



# Tätigkeitsbericht 2011



**Institut für Soziologie**

**Abteilung für Wirtschafts-  
und Organisationssoziologie**

# INHALTSVERZEICHNIS

<b>1. PERSONELLE AUSSTATTUNG</b> .....	<b>2</b>
<b>2. LEHRE</b> .....	<b>3</b>
2.1. Lehre in den Diplomstudien; Bachelor und Master Soziologie und Sozialwirtschaft (Pflicht- oder Wahlpflichtfächer) und im SOWI-Doktoratsstudium ...	3
2.2. Ringvorlesungen .....	3
<b>3. BETREUUNG VON ABSCHLUSSARBEITEN</b> .....	<b>3</b>
3.1. Abgeschlossene Diplomarbeiten.....	3
3.2. Abgeschlossene Dissertationen.....	4
3.3. Abgeschlossene Bachelorarbeiten .....	4
<b>4. DIPLOMPRÜFUNGEN UND RIGOROSEN</b> .....	<b>4</b>
<b>5. PUBLIKATIONEN</b> .....	<b>4</b>
5.1. Publikationstyp: Aufsatz / Paper in SSCI-Zeitschrift.....	4
5.2. Publikationstyp: Aufsatz / Paper in sonstiger referierter Zeitschrift .....	5
5.3. Publikationstyp: Aufsatz / Paper in nicht-referierter Zeitschrift .....	5
5.4. Publikationstyp: Aufsatz / Paper in Tagungsband referiert .....	5
5.5. Publikationstyp: Aufsatz / Paper in referiertem Sammelwerk .....	6
5.6. Publikationstyp: Aufsatz / Paper in nicht-referiertem Sammelwerk .....	6
5.7. Publikationstyp: Anderer Forschungsbericht / Technischer Bericht .....	6
5.8. Publikationstyp: Rezension (SSCI-Zeitschrift) .....	7
5.9. Working Paper Series.....	7
5.10. Skripten .....	7
<b>6. FORSCHUNGSPROJEKTE</b> .....	<b>8</b>
6.1. Allgemeine Forschungsprojekte .....	8
6.2. Lehrforschungsprojekte.....	9
6.3. Forschungsnetzwerke .....	9
<b>7. TAGUNGEN UND VORTRÄGE, MEDIENPRÄSENZ</b> .....	<b>10</b>
7.1. Veranstaltete Tagungen .....	10
7.2. Vorträge auf Konferenzen, Tagungen, etc. ....	10
7.3. Medienpräsenz.....	11
<b>8. VERWALTUNGSAUFGABEN / FUNKTIONEN</b> .....	<b>12</b>
<b>9. MITWIRKUNG / MITGLIEDSCHAFTEN IN WISSENSCHAFTSB. GREMIEN</b> .....	<b>12</b>
9.1. GutachterInnentätigkeiten .....	12
9.2. Mitgliedschaften und Funktionen.....	12
<b>10. AUSZEICHNUNGEN, PREISE</b> .....	<b>13</b>
<b>11. ARBEITSPROGRAMM 2012</b> .....	<b>13</b>

# 1. Personelle Ausstattung

Der Abteilung sind im Berichtszeitraum folgende Stellen zugeordnet:

- 1 Professur
- 4 wissenschaftliche MitarbeiterInnen
- 1 Sekretariatsstelle
- 2 LektorInnen

MitarbeiterIn	Akad. Grad	Funktion	Besch.-verh.	Arbeitsschwerpunkte in Forschung und Lehre
<b>Bechter</b> Barbara	Mag. <sup>a</sup> Dr. <sup>in</sup>	Lektorin	0.37	Arbeit und industrielle Beziehungen im internationalen Vergleich
<b>Hunger</b> Andreas	Mag. Dr.	Lektor	0.37	Betriebsratsarbeit, Imageforschung, Vereinswesen, Entwicklungssoziologie, Subsistenzproduktion
<b>Krings</b> Torben	Dr.	Assistenzprofessor	1.00	Wirtschafts- und Arbeitssoziologie, Industrielle Beziehungen, Arbeitsmigration, Europäische Gesellschaften
<b>Pernicka</b> Susanne	Mag. <sup>a</sup> Dr. <sup>in</sup>	Univ.-Prof. <sup>in</sup> Abteilungsleitung Stv. Institutsleitung	1.00	Wirtschaftssoziologie, Organisationssoziologie, Arbeitsbeziehungen, Europasozologie
<b>Rami</b> Ursula	Mag. <sup>a</sup> Dr. <sup>in</sup>	Univ.-Ass. <sup>in</sup> mit Doktorat	0.50	Organisationssoziologie, Industrie- und Betriebssoziologie, Industrielle Beziehungen, Fehlermanagement
<b>Ranftl</b> Edeltraud	Mag. <sup>a</sup> Dr. <sup>in</sup>	Vertrags-Ass. <sup>in</sup> mit Doktorat, Stv. Abteilungsleitung	0.75	Industrie- und Arbeitssoziologie; Organisationssoziologie; Soziologische Geschlechterforschung; Equal Pay
<b>Reif</b> Ingrid		Allg. Personal	1.00	Sekretariat
<b>Stern</b> Sandra	Mag. <sup>a</sup>	Univ.-Ass. <sup>in</sup> mit Diplom	1.00	Gewerkschaftsorganisationen, Gewerkschaftliche Strategien, Un(ter)dokumentierte Arbeit von MigrantInnen

