



# Tätigkeitsbericht 2013



**Institut für Soziologie**

**Abteilung für Wirtschafts- und  
Organisationssoziologie**

# INHALTSVERZEICHNIS

<b>1. PERSONELLE AUSSTATTUNG</b> .....	<b>3</b>
<b>2. LEHRE</b> .....	<b>4</b>
2.1. Lehre in den Diplomstudien; Bachelor und Master Soziologie und Sozialwirtschaft (Pflicht- oder Wahlpflichtfächer) und im SOWI-Doktoratsstudium...	4
2.2. Ringvorlesungen .....	4
<b>3. BETREUUNG VON ABSCHLUSSARBEITEN</b> .....	<b>4</b>
3.1. Abgeschlossene Diplomarbeiten .....	4
3.2. Abgeschlossene Bachelorarbeiten .....	5
<b>4. DIPLOMPRÜFUNGEN UND RIGOROSEN</b> .....	<b>5</b>
<b>5. PUBLIKATIONEN</b> .....	<b>5</b>
5.1. Publikationstyp: Monographie .....	5
5.2. Publikationstyp: Aufsatz / Paper in SSCI-Zeitschrift .....	6
5.3. Publikationstyp: Aufsatz / Paper in sonstiger referierter Zeitschrift .....	6
5.4. Publikationstyp: Aufsatz / Paper in nicht-referierter Zeitschrift .....	6
5.5. Publikationstyp: Aufsatz / Paper in Tagungsband referiert .....	7
5.6. Publikationstyp: Aufsatz / Paper in referiertem Sammelwerk .....	7
5.7. Publikationstyp: Aufsatz / Paper in nicht-referiertem Sammelwerk .....	7
5.8. Publikationstyp: Anderer Forschungsbericht / Technischer Bericht .....	7
5.9. Publikationstyp: Schriftenreihe (Herausgeberschaft) .....	7
<b>6. FORSCHUNGSPROJEKTE</b> .....	<b>7</b>
6.1. Allgemeine Forschungsprojekte .....	7
6.2. Lehrforschungsprojekte .....	9
6.3. Forschungsnetzwerke .....	9
<b>7. TAGUNGEN UND VORTRÄGE</b> .....	<b>9</b>
7.1. Vorträge auf Konferenzen, Tagungen, etc. ....	9
<b>8. VERWALTUNGSAUFGABEN / FUNKTIONEN</b> .....	<b>11</b>
<b>9. MITWIRKUNG / MITGLIEDSCHAFTEN IN WISSENSCHAFTSBEZOGENEN GREMIEN / FACHGESELLSCHAFTEN</b> .....	<b>12</b>
9.1. GutachterInnenentätigkeiten .....	12
9.2. Mitgliedschaften und Funktionen .....	12
<b>10. ARBEITSPROGRAMM 2013</b> .....	<b>12</b>

# 1. Personelle Ausstattung

Der Abteilung sind im Berichtszeitraum folgende Stellen zugeordnet:

- 1 Professur
- 4 wissenschaftliche MitarbeiterInnen
- 1 Sekretariatsstelle
- 1 Lektor
- 2 ProjektmitarbeitInnen

