

Kristina Binner / Bettina Kubicek /
Anja Rozwandowicz / Lena Weber (Hrsg.)

Die unternehmerische Hochschule aus der Perspektive der Geschlechterforschung

Zwischen Aufbruch und Beharrung

WESTFÄLISCHES DAMPFBOOT

FORUM FRAUEN- UND GESCHLECHTERFORSCHUNG

Schriftenreihe der Sektion Frauen- und Geschlechterforschung
in der Deutschen Gesellschaft für Soziologie

Band 39

Kristina Binner, M.A., ist wiss. Mitarbeiterin am Institut für Soziologie der Johannes Kepler Universität Linz. Arbeitsschwerpunkte: Allgemeine Soziologie, Arbeits- und Organisationssoziologie, Geschlechterforschung, Hochschul- und Wissenschaftsforschung, Soziologische Theorie.

Bettina Kubicek, Mag. Mag. Dr., ist wiss. Mitarbeiterin am Institut für Angewandte Psychologie: Arbeit, Bildung, Wirtschaft der Fakultät für Psychologie der Universität Wien. Arbeitsschwerpunkte: Arbeits- und Organisationsforschung, Geschlechterforschung.

Anja Rozwadowsicz, Dipl.-Soz., ist wiss. Mitarbeiterin am ZIFG (Zentrum für Interdisziplinäre Frauen- und Geschlechterforschung) an der TU Berlin. Arbeitsschwerpunkte: Wissenschafts- und Hochschulforschung, Gender Policies und Gouvernementalität, Feministische Theorie.

Lena Weber, Dipl.-Soz., ist wiss. Mitarbeiterin für Allgemeine Soziologie an der Fakultät für Kulturwissenschaften der Universität Paderborn. Arbeitsschwerpunkte: Gesellschaftstheorie, Geschlechterforschung, Arbeits- und Organisationssoziologie, Wissenschafts- und Hochschulforschung, qualitative Sozialforschung.

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

1. Auflage Münster 2013

© 2013 Verlag Westfälisches Dampfboot

Alle Rechte vorbehalten

Umschlag: Lütke Fahle Seifert AGD, Münster

Druck: Books on Demand GmbH, Norderstedt

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier

ISBN 978-3-89691-239-8

Inhalt

<i>Kristina Binner / Bettina Kubicek / Anja Rozwandowicz / Lena Weber</i> Einleitung	9
---	---

Organisation, Evaluation, Professionalisierung

<i>Katharina Kreissl / Angelika Striedinger / Birgit Sauer / Johanna Hofbauer</i> Gleichstellung in der unternehmerischen Hochschule? Diskursive Verschiebungen in der hochschulpolitischen Landschaft Österreichs	20
---	----

<i>Heike Kahlert</i> Leitbild Dual-Career-Family – Wissenschaftliche Nachwuchsförderung im Licht unternehmerischen Denkens Leitbild Dual-Career-Family	31
---	----

<i>Dagmar Simon</i> Organisation und Evaluation: gleichstellungspolitische Optionen durch die „neue“ Hochschule?	51
--	----

<i>Birgit Riegraf / Lena Weber</i> Exzellenz und Geschlecht in der unternehmerischen Hochschule	67
--	----

<i>Birgit Blättel-Mink / Alexandra Rau / Kendra Briken</i> Neue Berufe im Hochschul- und Wissenschaftsmanagement – Chancen und Hemmnisse aus feministischer Perspektive	86
---	----

<i>Gerlinde Malli / Susanne Sackl</i> Interaktionsdynamiken in Expert_inneninterviews Methodische Herausforderungen im Kontext der Hochschulforschung	105
---	-----

Arbeit, Karriere, Lebensführung

<i>Ruth Müller</i> „Karriere machen“ in den Lebenswissenschaften Welche Rolle spielt Geschlecht?	118
--	-----

<i>Ilse Costas / Céline Camus / Stephanie Michalczyk</i>	
The Mobility Discourse as a New Public Management Strategy: Gender Impacts on Academics in Germany and France	
The Mobility Discourse as a New Public Management Strategy	137
<i>Minna Nikunen</i>	
Gendered Identities at the 'entrepreneurial' University and Work/Family Balance	152
<i>Brigitte Aulenbacher / Kristina Binner / Bettina Kubicek</i>	
Sicherheit durch Leistung ... und die Frage der Geschlechtergleichheit AssistenzprofessorInnen im Wandel der österreichischen Universitäten und als GrenzmanagerInnen zwischen Wissenschaft und Familie	171
Geschlechterwissen, Geschlechterforschung	
<i>Sabine Hark</i>	
Widerstrebende Bewegungen Geschlechterforschung in Zeiten hochschulischer Transformationsprozesse	194
<i>Andrea D. Bührmann</i>	
Wissensgesellschaften und soziale Ungleichheitsverhältnisse – der Bologna-Prozess zwischen Gleichheitsversprechen und Ungleichheitswirklichkeiten	209
<i>Waltraud Ernst</i>	
Epistemische Verstrickungen: Geschlechterapparate der Natur- und Technikwissenschaften in Forschung und Lehre an der Hochschule	226
<i>Gudrun Perko / Andrea Schmidt</i>	
Gender-/Queer-Wissen aktiviert Ein Gespräch über Anforderungen und Vermittlung in der Hochschule für Soziale Arbeit	248
<i>Aline Oloff / Anja Rozwandowicz / Sabine Hark</i>	
Nach Bologna. Gender Studies und die Neuerfindung der Universität als unternehmerische Einheit	262

Birgit Geissler

Themenbezogene Evaluation der Geschlechterforschung
in Niedersachsen (2007 bis 2011)

272

Verzeichnis der Autorinnen

284