## 2. Lehre

### 2.1. Lehre in den Diplomstudien; Bachelor und Master Soziologie und Sozialwirtschaft (Pflicht- oder Wahlpflichtfächer) und im SOWI-Doktoratsstudium

Übersicht nach LVA-Typen (SS 2011 & WS 2011/12)

LVA-Typ	Anzahl	Summe Semesterwochenstunden	Summe ECTS
Vorlesungen mit Übung (VU)	7	12	27
Seminare (S)	10	24	60
Forschungspraktika (PR)	3	8	18
Proseminare (PS)	5	10	15
Diss.-Kolloquium (KS)	1	1	6
<b>Gesamt</b>	<b>26</b>	<b>55</b>	<b>126</b>

### 2.2. Ringvorlesungen

Beteiligung an der Ringvorlesung Interdisziplinäre Kulturwissenschaften Modul „Wirtschaften und Arbeiten“ (Krings, Pernicka, Ranftl)

Beteiligung an der Ringvorlesung Einführung in die speziellen Soziologien (Krings: Koordinator SS2011; Pernicka, Rami)

## 3. Betreuung von Abschlussarbeiten

### 3.1. Abgeschlossene Diplomarbeiten

Namen	BetreuerIn	Titel
Fischerlehner Matthias	Josef Lins	Mexicali, Baja California: Eine Stadt an der Grenze.
Hertl Ursula	Josef Lins	Sozialraumanalyse – Sozialräumliche Veränderungen einer Stadt am Beispiel Resthof Steyr.
Hochwallner Rosa	Edeltraud Ranftl	Arbeitswelt Sexarbeit: die rechtliche und soziale Situation von SexarbeiterInnen in Österreich.
Huber Sarah	Edeltraud Ranftl	Frauen in Bewegung – Theoretische Auseinandersetzung mit der autonomen Frauenbewegung in Österreich.
Langaditis Eleonora	Susanne Pernicka	Leben in segregiertem Raum und dessen Auswirkungen auf die Schulleistungen und den Bildungsauftrag junger MigrantInnen.
Reinthalder Stefan	Ursula Rami	Das Image des Maurerberufes in OÖ. Eine empirische Studie.

Tanczos Cornelia	Susanne Pernicka	Facharbeiterinnen in der Voestalpine Stahl GmbH: Bestimmungsfaktoren und betriebliche Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf.
Winklinger Manuela	Josef Lins	Ausgewählte Aspekte der Bevölkerungsentwicklung und Wohnungspolitik in Frankenburg am Hausruck.

### 3.2. Abgeschlossene Dissertationen

Danzinger Josefine	Hanns-Peter Euler	Der Einfluss der Führungspersönlichkeit auf die Entwicklung von MitarbeiterInnenpotenzialen und die Wahrnehmung der Arbeitssituation aus der Sicht der Beschäftigten.
--------------------	-------------------	---

### 3.3. Abgeschlossene Bachelorarbeiten

Eckhardt Marlene	Ursula Rami	Qualitätsmanagement in der Caritas für Menschen mit Behinderungen. Der Weg der Maßnahmenumsetzung im Bereich Wohnen.
Carmen Faderl	Susanne Pernicka	Sind Akademiker/ Akademikerinnen in der außeruniversitären Forschung von prekärer Beschäftigung betroffen?