MitarbeiterIn	Akad. Grad	Funktion	Besch.-verh.	Arbeitsschwerpunkte in Forschung und Lehre
<b>Dittmar</b> Nele	Dipl.-Sozialwiss. <sup>in</sup>	Wissenschaftliche Projektmitarbeiterin	0.75	Industrielle Beziehungen, Europasoziologie
<b>Glassner</b> Vera	Mag. <sup>a</sup> Dr. <sup>in</sup>	wissenschaftliche Projektmitarbeiterin	1.00	Wirtschafts- und Arbeitssoziologie, vergleichende Industrielle Beziehungen, Europasoziologie
<b>Hofmann</b> Julia	Mag. <sup>a</sup>	Univ.-Ass. <sup>in</sup> ohne Doktorat	1.00	Wirtschafts- und Arbeitssoziologie, soziale Bewegungen, Europasoziologie, soziale Ungleichheit
<b>Hunger</b> Andreas	Mag. Dr.	Lektor	0.37	Betriebsratsarbeit, Imageforschung, Vereinswesen, Entwicklungssoziologie, Subsistenzproduktion
<b>Krings</b> Torben	Dr.	Assistenzprofessor	1.00	Wirtschafts- und Arbeitssoziologie, Industrielle Beziehungen, Arbeitsmigration, Europäische Gesellschaften
<b>Pernicka</b> Susanne	Mag. <sup>a</sup> Dr. <sup>in</sup>	Univ.-Prof. <sup>in</sup> Abteilungsleitung Stv. Institutsleitung	1.00	Wirtschaftssoziologie, Organisationssoziologie, Arbeitsbeziehungen, Europasoziologie
<b>Rami</b> Ursula	Mag. <sup>a</sup> Dr. <sup>in</sup>	Univ.-Ass. <sup>in</sup> mit Doktorat	0.50	Organisationssoziologie, Industrie- und Betriebssoziologie, Industrielle Beziehungen, Fehlermanagement
<b>Ranftl</b> Edeltraud	Mag. <sup>a</sup> Dr. <sup>in</sup>	Vertrags-Ass. <sup>in</sup> mit Doktorat, Stv. Abteilungsleitung	0.75	Industrie- und Arbeitssoziologie; Organisationssoziologie; Soziologische Geschlechterforschung; Equal Pay
<b>Reif</b> Ingrid		Allg. Personal	1.00	Sekretariat bis Ende September
<b>Kapfer</b> Bernhard		Allg. Personal	1.00	Sekretariat ab Jänner 2014

## 2. Lehre

**2.1. Lehre in den Diplomstudien; Bachelor und Master Soziologie und Sozialwirtschaft (Pflicht- oder Wahlpflichtfächer) und im SOWI-Doktoratsstudium sowie im Rahmen des Global Managementprogramms TROIKA.**

*Übersicht nach LVA-Typen (SS 2013 & WS 2013/14)*

LVA-Typ	Anzahl	Summe Semesterwochenstunden	Summe ECTS
Vorlesungen mit Übung (VU)	6	14	21
Seminare (S)	4	12	24
Forschungspraktika (PR)	4	12	24
Proseminare (PS)	5	10	15
<b>Gesamt</b>	<b>27</b>	<b>56</b>	<b>123</b>

### 2.2. Ringvorlesungen

Beteiligung an der Ringvorlesung Einführung in die speziellen Soziologien: Ranftl, Pernicka, Krings.

Inhaltliche Mitwirkung an der Ringvorlesung Interdisziplinäre Kulturwissenschaften im Modul „Wirtschaften und Arbeiten“: Ranftl, Pernicka, Krings

## 3. Betreuung von Abschlussarbeiten

### 3.1. Abgeschlossene Diplomarbeiten

Namen	Betreuung	Titel
Anderle Georg	Rami	Die Arbeiterkultur im Wandel der Zeit
Aigner Alfred	Pernicka	Arbeitsorganisationen - die ungleiche Verteilung von Karrieremöglichkeiten. Eine theoretische Verknüpfung von New Structuralism und soziologischem Neo-Institutionalism
Charos Alexandros	Rami	Das Selbstbild der Berufe Maurer und Baumeister in Österreich
Götzendorfer Rainer	Krings	Die Lehre mit Matura: Eine Untersuchung zu Kenntnisstand, Image und Nutzungsambitionen des Bildungsangebotes unter Lehrlingen verschiedener Berufsgruppen und Jahrgänge
Haberlik Peter Albert	Rami	Das Image des Sicherheitsgewerbes und dessen ArbeitnehmerInnen in Österreich

Lunger Ma- nuela	Rami	Motivation im Unternehmen. Eine Analyse der Möglichkeiten zur Steigerung der Arbeitsmotivation am Beispiel eines Dienstleistungsunternehmens.
Morawietz- Ghezzi Re- nate	Ranftl	Diversity als strategisches Unternehmensführungskonzept. Eine soziologische Betrachtung
Pachinger Armin	Rami	Attraktiv genug für HTL-AbsolventInnen?
Salchegger Sabrina	Rami	Der Umgang mit Fehlern am Beispiel des Unternehmens Transparent Design
Sarcletti Nina	Krings	Einblicke in die Lebenswirklichkeit gleichgeschlechtlich orientierter Männer mit besonderer Berücksichtigung ihres Ausbildungs- und Arbeitsalltages im Großraum Linz
Speil Anto- nia-Sophie	Ranftl	Häusliche Gewalt und Stalking: Beziehungsgewalt gegen Frauen in Österreich und Stalking als Teil bzw. Weiterführung häuslicher Gewalt

