielführend.

Ebenfalls von hoher Wichtigkeit sind die Berichte der laufenden Aktivitäten.

5. EINSATZERFOLGE

- Der Organisationsentwicklungsprozess läuft besser – Verantwortlichkeiten sind geregelt
- Ziele des Unternehmens sind klar definiert und die Umsetzung erleichtert
- Die Teamarbeit und das Zusammenspiel der Mitarbeiter werden durch die regelmäßigen Jour-Fixe gefördert und verbessert.
- Wir haben festgestellt, dass sich die Einführung dieses Instrumentes positiv auf die Motivation und das Engagement unserer Mitarbeiter ausgewirkt hat.
- Ein weiterer Einsatzerfolg ist die verbesserte Kommunikation zwischen den beiden Standorten Simbach und Braunau. Es ist schwer, den betriebswirtschaftlichen Erfolg durch die Einführung dieses Instrumentes in Zahlen zu messen, dennoch können wir ein Umsatzwachstum bis zu 15% verzeichnen, weil die Zusammenarbeit durch den verbesserten Kommunikationsaustausch in den Jour-Fixe nun besser funktioniert.

Die einzelnen hier dargestellten Personalentwicklungsinstrumente, Fallbeispiele (Case of good practice) und Fotos sind urheberrechtlich geschützt. Jede missbräuchliche Verwendung (Entgeltliche Nutzung, Vervielfältigung, Abänderung, Weiterleitung, etc.) zieht ausnahmslos rechtliche Konsequenzen nach sich.

V1