## 4. Diplomprüfungen und Rigorosen

8 Mitwirkungen an kommissionellen Gesamtprüfungen (Fachprüfungen und Rigorosen / Soziologie, Sozialwirtschaft, Doktoratsstudium, Habilitationen)

## 5. Publikationen

### 5.1. Publikationstyp: Aufsatz / Paper in SSCI-Zeitschrift

Krings, Torben (akzeptiert, erscheint 2013) 'Polish Migration to Ireland: "Free Movers" in the New European Mobility Space', (Hauptautor, mit Alicja Bobek, Elaine Moriarty, Justyna Salamońska und James Wickham), *Journal of Ethnic and Migration Studies*

Krings, Torben (2011) 'From Boom to Bust: Migrant Labour and Employers in the Irish Construction Sector', (Hauptautor, mit Alicja Bobek, Elaine Moriarty, Justyna Salamońska und James Wickham), *Economy and Industrial Democracy*, Jg. 32, Heft 3, S. 459-476.

Pernicka Susanne und Stefan Lücking (akzeptiert, erscheint 2012), How knowledge shapes collective action: professionalism, market closure and bureaucracy in the fields of university and non-university research. *Journal of Industrial Relations*.

Pernicka, Susanne, Stefan Lücking und Anja Lasofsky-Blahut (akzeptiert, erscheint 2012), Sein oder nicht sein ... (Neue) Rahmenbedingungen, Karriereoptionen und Interessenorganisation in der universitären und außeruniversitären Forschung? *SWS-Rundschau*.

Pernicka, Susanne / Sandra Stern (2011): Von der Sozialpartnergewerkschaft zur Bewegungsorganisation? Mitgliederstrategien österreichischer Gewerkschaften. *Österreichische Zeitschrift für Politikwissenschaften*, Vol. 40, No. 4, 335-355.

## **5.2. Publikationstyp: Aufsatz / Paper in sonstiger referierter Zeitschrift**

Rami, Ursula / Hunger, Andreas (2011): Vertrauen als Legitimation für die Betriebsratsarbeit. In: *Industrielle Beziehungen, Zeitschrift für Arbeit, Organisation und Management*, Jg. 18, Heft 3, Rainer Hampp Verlag, Mering, S. 167-189.

## **5.3. Publikationstyp: Aufsatz / Paper in nicht-referierter Zeitschrift**

Hunger, Andreas / Rami, Ursula (2011): Die Zukunft traditioneller Landgasthäuser. In: *KONTRASTE Presse- und Informationsdienst für Sozialpolitik*, 6/2011, S. 20-24.

Hunger, Andreas / Rami, Ursula (2011): Subsistenzproduktion in Oberösterreich. Auslaufmodell oder wiederkehrende Wirtschaftsweise? In: *KONTRASTE Presse- und Informationsdienst für Sozialpolitik*, 2/2011, S. 26-30.

Pernicka, Susanne (2011): Profesura ili izgon? Akademsko podrucje borbe: anatomija destrktivnih procesa na Austrijstkom primjeru. *Zarez*, june issue.

Rami, Ursula / Hunger, Andreas (2011): Reden wir über uns und unsere Arbeit – Die Informationstätigkeit des Betriebsrates aus kommunikationstheoretischer und empirischer Sicht. In: *WISO*, 34. Jahrgang, Nr. 4/2011, S. 113-132.

Rami, Ursula / Hunger, Andreas (2011): Ehrenamt fördert regionale Bindung. In: *KONTRASTE Presse- und Informationsdienst für Sozialpolitik*, 6/2011, S. 9-13.

Stern, Sandra / Gstöttner-Hofer, Gerhard (2011): Let's organize. Ein Tagungsrückblick. In: *KONTRASTE Presse- und Informationsdienst für Sozialpolitik*, 3/2011, S. 20f.

## **5.4. Publikationstyp: Aufsatz / Paper in Tagungsband referiert**

Rami, Ursula / Euler, Hanns-Peter (2011): Vertrauen der Belegschaft in ihren Betriebsrat. In: *Mensch, Technik, Organisation – Vernetzung im Produktentstehungs- und –herstellungsprozess*. Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. (Hg), GfA Press, Dortmund, S. 743-748.

Rami, Ursula / Kreismair, Erich / Euler, Hanns-Peter (2011): Erfolgsfaktor Personalentwicklung in der Baubranche – Gründe und Motive in mittelständischen Unternehmen für Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen. In: Mensch, Technik, Organisation – Vernetzung im Produktentstehungs- und -herstellungsprozess. Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. (Hg), GfA Press, Dortmund, S. 783-786.