### 3.2. Abgeschlossene Bachelorarbeiten:

Ellmer Markus	Pernicka	Crowdsourcing als Arbeitsform - Eine arbeits- und organisationssoziologische Betrachtung einer neuartigen Auslagerungsstrategie betrieblicher Organisationen
Lehner, Harald	Ranftl	Zur Konstruktion und Konstitution der romantischen Liebe: Ihre Darstellung in Unterhaltungsmedien und deren Auswirkungen auf das Subjekt
Tomislav Maric	Ranftl	Tatsächlich Krise? Klein- und Mittelunternehmen und ihre Angestellten in der Krise

## 4. Diplom- und Masterprüfungen und Rigorosen

15 Mitwirkungen an kommissionellen Gesamtprüfungen (Fachprüfungen und Rigorosen / Soziologie, Sozialwirtschaft, Doktoratsstudium, Habilitationen)

Durchführung und Abnahme von Zusatzprüfungen zur Anerkennung verschiedener Lehrveranstaltungen für soziologische Geschlechterforschung/ Gender Studies (Ranftl)

## 5. Publikationen

### 5.1. Publikationstyp: Monographie

Krings, Torben (mit Elaine Moriarty, James Wickham, Alicja Bobek und Justyna Salamońska) (2013): *Polish Migration to Ireland Post-2004: New Mobilities in the New Europe*. Manchester University Press, Manchester.

## **5.2. Publikationstyp: Aufsatz / Paper in SSCI-Zeitschrift**

Glassner, Vera und Pusch, Toralf (2013): Towards a Europeanization of wage bargaining? Empirical evidence from the metal sector, *European Journal of Industrial Relations* 19(2): 145–160.

Krings, Torben (2013): Von der „Ausländerbeschäftigung“ zur Rot-Weiß-Rot-Karte: Sozialpartnerschaft und Migrationspolitik in Österreich, *Österreichische Zeitschrift für Politikwissenschaft*, Jhg. 42(3), S. 263-278.

Krings, Torben (mit Elaine Moriarty, James Wickham, Alicja Bobek und Justyna Salamońska) (2013): Polish Migration to Ireland: “Free Movers” in the New European Mobility Space, *Journal of Ethnic and Migration Studies*, Jg. 39(1), S. 87-103.

Pernicka, Susanne und Vera Glassner (akzeptiert, erscheint 2014), Transnational strategies of trade unions towards European wage policy. A neoinstitutional framework. *European Journal of Industrial Relations*.

Pernicka, Susanne und Astrid Reichel (akzeptiert, erscheint 2014), An institutional logics approach to the heterogenous world of highly skilled work. *Employee Relations*.

## **5.3. Publikationstyp: Aufsatz / Paper in sonstiger referierter Zeitschrift**

Euler, Hanns Peter / Rami, Ursula / Glaser, Evelyne / Reber, Gerhard / Bacher, Johann (2013): Lohnt sich ein Auslandsaufenthalt während des Studiums? Ergebnisse der Evaluierung eines Förderprogrammes. In: *DBW Die Betriebswirtschaft*, 73. Jahrgang, Heft 5/2013, Schäffer Pöschel Verlag, Stuttgart, S. 425-447.

Glassner, Vera (2013): Central and eastern European industrial relations in the crisis: national divergence and path-dependent change, *Transfer: European Review of Labour and Research*, 19 (2), S. 155–169.

## **5.4. Publikationstyp: Aufsatz / Paper in nicht-referierter Zeitschrift**

Dittmar, Nele (2013): Tagungsbericht: „Arbeitsbeziehungen in Europa“. In: *Arbeits- und Industriosozilogische Studien*, Jahrgang 6, Heft 2, Dez. 2013, S. 83–90.

