



Fakultät/Fachbereich: Wirtschafts- und Sozialwissenschaften
Seminar/Institut: Professur für BWL, insb. Public Management

Ab dem 01.04.2018 oder später sind drei Stellen als wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in gemäß § 28 Abs. 1 HmbHG* zu besetzen.

Die Vergütung erfolgt nach der Entgeltgruppe 13 TV-L. Die wöchentliche Arbeitszeit entspricht 75% der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit.**

Die Befristung des Vertrages erfolgt auf der Grundlage von § 2 Wissenschaftszeitvertragsgesetz. Die Befristung ist vorgesehen für die Dauer von zunächst drei Jahren.

Die Universität strebt die Erhöhung des Anteils von Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Frauen werden im Sinne des Hamburgischen Gleichstellungsgesetzes bei gleichwertiger Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Aufgaben:

Zu den Aufgaben einer wissenschaftlichen Mitarbeiterin/eines wissenschaftlichen Mitarbeiters gehören wissenschaftliche Dienstleistungen vorrangig in der Forschung und der Lehre. Es besteht Gelegenheit zur wissenschaftlichen Weiterbildung, insbesondere zur Anfertigung einer Dissertation; hierfür steht mindestens ein Drittel der jeweiligen Arbeitszeit zur Verfügung.

Aufgabengebiet:

Ihr Aufgabengebiet erstreckt sich insbesondere auf die Mitwirkung an der Anbahnung, Planung und Durchführung von Forschungsprojekten der Professur. Im Zusammenhang mit Ihrer Promotion tragen Sie dazu bei, Forschungsergebnisse über internationale Konferenzen und Fachzeitschriften zu verbreiten. Sie engagieren sich außerdem in der Pflege von Kooperationen mit Partnern aus Wissenschaft und Verwaltung. Mit der Stelle sind Lehrverpflichtungen in Höhe von 3 Lehrveranstaltungsstunden verbunden, die die Vorbereitung und Durchführung von Übungen und Seminaren sowie die Mitbetreuung von Abschlussarbeiten beinhalten.

Einstellungsvoraussetzungen:

Abschluss eines den Aufgaben entsprechenden Hochschulstudiums. Wir erwarten ein starkes Forschungsinteresse, fundierte Theoriekenntnisse im Bereich der verhaltenswissenschaftlichen Management-, Organisations- und Führungsforschung vorzugsweise mit Bezügen zum öffentlichen Sektor (Public Management), gefestigtes Anwendungswissen quantitativer Methoden der empirischen Sozialforschung, einen weit überdurchschnittlichen Hochschulabschluss in Betriebswirtschaftslehre, Verwaltungswissenschaften, (Organisations-) Psychologie oder eng verwandten Fächern sowie sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift. Wir wünschen uns Personen mit analytischer Kompetenz, Fähigkeiten zur

* Hamburgisches Hochschulgesetz

** Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt derzeit 39 Stunden



Universität Hamburg

DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

eigenständigen wissenschaftlichen Arbeit, Organisations- und Kommunikationstalent sowie Teamgeist.

Schwerbehinderte haben Vorrang vor gesetzlich nicht bevorrechtigten Bewerberinnen/Bewerbern bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung.

Für nähere Informationen wenden Sie sich bitte an Rick.Vogel@wiso.uni-hamburg.de oder schauen Sie im Internet unter <https://www.wiso.uni-hamburg.de/fachbereich-sozoek/professuren/vogel-rick.html> nach.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Bewerbungsschreiben, tabellarischer Lebenslauf, Hochschulabschluss) bis zum 15.12.2017 an: Andrea.Tesche@wiso.uni-hamburg.de. Von den Bewerberinnen/Bewerbern erwarten wir zusätzlich ein einseitiges Motivationsschreiben in englischer Sprache sowie die Abschlussarbeit des letzten Studienabschlusses in elektronischer Form.

* Hamburgisches Hochschulgesetz

** Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt derzeit 39 Stunden