#### **5.5. Publikationstyp: Aufsatz / Paper in referiertem Sammelwerk**

Krings, Torben (akzeptiert, erscheint 2012) 'EU Enlargement and the Free Movement of Labor' in Ness, I. (Hg.) *The Encyclopedia of Global Human Migration*, 2012, Blackwell Publisher

Rami, Ursula / Hunger, Andreas (akzeptiert, erscheint 2012): Betriebsräte und Betriebsrätinnen zwischen schützen und gestalten. Eine empirische Untersuchung am Beispiel zweier Tochterbetriebe der Voestalpine AG. In: Bettina, Kubicek / Marlene, Miglbauer / Johanna Muckenhuber / Claudia, Schwarz (Hg.): *Arbeitswelten im Wandel. Interdisziplinäre Perspektiven der Arbeitsforschung. Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie 11*, Herausgegeben von Erich Kirchler, facultas.wuv,

Ranftl, Edeltraud/Jochmann Döll, Andrea (2011): ERA und die Entgeltgleichheit zwischen den Geschlechtern. In: Brandl, Sebastian/Wagner, Hilde (Hg.): Ein „Meilenstein der Tarifpolitik“ wird besichtigt. Die Entgelttarifverträge in der Metall- und Elektroindustrie: Erfahrungen – Resultate – Auseinandersetzungen. Sigma Verlag, Berlin, S. 139-155 (ISBN 978-3-8360-8731-5)

#### **5.6. Publikationstyp: Aufsatz / Paper in nicht-referiertem Sammelwerk**

Ranftl, Edeltraud (akzeptiert, erscheint 2012): Die Autobiographie Raisonée: Motor und Dynamik für die Recherche-Action. In: Gunz, Josef (Hrsg.): *Interaktives Diplomstudium. Das Projektstudium in Linz in Kooperation mit der Universität Straßburg. Aktionsforschung im Dienste eines emanzipatorischen Bildungsmodells in der Erwachsenenbildung.* ÖGB-Verlag, Wien.

#### **5.7. Publikationstyp: Anderer Forschungsbericht / Technischer Bericht**

Hunger, Andreas (Hg), (2011): *Landgasthäuser. Bedeutung und Zukunft. Eine empirische Untersuchung in Oberösterreich.* Linz: JKU

Krings, Torben (Hg), (2011): *Fachkräftemangel in der IT-Branche in Oberösterreich.* Linz: JKU

Rami, Ursula (Hg), (2011): *Gesellschaftliches Berufsbild und gesellschaftliche Berufsbewertung von Berufen im Baugewerbe. Unter besonderer Berücksichtigung von Maurer und Baumeister.* Linz: JKU, Seiten 199.

Ranftl, Edeltraud unter Mitarbeit von Simone Haischberger : *Diskriminierungskritische Prüfung des Einstufungssystems für das allgemeine Universitätspersonal der Karl-*



Franzens-Universität Graz. Endbericht. Linz, Jänner 2011 (42 Seiten) Unveröff. Manuskript

Ranftl, Edeltraud gemeinsam mit Angelika Wetterer (2011): Ergebnisse der Online-Befragung der Sektionsmitglieder (Online-Befragung der Mitglieder der Sektion feministische Theorie und Geschlechterforschung). (19 Seiten) (unveröff. MS)

### **5.8. Publikationstyp: Rezension (SSCI-Zeitschrift)**

Krings, Torben (2011) 'United in Diversity: Comparing Social Models in Europe and America' (J. Alber, & N. Gilbert, (Hrsg., 2010), in *European Societies*, Jg. 13, Heft 2.

Krings, Torben (2011) 'The Oxford Handbook of Economic Inequality' (W. Salverda, B. Nolan, & T.M. Smeeding, Timothy M. (Hrsg.) (2008) in *British Journal of Industrial Relations*, Jg. 49, Heft 2.

Krings, Torben (2011) 'European Society' (W. Outhwaite, William (2008), in *Sociology*, Jg. 45, Heft 3.

### **5.9. Working Paper Series**

Pernicka, Susanne / Sandra Stern (2011): Von der Sozialpartnergewerkschaft zur Bewegungsorganisation? Mitgliedergewinnungsstrategien österreichischer Gewerkschaften. WOS-Institut für Soziologie, Working Paper No 1. Linz.

Pernicka, Susanne / Stefan Lücking / Anja Laskofsky-Blahut (2011): Organisiert oder nicht organisiert... (Wie) wirken sich neue Steuerungsformen der Wissensproduktion auf die Interessenorganisation in der universitären und außeruniversitären Forschung aus? WOS-Institut für Soziologie, Working Paper No 2. Linz.