Glassner, Vera (2013): Die Arbeitsbeziehungen in Mitteleuropa in der Krise: der Aufstieg des Neoliberalismus, *Wirtschaft und Gesellschaft*, 39. Jahrgang, Heft 1, S. 43-68.

Hunger, Andreas / Rami, Ursula (2013): Ehrenamtliches und freiwilliges Engagement fördern.“ In: *KONTRASTE Presse- und Informationsdienst für Sozialpolitik*, 6/2013, S. 6-11.

Hunger, Andreas / Rami, Ursula (2013): Zivilgesellschaftlich organisierte Integrationsarbeit am Beispiel des Vereins „Immanuel“. In: *KONTRASTE Presse- und Informationsdienst für Sozialpolitik*, 2/2013, S. 25-30.

Rami, Ursula / Hunger, Andreas / Kremsmair, Erich (2013): Berufliche Weiterbildung im Spannungsfeld von persönlicher Eigeninitiative und Unternehmenszielen. Eine Untersuchung in der öö. Bauwirtschaft. In: *Bauaktuell*, 4. Jahrgang, Nr. 1, Lindeverlag, Wien, S. 29-34.

### **5.5. Publikationstyp: Aufsatz / Paper in Tagungsband referiert**

Rami, Ursula / Euler, Hanns Peter (2013): Fehlerkommunikation – Ein Beitrag zum organisationalem Fehlermanagement in der öö. Baubranche, in: Partnerschaft und Prävention. Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. (Hg.), GfA Press, Dortmund, S. 103-109.

Rami, Ursula / Hunger, Andreas (2013): Lernen aus Fehlern am Beispiel öö. Industriebetriebe. In: Chancen durch Produkt- und Systemgestaltung – Zukunftsfähigkeit für Produktions- und Dienstleistungsunternehmen. Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. (Hg.), GfA Press, Dortmund, S. 199-202.

### **5.6. Publikationstyp: Aufsatz / Paper in referiertem Sammelwerk**

Krings, Torben (2013): EU Enlargement and the Free Movement of Labor, In Ness, I. (Hg.) *The Encyclopedia of Global Human Migration*. Blackwell Publisher, Malden, S. 1-6.

Ranftl, Edeltraud (erscheint 2014): Beginn feministischer Organisationsforschung und erste Ansätze zu „Geschlecht und Organisation“. In: Funder, Maria (Hrsg.): Gender Cage - Revisited. Handbuch Organisations- und Geschlechterforschung. Nomos Verlag: Baden-Baden, S. 58-86

### **5.7. Publikationstyp: Aufsatz / Paper in nicht-referiertem Sammelwerk**

Krings, Torben (2013): EU-Osterweiterung und Arbeitsmobilität: Neue Herausforderungen für Gewerkschaften, in Heinrich-Böll-Stiftung (Hrsg.) *Internationale Solidarität Revisited: Gewerkschaften im Spiegel globaler Migrationsprozesse* ([www.migration-boell.de](http://www.migration-boell.de)).

### **5.8. Publikationstyp: Anderer Forschungsbericht / Technischer Bericht**

Rami, Ursula (Hg.) (2013): „Small, Healthy and Successful“ Strategien zur Implementierung einer BGF in KMU. Endbericht. 160 Seiten.

### **5.9. Publikationstyp: Schriftenreihe (Herausgeberschaft)**

Ranftl, Edeltraud gemeinsam mit Altreiter, Carina; Kannonier-Finster, Waltraud; Schreiber, Horst; Ziegler, Meinrad Herausgeber\_in von: Gudrun-Axeli Knapp: Arbeiten am Unterschied. Eingriffe feministischer Theorie. StudienVerlag. Transblick - Sozialwissenschaftliche Reihe Bd. 9, Innsbruck (erscheint Anfang 2014)

## **6. Forschungsprojekte**

### **6.1. Allgemeine Forschungsprojekte**

Drittmittelprojekt Forschungsgruppe: „Europäische Vergesellschaftungsprozesse: Horizontale Europäisierung zwischen nationalstaatlicher und globaler Vergesellschaftung (FOR 1539).