### **5.10. Skripten**

Ranftl, Edeltraud (2011a): Grundprinzipien der Entgeltgleichheit und Maßnahmen zu Equal Pay. In: Bundeskanzleramt, BM für Frauen und Öffentlichen Dienst (Hrsg.): Einkommenstransparenz. Wie sich Diskriminierungen vermeiden lassen. Weiterbildung zur gesetzlichen Einführung der Einkommensberichte ab 2011, Wien (Beitrag Ranftl 11 Seiten)

Ranftl, Edeltraud (2011b): Equal Pay. Grundprinzipien der Entgeltgleichheit, Einfallstore für Diskriminierung und Wege zu Equal Pay. In: Bundeskanzleramt, BM für Frauen und Öffentlichen Dienst (Hrsg.): Einkommenstransparenz. Wie sich Diskriminierungen vermeiden lassen. Weiterbildung zur gesetzlichen Einführung der Einkommensberichte ab 2011, Wien (Beitrag Ranftl 12 Seiten)



## 6. Forschungsprojekte

### 6.1. Allgemeine Forschungsprojekte

**Drittmittelprojekt Forschungsgruppe:** „Europäische Vergesellschaftungsprozesse: Horizontale Europäisierung zwischen nationalstaatlicher und globaler Vergesellschaftung (FOR 1539).

**Finanzierung:**

Deutsche Forschungsgesellschaft (DFG), rd. 2,5 Mio Euro, davon JKU: 350.000 Euro  
Laufzeit: 2012-2015

**Mitglieder der Forschungsgruppe:**

Martin Heidenreich (Universität Oldenburg), Richard Münch (Universität Bamberg) Steffen Mau (Universität Bremen), Jan Delhey (Universität Bremen), Jürgen Gerhards (Universität Berlin), Christian Lahusen (Universität Siegen), Susanne Pernicka (JKU Linz)

**Inhalt des Gesamtprojekts:**

Die europäische Integration führt zu einer grundlegenden Transformation der sozialen Beziehungen und der Lebenssituation der Menschen. Die Öffnung nationalstaatlicher Räume geht mit einer zunehmenden grenzüberschreitenden Verflechtung und einer stärkeren transnationalen Integration sozialer Interaktionen, Einstellungen und Deutungen einher. Die Forschergruppe soll zur Konsolidierung einer soziologischen Europaforschung beitragen. Am Beispiel akademischer, bürokratischer, professioneller, arbeitspolitischer und identitätsbezogener Felder soll ein besseres Verständnis ausgewählter Europäisierungsprozesse, der damit verbundenen Konflikte, ihrer sozialstrukturellen Voraussetzungen und ihrer Auswirkungen auf die Muster sozialer Ungleichheit erarbeitet werden.

**Teilprojekte:**

TP1: R. Münch: Die Europäisierung des Hochschulraums zwischen globaler Wissensgesellschaft und nationalen Traditionen

TP2: C. Lahusen: Auf dem Weg zu einem europäischen Asylverwaltungsfeld? Transnationale Verwaltungskooperation zwischen europäischen Asylbehörden.

TP3: J. Gerhards/D. Glowsky: Kollektives Gedächtnis als Basis einer Identifikation mit Europa. Geschichtsdeutung, Europäisierung, Renationalisierung und Hybridisierung.

TP4: J. Delhey: Das Europa der Leute. Interaktion und Identität der EU-Bürger zwischen Nationalstaat und Weltgesellschaft.

TP5: S. Mau/S. Büttner: Europa-Professionalismus: Eine wissenssoziologische Studie zur Professionalisierung von Europa-Expertise

TP6: S. Pernicka/V. Glassner: Arbeitsbeziehungen in Europa – ein Spannungsfeld zwischen nationaler Mitgliedschaftslogik und europäischer Einflusslogik.

TP7: M. Heidenreich: Europäisierung sozialer Ungleichheiten.

Zu TP6: S. Pernicka/V. Glassner: Arbeitsbeziehungen in Europa – ein Spannungsfeld zwischen nationaler Mitgliedschaftslogik und europäischer Einflusslogik.

**Budget:** 350.000 Euro

Externe Partner: Guglielmo Meardi (Warwick BS), Roland Erne (UC Dublin)

## 6.2. Lehrforschungsprojekte

Krings, Torben: Spezialisierung im Praxisfeld Industrie, Betrieb und Arbeit: Fachkräftemangel in der IT-Branche in Oberösterreich.

Rami, Ursula: Spezialisierung im Praxisfeld Wirtschaft & Organisation: Fehler als Resource. Wie können Organisationen aus Fehlern lernen?