Finanzierung:

Deutsche Forschungsgesellschaft (DFG), rd. 2,5 Mio Euro, davon JKU: 350.000 Euro  
Laufzeit: 2012-2015

Mitglieder der Forschungsgruppe:

Martin Heidenreich (Universität Oldenburg), Richard Münch (Universität Bamberg) Steffen Mau (Universität Bremen), Jan Delhey (Universität Bremen), Jürgen Gerhards (Universität Berlin), Christian Lahusen (Universität Siegen), Susanne Pernicka (JKU Linz)

Inhalt des Gesamtprojekts:

Die europäische Integration führt zu einer grundlegenden Transformation der sozialen Beziehungen und der Lebenssituation der Menschen. Die Öffnung nationalstaatlicher Räume geht mit einer zunehmenden grenzüberschreitenden Verflechtung und einer stärkeren transnationalen Integration sozialer Interaktionen, Einstellungen und Deutungen einher. Die Forschergruppe soll zur Konsolidierung einer soziologischen Europaforschung beitragen. Am Beispiel akademischer, bürokratischer, professioneller, arbeitspolitischer und identitätsbezogener Felder soll ein besseres Verständnis ausgewählter Europäisierungsprozesse, der damit verbundenen Konflikte, ihrer sozialstrukturellen Voraussetzungen und ihrer Auswirkungen auf die Muster sozialer Ungleichheit erarbeitet werden.

Teilprojekte:

TP1: R. Münch: Die Europäisierung des Hochschulraums zwischen globaler Wissensgesellschaft und nationalen Traditionen

TP2: C. Lahusen: Auf dem Weg zu einem europäischen Asylverwaltungsfeld? Transnationale Verwaltungskooperation zwischen europäischen Asylbehörden.

TP3: J. Gerhards/D. Glowsky: Kollektives Gedächtnis als Basis einer Identifikation mit Europa. Geschichtsdeutung, Europäisierung, Renationalisierung und Hybridisierung.

TP4: J. Delhey: Das Europa der Leute. Interaktion und Identität der EU-Bürger zwischen Nationalstaat und Weltgesellschaft.

TP5: S. Mau/S. Büttner: Europa-Professionalismus: Eine wissenssoziologische Studie zur Professionalisierung von Europa-Expertise

TP6: S. Pernicka/V. Glassner: Arbeitsbeziehungen in Europa – ein Spannungsfeld zwischen nationaler Mitgliedschaftslogik und europäischer Einflusslogik.

TP7: M. Heidenreich: Europäisierung sozialer Ungleichheiten.

Interne MitarbeiterInnen: Susanne Pernicka, Vera Glassner, Nele Dittmar und Torben Krings

Externe Partner: Guglielmo Meardi (Warwick BS), Roland Erne (UC Dublin)



In der eigenen Working Paper Series (HoEu – Preprint Europäische Vergesellschaftungsprozesse) wurden erste Papiere publiziert:

Download unter: [www.horizontal-europeanization.eu/en/pre-prints](http://www.horizontal-europeanization.eu/en/pre-prints)



2013 wurde im Rahmen dieser Forschungskoooperation ein Panel zum Thema beim ÖGS-Kongress in Linz organisiert:  
„Horizontle Europäisierung im Feld der Arbeitsbeziehungen“

## **6.2. Lehrforschungsprojekte**

Hunger, Andreas (2013): Lesen – Begegnen – Lernen. Die Stadtbibliothek Ansfelden aus Sicht der KundInnen. Eine empirische Untersuchung. Linz: JKU

Rami, Ursula „Small, Healthy and Successful“ Strategien zur Implementierung einer BGF in KMU.

Krings, Torben: Spezialisierung im Praxisfeld Industrie, Betrieb und Arbeit: Die Zukunft der Dualen Ausbildung in Oberösterreich.

## **6.3. Forschungsnetzwerke/ Kooperationen**

a) Eine Forschungskoooperation besteht mit dem Institut für Soziologie der Universität Salzburg (Team: Ass.-Prof. Wolfgang Aschauer, Dr.in Elisabeth Donat, Mag.a Julia Hofmann) zum Thema „Solidaritätsbrüche in Europa“.

2013 wurden im Rahmen dieser Forschungskoooperation zwei Panels zum Thema beim SGS-Kongress in Bern und beim ÖGS-Kongress in Linz organisiert:

- Soziale Desintegration und Entsolidarisierung" am SGS-Kongress 2013. Universität Bern.
- "Das verunsicherte Individuum. Verteilungskonflikte, Entsolidarisierungsprozesse und Vorurteilsbildung im Kontext der Krise" am ÖGS-Kongress 2013. Universität Linz.

Ein Sammelband mit dem Titel „Solidaritätsbrüche in Europa“ erscheint Mitte 2014 beim VS-Verlag.

b) Kooperation (Ranftl) mit dem DACH Projekt „Gender Cage – revisited“: Zur Rekonfiguration von Geschlechterdifferenzierungen in Organisationen postmoderner Gesellschaften. (Gesamtprojektleitung: Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Maria Funder, Philipps Universität Marburg). Website: <http://gendercage-revisited.eu>

## **7. Tagungen und Vorträge**

### **7. Vorträge auf Konferenzen, Tagungen, etc.**

Glassner, Vera "The role of collective agreements in times of crisis: developments in the public and private sector in Europe", Managing Workforce Change: Strengthening Public Sector Social Dialogue in an Era of Austerity, European Trade Union Institute, Brüssel, 21. Februar 2013.

Glassner, Vera „Central and eastern European industrial relations in the crisis: national divergence and path-dependent change“, WIIW (Wiener Institut für Internationale Wirtschaftsvergleiche), 3. Juni 2013.

Glassner, Vera "Mittelosteuropäische Arbeitsbeziehungen in der Krise: Nationale Unterschiedlichkeiten oder Trend der weiteren Fragmentierung?", Arbeiterkammer Wien, 24. Oktober 2013.

Glassner, Vera "Transnational trade union strategies in European wage policy: empirical evidences from the metal sector", Getting Europe back to work: alternatives to austerity, European Trade Union Institute, Brüssel, 6. November 2013.

Glassner, Vera „Herausforderungen für die Lohnpolitik in Europa: Koordinierung im Europäischen Metallsektor“, Arbeitskreis Dr Benedikt Kautsky, Neujahrseminar 2014(5. Jänner 2014).

Hofmann, Julia (15.10.2013): Abstiegsangst und Tritt nach unten? Die Rolle sozialer Unsicherheiten bei der Entstehung von Vorurteilen. Salzburger Armutskonferenz.

Hofmann, Julia (30.07.2013): Möglichkeiten und Grenzen von transnationalen Gewerkschaftsprotesten. Summer School der Hans-Böckler-Stiftung. Universität Kassel.

Hofmann, Julia (14.03.2013): Gespaltene Gesellschaft: Der Fall Österreich. Arbeiterkammer Wien.

Krings, Torben: Gewerkschaften und Arbeitsmobilität, *Panel: Arbeitsbeziehungen in Europa, Österreichischer Kongress für Soziologie*, Johannes Kepler Universität, 26. September 2013.

Krings, Torben: Mobility in Times of Austerity: Skilled European Migrants in the German Labour Market, *34. International Working Party on Labour Market Segmentation*, Trinity College Dublin, 12. September 2013.

Krings, Torben: Jugend in Bewegung? Mobilität in Europa im Zeichen der Krise“, *Veranstaltungsreihe Europa 2020: Auf dem Weg zu sozialer Gerechtigkeit?*, ifz Salzburg, 15. Januar 2013.

Pernicka, Susanne „Gewerkschaften als Agentinnen horizontaler Europäisierung“, Jahrestreffen der DGS-Sektion Europasozioologie, Oldenburg, Oktober 2013.

Pernicka, Susanne und Vera Glassner „Gewerkschaften als Akteurinnen europäischer Vergesellschaftungsprozesse. Die Bedeutung institutioneller Arbeit im Feld der europäischen Lohnpolitik“, ÖGS Kongress, Linz, September 2013.

Pernicka, Susanne und Vera Glassner „Transnational trade union strategies. The role of institutional power sources and institutional work in European wage coordination“, ILERA Conference, Amsterdam, Juni 2013.

Pernicka, Susanne „Prekäre Karrieren an Universitäten: Wo bleibt der kollektive Widerstand?“, Key Note, Tagung des Zentralausschusses der Universitäten, Wien im Mai 2013.