## 6.3. Forschungsnetzwerke

JKU interne Koordination der Vorbereitung des Antrags **SOZNET – Kompetenznetzwerke** universitäre und außeruniversitäre Forschung zur Integration in die Leistungsvereinbarungen der JKU mit dem Bundesministerium (Leistungsperiode 2013-2015)  
(Pernicka)

### **Beteiligte Organisationseinheiten der JKU:**

Institut für Gesellschafts- und Sozialpolitik (Mätzke, Stelzer-Orthofer)

Institut für Pädagogik und Psychologie (Altrichter)

Institut für Soziologie (Aulenbacher, Bacher, Pernicka)

**Beteiligte Universitäten:** Universität Innsbruck, Universität Salzburg, Universität Graz, Universität Wien

**Ziele:** Internationalisierung, wissenschaftliche Nachwuchsförderung, internationale Drittmittelakquise, Steigerung der Publikationsperformance, Vernetzung und Sichtbarmachung der JKU und Förderung der Profilschärfung im Exzellenzfeld „Soziale Systeme, Märkte und Wohlfahrtsstaat“ bei. Außerdem ist ein Doktoratsprogramm geplant.

### **Inhalte:**

Es sind für die Beteiligung der JKU drei Themenfelder innerhalb des Kompetenznetzwerkes SOZNET vorgesehen, die sich gleichlautend in das Exzellenzfeld „Soziale Systeme, Märkte und Wohlfahrtsstaat“ integrieren lassen, nämlich (in alphabetischer Reihenfolge):

- Arbeit und Beschäftigungssysteme
- Aufbau eines Kompetenzclusters Panelforschung
- Wohlfahrtsstaatliche Politik und soziale Integration

Die Abteilung Wirtschafts- und Organisationssoziologie beteiligt sich am Themenfeld Arbeit und Beschäftigungssysteme.

## 7. Tagungen und Vorträge, Medienpräsenz

### 7.1. Veranstaltete Tagungen

**Weiterbildungsveranstaltung des Instituts für Soziologie und Konferenz  
„Un(ter)dokumentiert Arbeiten in Europa am 5.12.2012**

**VeranstalterInnen:**

Institut für Soziologie in Kooperation mit FORBA

**Wissenschaftliche Leitung:**

Univ. Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Susanne Pernicka  
Mag.<sup>a</sup> Sandra Stern DSA<sup>in</sup>

**Weitere Partnerorganisationen:**

Arbeiterkammer Oberösterreich, Stadt Linz, Land Oberösterreich

**ReferentInnen:**

Dr.<sup>in</sup> Bridget Anderson  
Centre on Migration, Policy and Society (COMPAS), Universität Oxford  
Dr. Norbert Cyrus  
Hamburger Institut für Sozialforschung (HIS)  
Mag.<sup>a</sup> Dr.<sup>in</sup> Bettina Haidinger  
Forschungs- und Beratungsstelle Arbeitswelt (FORBA), Wien  
Dr. Torben Krings  
JKU Linz

Vorträge auf Englisch wurden simultan ins Deutsche übersetzt.

### 7.2. Vorträge auf Konferenzen, Tagungen, etc.

Krings, Torben „Arbeit und Mobilität in der erweiterten Europäischen Union“, Kepler-Salon Linz, 14. Dezember 2011.

Krings, Torben „Institutionelle Voraussetzungen und Varianten des Kapitalismus: Gewerkschaften und irreguläre Migration“, Konferenz: Un(ter)dokumentiert Arbeiten in Europa, Johannes Kepler Universität Linz, 5. Dezember 2011.

Krings, Torben „From Migration to Mobility: Polish Migrants in the Irish Labour Market“, 10. Konferenz der European Sociology Association, Genf, 10. September 2011.

Pernicka, Susanne „Zunahme atypischer Beschäftigung – Herausforderungen für Gewerkschaften und Betriebsrat\_innen, Tagung „Die Ersten, die gehen müssen? Zeitarbeit und betriebliche Interessenvertretung“ der Arbeiterkammer Oberösterreich und des Instituts für Sozial- und Wirtschaftswissenschaften (isw) in Linz, 09.05.2011.

Pernicka, Susanne „Wann ist Wissen Macht? Zur Logik kollektiven Handelns von WissensarbeiterInnen“ Antrittsvorlesung, Johannes Kepler Universität Linz, 24.01.2011.