Pernicka, Susanne / Hofmann, Julia (26.09.2013): Möglichkeiten und Grenzen transnationaler Solidarität von Gewerkschaften. ÖGS-Kongress 2013. Universität Linz.

Rami, Ursula gemeinsam mit Stock, Patricia (2013): Leitung der Session „Arbeitszeit und Leistungsfähigkeit“ 59. Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft. 27.2. – 1.3.2013, Hochschule Niederrhein, Krefeld.

Rami, Ursula (2013): Lernen aus Fehlern am Beispiel öö. Industriebetriebe. 59. Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft. 27.2. – 1.3.2013, Hochschule Niederrhein, Krefeld.

Rami, Ursula Teilnahme am Symposium „Unternehmen im Zeichen sozialer Verantwortung. 30.10.2013, Ars Electronica Center, Linz

Ranftl, Edeltraud (Keynote): „Arbeitsbewertung als Schlüssel zu Lohngleichheit“. Wien, 16.9.2013 auf Einladung der Frauenstadträtin Sandra Frauenberger, Wien. Enquete: „Unbezahlt? Unterbezahlt? Bezahlt! Wie viel uns die Arbeit von Frauen wert ist.“  
Sowie Workshopleitung Edeltraud Ranftl gemeinsam mit Anja Derungs, Zürich: Gendergerechte Arbeitsbewertung – wie geht das?

Ranftl, Edeltraud (Keynote): „Possible alliances and further tools: the social partners“. Lissabon, 18.9.2013 auf Einladung von Equinet, Brüssel

Ranftl, Edeltraud: Referentin beim Kickoff-Workshop des DACH-Projektes „Gendercage-revisited“, 24. bis 26. Oktober 2013, Marburg/Lahn.

## **8. Verwaltungsaufgaben / Funktionen an der JKU**

Abteilungsleitung (Pernicka)

Stv. Institutsvorstand (Pernicka)

Stv. Abteilungsleitung (Ranftl)

Stellvertretende Abteilungsleitung (APE, Rami)

Mitglied der Institutskonferenz „Soziologie“ (Pernicka, Krings)

Mitglied der Studienkommission „Double Degree Programmes“ (Pernicka)

Mitglied der Studienkommission Doktorat Sowi (Hofmann)

Mitglied der SozNet Vorbereitungsgruppe (Ranftl, Pernicka, Krings)

Mitglied der SIM (Studieninformationsmesse) Vorbereitungsgruppe (Ranftl)

Mitglied der Studienkommission Sozialwirtschaft: seit Herbst 2013 (Ranftl)

Mitglied des Vorbereitungskomitees für den Österreichischen Kongress für Soziologie: Krisen in der Gesellschaft. Gesellschaft in der Krise. 25. bis 27. September 2013 JKU, Linz (Ranftl)

Mitglied der Institutskonferenz Soziologie: seit WS 2013 (Pernicka, Ranftl)

Mitglied der Studienkommission Soziologie (Ranftl)

Ersatzmitglied der Studienkommission „Kulturwissenschaften“ (Rami)

Ersatzmitglied der Studienkommission „Soziologie“ (Rami)

Ersatzmitglied Fakultätsversammlung (Rami, Ersatz für Beham)

Leitung der Habilitationskommission Torben Krings (Pernicka)

Vorsitzender der Studienkommission Soziologie (Krings)

Koordinator der Leitung des soziologischen Doktoratsstudiums (Krings)

Stellvertretende Vorsitzende der Studienkommission Soziologie: von Herbst 2010 bis Sept. 2013 (Ranftl)

Koordination der LV Ringvorlesung: Spezielle Soziologien im SS 2013 (Ranftl)

## **9. Mitwirkung / Mitgliedschaften in wissenschaftsbezogenen Gremien / Fachgesellschaften**

### **9.1. GutachterInnen-tätigkeiten**

Migration Studies (Krings)  
Hans-Böckler-Stiftung (Pernicka, Glassner)  
Zeitschrift für Industrielle Beziehungen (Pernicka)  
Arbeiterkammer Oberösterreich: Wissenschaftspreis (Pernicka)  
Deutsche Forschungsgesellschaft (DFG) (Pernicka)