Rami, Ursula „Vertrauen der Belegschaft in ihren Betriebsrat“ 57. Frühjahreskongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (GfA) 2011 in Chemnitz am 25.03.2011

Rami, Ursula „Erfolgsfaktor Personalentwicklung in der Baubranche – Gründe und Motive in mittelständischen Unternehmen für Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen“ 57. Frühjahrskongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (GfA) 2011 in Chemnitz am 24.03.2011

Ranftl, Edeltraud „Arbeitsbewertung und ‚Lohngleichheit‘. Über die ungleiche Wirkung der Entgeltregelungen auf ‚Frauen- und Männerarbeit‘“. Veranstalter: ÖGB Frauen Präsidium. Wien, 18. Jänner 2011 (Vortrag)

Ranftl, Edeltraud: Rede anlässlich der Preisverleihung beim Neujahresempfang der SPÖ-Frauen O.Ö, Linz, 31.1.2011

Ranftl, Edeltraud: „Equal Pay – eine Investition für die Zukunft“. 19. Gender Salon der FH Campus Wien. 16. Februar 2011

Ranftl, Edeltraud: Referentin bei Seminaren des BM für Frauen und Öffentlichen Dienst: Einkommenstransparenz. „Wie sich Diskriminierungen vermeiden lassen. Weiterbildung zur gesetzlichen Einführung der Einkommensberichte ab 2011“

- 4. Februar 2011: „Grundprinzipien der Entgeltgleichheit – Kontext und Perspektiven“
- 15. März 2011: „Perspektiven – Maßnahmen zu Equal Pay“
- 11. Oktober 2011: „Grundprinzipien der Entgeltgleichheit, Einfallstore für Diskriminierung und Wege zu Equal Pay“
- 22. November 2011: „Wege zu Equal Pay – betriebliche Ebene“

Ranftl, Edeltraud: Equal Pay - eine Herausforderung für Organisationen. Veranstaltet vom Institut für Soziologie Wien, 30. Nov. 2011 (Gastvortrag)

Stern, Sandra „Gewerkschaften und un(ter)dokumentierte Arbeit. Gewerkschaftliches Handeln zwischen protektionistischer Klientelpolitik und dem Kampf um gleiche Rechte“, Wissenschaftliche Tagung der Promovierenden 2011 „Gewerkschaften im demokratischen Prozess“, Hans-Böckler-Stiftung und Göttinger Graduiertenschule Geisteswissenschaften, Göttingen, 22.-24.11.2011.

Stern, Sandra „Gegenwärtige Herausforderungen für österreichische Gewerkschaften zwischen Einfluss- und Mitgliedschaftslogik“, Bundeskonferenz der Unabhängigen GewerkschafterInnen (UG) im ÖGB, Salzburg am 20.5.2011.

### **7.3. Medienpräsenz**

Krings, Torben „Anspruch und Wirklichkeit in der Integrationsdebatte“, Der Standard (Online-Ausgabe) (11.3.2011)

Pernicka, Susanne Interview in der Tageszeitung „Der Standard“, Forschung Spezial am 23.März 2011: „So geht den Universitäten viel Wissen verloren“  
[<http://derstandard.at/1297821189817/Interview-So-geht-den-Universitaeten-viel-Wissen-verloren>, aufgerufen am 12.10.2011]

Rami, Ursula „Betriebsratsarbeit ist kein Honiglecken“ Interview in den OÖN (26.01.2011)

Ranftl, Edeltraud Pressegespräch mit „Der Standard“. Beitragstitel: Faire Entlohnung: "Gleich" ist nicht "gleichwertig". Faktoren wie mentale Fähigkeiten, Wissen oder Verantwortung: Wie Arbeit bewertet werden kann, erklärte Soziologin Ranftl (mat, derStandard.at, 22.2.2011) [<http://derstandard.at/1297818295940/Faire-Entlohnung-Gleich-ist-nicht-gleichwertig>]

## **8. Verwaltungsaufgaben / Funktionen**

Abteilungsleitung (Pernicka)

Stv. Institutsvorstand (Pernicka)

Stv. Abteilungsleitung (Ranftl)

Mitglied der Institutskonferenz „Soziologie“ (Pernicka, Rami)

Ersatzmitglied der Studienkommission „Kulturwissenschaften“ (Rami)

Ersatzmitglied der Studienkommission „Soziologie“ (Rami)

Mitglied der Studienkommission Soziologie (Ranftl)

## **9. Mitwirkung / Mitgliedschaften in wissenschaftsbezogenen Gremien / Fachgesellschaften**

### **9.1. GutachterInnen-tätigkeiten**

British Journal of Industrial Relations (Krings)

Journal of Intervention and State Building (Krings)

Socio-Economic Review (Krings)

Jubiläumsfonds der Österreichischen Nationalbank (Pernicka)

Schweizerischer Nationalfonds zur Förderung der Wissenschaftlichen Forschung (Ranftl)

### **9.2. Mitgliedschaften und Funktionen**

European Sociological Association (Krings)