### **9.2. Mitgliedschaften und Funktionen**

Anmerkung E.R.: diese beiden gehören m.E. in die Kategorie Verwaltungsaufgaben/Funktionen JKU

European Journal of Industrial Relations (EJIR), Mitglied des International Advisory Panel (Pernicka)

Mitglied der Kommission "Wissenschaft als Beruf" der Österreichischen Akademie der Wissenschaften (OeAW), Leitung: Max Haller (Pernicka)

Mitglied der Auswahlkommission "Wissenschaftspreis 2013" der Arbeiterkammer Oberösterreich (Pernicka)

German Industrial Relations Associations (GIRA), Mitglied (Pernicka)

Österreichische Gesellschaft für Soziologie (ÖGS), Mitglied (Pernicka, Ranftl, Hofmann)

ÖGS, Fachsektion Arbeitsforschung, Mitglied (Pernicka)

Österreichische Gesellschaft für Politikwissenschaften (ÖGPW), Mitglied (Pernicka)

Mitglied des Berufsverbandes der SoziologInnen Österreichs (BSO) (Rami)

Mitglied der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. (GfA) (Rami)

Mitglied im wissenschaftlichen Beirat des MBA-Lehrganges der Bauakademie OÖ (Rami)

Stellvertretende MBA-Lehrgangsführung der Bauakademie OÖ (Rami)

Sektion Feministische Theorie und Geschlechterforschung in der ÖGS (Ranftl)

Sektion Frauen- und Geschlechterforschung in der Deutschen Gesellschaft für Soziologie (Ranftl)

ISA Research Committee on Labor Movements RC44 (Hofmann)

European Sociological Association (Krings)

IOM Independent Network of Labour Market and Integration Experts (Krings)

Projektbeirat „Unterstützung der Interessenvertretung in der betrieblichen Weiterbildung – ein Vergleich zwischen Deutschland und Österreich“ (Hans Böckler-Stiftung) (Krings)

Sektion Arbeits- und Industriesoziologie (Deutsche Gesellschaft für Soziologie) (Krings, Hofmann)

## **10. Arbeitsprogramm 2014**

### **DFG Forschungsprojekt „Europäische Vergesellschaftung“**

(s. ausführliche Beschreibung unter 6.1.)

Fortsetzung der Projektarbeit

(Pernicka, Glassner, Dittmar, Krings)

### **Antrag des DFG Nachfolgeprojekts „Europäische Vergesellschaftung“**

(Pernicka, Glassner, Dittmar, Krings)

### **Herausgabe eines Sammelbandes (Herausgeberin Pernicka)**

„Europäisierung im Feld der Arbeitsbeziehungen - Horizontale Vergesellschaftungsprozesse jenseits nationalstaatlicher Grenzen?“

Mit Beiträgen von:

Stefanie Hürtgen (Institut für Sozialforschung, Frankfurt)

Matthias Klemm und Jan Weyand (FAU Erlangen)

Hajo Holst (Universität Jena)

Torben Krings, Vera Glassner, Nele Dittmar, Julia Hofmann und Susanne Pernicka (JKU)

### **Teilnahme an Konferenzen:**

IREC / ESA (Dublin 2014) (Pernicka, Glassner und Krings)

3rd LRC Workshop: Trade Unions, New Social Cleavages and Social Movements (16. 17.1.2014, Düsseldorf) (Hofmann)

International Solidarity Reloaded: Trade Unions and other Social Movements: Between the Challenges and Opportunities of Globalisation. Graduate Conference 2014 (2-4.4.2014) (Hofmann)

XVIII ISA World Congress of Sociology (13.-19.7.2014, Yokohama) (Pernicka/Hofmann)

### **Verschiedenes:**

Workshop „Neue Interessenvertretungspraktiken von Industrieangestellten“. Hans-Böckler-Stiftung Düsseldorf (Organisator T Haipeter); Vortrag (Pernicka)

Kurze Forschungsaufenthalte in Spanien und Bulgarien (Hofmann)

Abschluss des Habilitationsverfahrens (Krings)

Vortrag im Rahmen von Biblio-Talk der Stadt Zürich (Ranftl)

Vortrag in der Reihe „Feminismus in Theorie und Praxis“, Renner Institut Wien (Ranftl)