Sociological Association of Ireland (Krings)

European Journal of Industrial Relations (EJIR), Mitglied des International Advisory Panel (Pernicka)

Mitglied der Kommission "Wissenschaft als Beruf" der Österreichischen Akademie der Wissenschaften (OEAW), Leitung: Max Haller (Pernicka)

Mitglied der Auswahlkommission "Wissenschaftspreis 2011" der Arbeiterkammer Oberösterreich (Pernicka)

German Industrial Relations Associations (GIRA), Mitglied (Pernicka)

Österreichische Gesellschaft für Soziologie (ÖGS), Mitglied (Pernicka, Ranftl)

ÖGS, Fachsektion Arbeitsforschung, Mitglied (Pernicka)

Österreichische Gesellschaft für Politikwissenschaften (ÖGPW), Mitglied (Pernicka)

Vorsitzende des Berufsverbandes der SoziologInnen Österreichs (BSO) (Rami)

Mitglied der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. (GfA) (Rami)

Mitglied im wissenschaftlichen Beirat des MBA-Lehrganges der Bauakademie OÖ (Rami)

Stellvertretende MBA-Lehrgangsleitung der Bauakademie OÖ (Rami)

Sektion Feministische Theorie und Geschlechterforschung in der ÖGS (Ranftl, Rätin bis 1.2.2011)

## 10. Auszeichnungen, Preise

### Dissertationspreis - JKU goes Gender

Mag<sup>a</sup> Susanne Kaufmann ist Preisträgerin des Dissertationspreises und wird sich ein ganzes Jahr lang in einer Vollzeitstellung der JKU am Institut für Soziologie (Abteilung Wirtschafts- und Organisationssoziologie) ihrer Dissertation widmen.

Ranftl, Edeltraud: Anerkennungspreis der SPÖ-Frauen verliehen im Rahmen des Frauenneujahresempfanges 2011 als Würdigung für die wissenschaftliche Forschungstätigkeit zum Thema Einkommensgerechtigkeit. Überreicht durch NR Sonja Ablinger, Laudatio: Dr.<sup>in</sup> Helga Konrad, BM a. D., Linz, 30.01.2011.

## 11. Arbeitsprogramm 2012

DFG Forschungsprojekt „Europäische Vergesellschaftung“ (s. ausführliche Beschreibung unter 6.1.)

Start des Projekts: 01.05.2012 (Laufzeit 2012-2015)

Besetzung von zwei neuen Projektmitarbeiterstellen: 1 Post-Doc, 1 Prae-Doc

Kick-Off-Veranstaltung des Projekts 24./25.05.2012

Konferenz im Herbst 2012

(Pernicka, Krings)

Kommission „Wissenschaft als Beruf“ der Österreichischen Akademie der Wissenschaften, Mitarbeit und Teilnahme/Moderation Symposium am 8.05.2012 (Pernicka)

Kongress der Österreichischen Gesellschaft für Soziologie (ÖGS), Mitarbeit an der Vorbereitung der Ausrichtung im Jahr 2013 an der JKU  
(gesamte Abteilung)

Tagung „Soziale Schließung in Österreich“ der Sektion „Soziale Ungleichheit (Dez. 2012) an der JKU

Beteiligung Panel Chair: „Soziale Ungleichheit und transnationale Solidarität in Europa“. (Krings, Pernicka, ggf. weitere Abteilungsmitglieder)

Vortrag zur Problematik von Equal Pay und Strategien zu Entgeltgleichheit in Ungarn (Ranftl)

Beitrag zum Handbuch Organisationssoziologie und Geschlechterforschung (Ranftl)

Buchmanuskript 'Polish Migration to Ireland Post-2004: New Mobilities in the New Europe' (Krings, Hauptautor, mit Elaine Moriarty und James Wickham)

Buchmanuskript: Aus- und Weiterbildung in KMU`s am Beispiel der oberösterreichischen Bauwirtschaft (Rami gemeinsam mit Andreas Hunger & Erich Kremsmair)

Vorträge bei Unternehmen der Baubranche und der Wirtschaftskammer OÖ, Innung Bau (Rami)

Vorbereitung eines Drittmittelantrages: Einführung einer lebberen Fehlerkultur. Finanzierung über Innovationsscheck (FFG), mittelständische Baubetriebe und Wirtschaftskammer OÖ, Innung Bau (Rami)

Vortragstätigkeit an der FH OÖ, Campus Linz und Campus Hagenberg (Rami)

Vortragstätigkeit an der Bauakademie OÖ (Rami)

Curriculum für NachwuchswissenschaftlerInnen (Stern)